



UNIONE MONTANA *del* GRAPPA

Borso del Grappa - Pieve del Grappa - Possagno - Cavaso del Tomba - Castelcucco - Monfumo
(Codice Fiscale & Partiva IVA: 83003910268)

Sede Legale: Villa San Marco - Via Molinetto, C.N. 15 - 31017 - Pieve del Grappa (Tv)

Sede Operativa - Uffici: Municipio di Pieve del Grappa (Tv) - Via Iv Novembre, C.N. 31

Recapiti: tel. 0423/53036 - fax: 0423/939721 - <http://www.cmgrappa.gov.it>

E-mail - p.e.o.: segreteria@cmgrappa.gov.it - **p.e.c.:** unionemontanadelgrappa.tv@pecveneto.it

COPIA

Oggetto:	CONFERIMENTO DI NOMINA A PIGATO PAOLA AMBRA DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA COMPRENDENTE IL SERVIZIO ASSOCIATO DI PROTEZIONE CIVILE E IL SERVIZIO VINCA 1 LIVELLO DELEGATO DALLA REGIONE VENETO CON DGR 438/2025	Nr. 4 R.G.	del 10-07-2025
----------	--	------------	----------------

DECRETO *del* PRESIDENTE

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale"* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *"Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*;

DATO ATTO che con rispettive deliberazioni di Giunta è stato stipulato un accordo tra l'Unione Montana del Grappa e il Comune di Castelcucco per una forma di gestione collaborativa dell'ufficio lavori pubblici tramite l'utilizzo condiviso della dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Unione Montana del Grappa sig.ra Pigato geom. Paola Ambra, che presta servizio per il 50% dell'orario di lavoro presso l'Unione Montana del Grappa in qualità di Funzionario EQ servizi tecnici e il restante 50% dell'orario presso il Comune di Castelcucco con analogo profilo;

DATO ATTO che l'area tecnica dell'Unione Montana del Grappa comprende anche:

- il servizio associato di protezione civile a seguito di apposita convenzione stipulata tra i Comuni aderenti all'Unione,
- il servizio di valutazione di incidenza ambientale (VINCA) di primo livello delegato della Regione Veneto in esecuzione della DGR 438 del 22.04.2025,

VISTO CHE le mansioni svolte richiedono un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui si prevede la nomina di un responsabile del servizio, che sarà condiviso con il Comune di Castelcucco limitatamente al servizio lavori pubblici, con un'unica retribuzione di posizione il cui costo sarà suddiviso tra i due enti;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area in oggetto indicata, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 9.000,00 lordi totali su base annua per 13 mensilità da suddividere tra i due Enti nei seguenti termini:

Unione Montana del Grappa euro 5.000,00

Comune di Castelvucco euro 4.000,00

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione di ciascun Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, la dipendente geom. PIGATO PAOLA AMBRA Funzionario EQ, ex categoria D-D1, dipendente a tempo pieno e indeterminato, anche se in accordo, condivisa con il Comune di Castelvucco, **responsabile dell'Area tecnica comprendente il servizio associato di protezione civile dell'Unione Montana del Grappa e il servizio VINCA 1 livello delegato dalla Regione;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al geom. PIGATO PAOLA AMBRA, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dei servizi di cui all'art. 1;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente al settore assegnato, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: **€ 9.000,00** lordi totali ripartita tra i due enti nei termini in premessa indicati, su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal responsabile finanziario incaricato;

6) di stabilire che la presente nomina, **è efficace dal 1 luglio 2025 e la sua durata è di due anni.**

Letto e sottoscritto a norma di legge

Pieve del Grappa (TV), li 10-07-2025

il PRESIDENTE
F.to MARES PAOLO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Unione al n. 89 per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 10-07-2025

Pieve del Grappa (TV), li 10-07-2025

il RESPONSABILE *dell'*AREA AMM.VA
F.to