



COMUNE DI VALDASTICO (VI)
ISTITUZIONE "CAV. PAOLO SARTORI"

CENTRO DI SERVIZI "Casa Nostra"
Via Cav. Paolo Sartori 20 – 36040 Valdastico (VI)
C.F. 84001010242 – P. IVA 01513240240
tel. 0445/745029 - fax 0445/704063
e-mail: info@casanostravaldastico.it

PEC: istituzione.cav.paolo.sartori.comune.valdastico.vi@pecveneto.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO EX ART. 110, COMMA 1 DEL DLGS 267/2000 E SS.MM.II. DELL'INCARICO DI DIRETTORE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO DELL'ISTITUZIONE COMUNALE CAV. PAOLO SARTORI.

Il Direttore, in esecuzione della determinazione dirigenziale del 03.03.2022 n. 34

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per comparazione di curricula per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità con profilo di direttore dell'Istituzione Cav. Paolo Sartori avente sede a Valdastico Via Cav. Paolo Sartori 20, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 34 dello statuto comunale. Il profilo di direttore dell'Istituzione è giuridicamente inquadrato nella categoria D del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed enti locali).

Gli interessati devono presentare specifica domanda di partecipazione utilizzando il modulo allegato, indirizzandola all'Istituzione Comunale Cav. Paolo Sartori, indirizzo pec: istituzione.cav.paolo.sartori.comune.valdastico.vi@pecveneto.it - Indirizzo mail: info@casanostravaldastico.it

La domanda deve pervenire a mezzo PEC o e-mail agli indirizzi sopra indicati **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17.03.2022**, inviando la domanda e gli allegati in formato pdf. Il file dovrà essere sottoscritto con firma digitale, oppure scansionando la domanda cartacea firmata e con allegata copia fronte-retro di un documento di identità del sottoscrittore.

La domanda dovrà essere accompagnata da dettagliato curriculum redatto in formato europeo dal quale risultino, in particolare, il possesso dei requisiti appresso dettagliati, nonché gli studi sostenuti, le esperienze professionali effettuate, le attitudini e le capacità professionali.

Requisiti: possono presentare domanda coloro:

- che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un anno in funzioni analoghe a quelle del posto da ricoprire;

oppure

- che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un biennio, anche presso aziende- amministrazioni statali, ovvero aziende pubbliche o private nell'ambito dei servizi socio-sanitari;

Si specifica che sia le esperienze di lavoro che la specializzazione professionale, culturale e scientifica sopra richiamate devono essere state maturate negli specifici ambiti professionali a cui si riferisce il posto, e nello specifico l'attività svolta in strutture socio-assistenziali, strutture socio-sanitarie, strutture sanitarie.

In ogni caso è richiesto il possesso di Laurea vecchio ordinamento - Laurea specialistica (LS) o Magistrale (LM) in giurisprudenza, economia e commercio, servizi sociali, o titolo equipollente di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. 270/2004.

E' inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174.
- b) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;

d) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. L'Istituzione Cav. Paolo Sartori si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

f) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi).

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n.198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni.

Trattamento economico La retribuzione annua onnicomprensiva corrisponde al trattamento economico complessivo della categoria D, determinato in relazione al vigente CCNL area funzioni locali, con riferimento sia al trattamento fondamentale che al trattamento accessorio. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge. Ai sensi dell'art. 110, comma 3, del d. lgs. 267/2000 il trattamento economico può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Durata L'incarico dirigenziale è di competenza del Sindaco ed avrà durata fino alla scadenza del mandato dello stesso. L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi. Le eventuali facoltà di recesso delle parti saranno disciplinate nel contratto individuale di lavoro.

Criteri di valutazione Al fine dell'assunzione e dell'affidamento dell'incarico il Sindaco si avvale di una istruttoria condotta dal Direttore, che allo scopo può avvalersi del supporto del Segretario comunale. Attraverso tale istruttoria, in conformità ai criteri sopra stabiliti e con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura da dirigere e dei programmi da realizzare, vengono evidenziate la professionalità, le attitudini e le capacità del singolo candidato anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza.

L'istruttoria potrà essere integrata da un colloquio conoscitivo con il candidato, la cui convocazione avverrà con almeno 3 giorni lavorativi di anticipo.

Disposizioni finali Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione, compresa la convocazione per l'eventuale colloquio, saranno inviate solo a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a dare immediata risposta di ricevuta alla mail. Per tutto quanto non indicato si applicano le norme di legge e regolamentari.

Il presente avviso è pubblicato per almeno 15 giorni all'albo pretorio e sul sito internet del Comune.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Titolarità del trattamento – Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Valdastico, con sede in Via Cavalier Paolo Sartori n. 20 – 36040 Valdastico (VI) – Tel. 0445/745029.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il dott. Eric Finco, email: dpo@finco.net

2. Finalità e base giuridica del trattamento

FINALITÀ	BASE GIURIDICA
Espletamento delle attività selettive (dati comuni)	Il trattamento è necessario: 1. <u>all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, comma 1, lett. b, del GDPR)</u> 2. <u>per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6, comma 1, lett. c, del GDPR)</u> 3. <u>per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici</u>

	<u>poteri (art. 6, comma 1, lett. e, del GDPR)</u>
<u>Espletamento delle attività selettive (dati particolari)</u>	<u>Il trattamento è necessario:</u> <u>1. per assolvere obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro (art. 9, comma 2, lett. b, del GDPR)</u> <u>2. per motivi di interesse pubblico rilevante (art. 9, comma 2, lett. g, del GDPR e art. 2-sexies, comma 2, lett. dd, del D.Lgs. 196/2013)</u>
<u>Prevenzione dal contagio da COVID-19,</u> <u>tutela della salute delle persone in azienda,</u> <u>collaborazione con le autorità pubbliche e, in particolare, le autorità sanitarie</u>	<u>Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (art. 9, comma 2, lett. g, del GDPR)</u>

3. Destinatari dei dati personali

I dati saranno trattati dal personale dell'ente che cura le attività relative alla selezione. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame.

Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali.

4. Periodo di conservazione

I dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse.

5. Modalità di esercizio dei diritti dell'interessato

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, e il diritto alla portabilità dei dati, rivolgendo le richieste all'Ufficio Personale dell'Istituzione.

L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

6. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione.

7. Processo decisionale automatizzato

Non è presente alcun processo decisionale automatizzato.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto e ben compreso la presente informativa.

Per informazioni si prega di contattare l'Ufficio personale al numero 0445.745029 int. 1.
Valdastico li 03.03.2022

IL DIRETTORE
F.to Serman Maria Patrizia

Allegati: A) Modello domanda di partecipazione alla selezione