



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE

DELIBERAZIONE N. 1 DEL 12-01-2022

OGGETTO: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dodici** del mese di **gennaio** alle ore **11:30** in applicazione dell'art. 73 del D.L.n. 18/2020, si è riunito in videoconferenza il Comitato Istituzionale a seguito convocazione prot. n. 23 del 11.01.2022.

Al momento della votazione risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Bortolato Davide	Presente
Betteto Luciano	Presente
Zuin Michele	Presente
Serafini Pierluigi	Assente
Finotto Manrico	Presente

Partecipa il Direttore Generale ing. Massimiliano Campanelli in qualità di Segretario Verbalizzante.

Presiede la seduta il Sig. Luciano Betteto in qualità di Presidente del Consiglio di Bacino 'Laguna di Venezia'.

Verificate le presenze, il Presidente dichiara legale la seduta ed invita quindi il Comitato Istituzionale a trattare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra riportato.

Verbale letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

IL PRESIDENTE
F.to Luciano Betteto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to ing. Massimiliano Campanelli

OGGETTO: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

PREMESSO che l'art. 147 del D.Lgs. 152/2006 prevede che i Servizi Idrici Integrati siano riorganizzati sulla base di Ambiti Territoriali Ottimali definiti dalle Regioni;

VISTA la Legge regionale n. 17 del 27 aprile 2012 e la DGR. n. 1006 del 05 giugno 2012;

CONSIDERATO che i sopra citati provvedimenti disciplinano l'istituzione dei consigli di bacino prevedendo il passaggio delle funzioni in capo alle A.A.T.O ai consigli medesimi;

VISTO l'atto del 17.12.2012 con il quale il Segretario del Comune di Venezia, in qualità di Ufficiale rogante, dichiara istituito il Consiglio di Bacino "*Laguna di Venezia*" così come attestato dalla registrazione della "Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "*Laguna di Venezia*"", repertorio Comune di Venezia n. 130831 del 17.12.2012 e registrata il 21.12.2012 agli Atti Pubblici con il n. 1367, successivamente modificata in data 27.02.2014, repertorio Comune di Venezia n. 130934, registrata il 04.03.2014 agli Atti Pubblici con il n. 272;

DATO ATTO che:

- il Consiglio di Bacino "*Laguna di Venezia*" è un ente associativo formato da 36 Comuni costituito, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 03/04/2006 n. 152 "*Norme in materia ambientale*" e della L.R. 17/2012, per l'esercizio delle funzioni in materia di programmazione e regolazione del Servizio Idrico Integrato;
- in quanto forma associativa tra Comuni ex art. 30 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", il Consiglio di Bacino è soggetto alle medesime norme applicabili ai Comuni in quanto compatibili, come disciplinato anche dall'art. 17 della sopra citata "*Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "Laguna di Venezia"*", che rinvia alle norme in vigore per i Comuni;

VISTO l'art. 12 "*Attribuzioni del Comitato Istituzionale*" della sopra citata Convenzione istitutiva il quale al comma 1 e al comma 2 lett. f) dispone che:

- comma 1): "*Il Comitato Istituzionale è l'organo esecutivo del Consiglio di Bacino. Esso compie tutti gli atti di amministrazione che non siano riservati alla legge e dalla presente Convenzione all'Assemblea e che non rientrino nelle competenze del Presidente e del Direttore*";
- comma 2): "*Nell'ambito delle competenze di cui al comma 1, spetta in particolare al Comitato Istituzionale l'adozione degli atti inerenti:*
- (...)
- lett. f): *altre decisioni imposte dalla legislazione vigente, norme e contratti;*

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*, il quale all'articolo 1 comma 1 dispone che:

Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'articolo 97, comma primo, della Costituzione, al fine di:

a (omissis);

b (omissis);

c: realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

VISTO l'articolo 7 comma 1 del citato D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale stabilisce che:

Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella

formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno

VISTO l'articolo 57 comma 2 il quale stabilisce che: *Le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;*

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità;

VISTA la Direttiva n 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari Opportunità;

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;*

DATO ATTO che l'art. 48 del citato D.lgs n. 198/2006, prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano un Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

PREMESSO che con deliberazione dell'Assemblea n. 8 del 06/08/2021 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) del Consiglio di Bacino 2022-2024 e il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 (PTFP) che costituisce parte integrante del citato DUP 2022-2024;

PREMESSO che con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 10 del 21/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e l'aggiornamento al DUP 2022-2024 e al PTFP 2022-2024;

DATO ATTO che:

- nel citato PTFP 2022-2024 è determinata la struttura organizzativa dell'Ente costituita dalla Direzione e da due aree: una amministrativa e una tecnica;
- il personale dell'Ente è costituito da n. 6 dipendenti compreso il Direttore equamente suddivisi in 3 dipendenti uomini e 3 dipendenti donne;
- il citato PTFP 2022-2023 non prevede assunzioni di nuovo personale rispetto all'attuale struttura organizzativa;
- l'Ente ritiene opportuno approvare il documento Piano di Azioni Positive al fine di dare evidenza delle azioni sin qui effettuate nei confronti del personale femminile e, più in generale, per garantire pari opportunità e trattamento sul luogo di lavoro, nel corso dei precedenti esercizi e programmare nuove azioni alla luce delle intervenute modifiche normative;

VISTO il Piano delle azioni positive 2021-2023 approvato dal Comitato Istituzionale con deliberazione n. 22 del 16/09/2021;

DATO ATTO che:

- il citato Piano delle azioni positive è stato approvato a settembre 2021 e che nel corso di questi mesi non sono intervenuti cambiamenti organizzativi né sono state rilevate delle criticità che ne comportino la sua modifica e/o integrazione;
- alla luce di quanto sopra si ritiene opportuno provvedere alla conferma per del vigente documento per il triennio 2022-2024 dando comunque atto che lo stesso sarà oggetto di revisione qualora necessario;

VISTA l'allegata proposta del Direttore del Piano di Azioni Positive (**Allegato 1**) tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne per il triennio 2022-2024;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 7 del 26/06/2019;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 16 del 31/05/2018;

VISTO il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, pubblicato nella Gazz. Uff. 5 aprile 2013, n. 80;

VISTO il “*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023*”, approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 11 di verbale del 25.03.2021;

VISTO il Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all’albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale prot. n. 839/16 del 16.09.2014;

VISTO il D.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i.;

DATO ATTO dell’acquisizione dei pareri previsti dall’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime, favorevole e palese;

IL COMITATO ISTITUZIONALE DELIBERA

1. di richiamare tutto quanto enunciato in premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l’allegato Piano di Azioni Positive che costituisce parte integrante del presente atto (**Allegato 1**), in ottemperanza all’art. 48 del D.lgs n. 198/2006 e s.m.i. il quale prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano un Piano di Azioni Positive tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, al fine di dare evidenza delle azioni sin qui effettuate nei confronti del personale femminile nel corso precedenti esercizi e programmare nuove azioni alla luce delle intervenute modifiche normative;
3. di dare mandato al Direttore di predisporre e attivare gli atti conseguenti alla presente deliberazione;
4. di dare mandato al Direttore di provvedere agli adempimenti previsti dalla vigente disciplina in materia di trasparenza prevista dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal vigente “*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023*”, approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 11 di verbale del 25.03.2021;
5. di pubblicare il presente atto sull’Albo pretorio on-line dell’Ente in ottemperanza alle disposizioni contenute nel Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all’albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia;

INDI

Con successiva e separata votazione unanime, favorevole e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile per motivi di urgenza, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Luciano Betteto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Massimiliano Campanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-01-2022

Il Responsabile del servizio
F.to Campanelli Massimiliano
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-01-2022

Il Responsabile del servizio
F.to Campanelli Massimiliano
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE N. 1 del 12-01-2022

Oggetto: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al con numero di registrazione all'albo on-line .

Cons. Bacino Laguna di Ve li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE N. 1 del 12-01-2022

Oggetto: ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE TENDENTI AD ASSICURARE LA RIMOZIONE DI OSTACOLI CHE IMPEDISCONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO TRA UOMINI E DONNE TRIENNIO 2022-2024

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio online del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Cons. Bacino Laguna di Venezia

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)