

ISTITUZIONE CAV. PAOLO SARTORI

Dipendente

O.S.S.

Nucleo / Servizio

**Valutazione Anno
2019**

O.S.S.

indicatori	Valutazione	livello di intensità osservato					pesi	valutazione di sintesi
C obiettivo organizzativo generale	0	1	2	3	4	5	14,00	-
1 autonomia operativa	0	1	2	3	4	5	1,00	-
2 affidabilità operativa	0	1	2	3	4	5	1,00	-
4 orientamento al servizio	0	1	2	3	4	5	1,00	-
6 sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0	1	2	3	4	5	1,00	-
9 capacità di relazioni interpersonali	0	1	2	3	4	5	1,00	-
10 adattabilità/flessibilità	0	1	2	3	4	5	1,00	-
valutazione complessiva								-

Punteggio massimo
70,00
5,00
5,00
5,00
5,00
5,00
5,00
100,00

(*) Valutazione indicativa e non influente sulla valutazione finale.

- 1 risposta inadeguata anche alle richieste minime del ruolo
- 2 risposta appena adeguata alle richieste minime del ruolo
- 3 risposta soddisfacente alle richieste del ruolo
- 4 risposta buona, più che soddisfacente, alle richieste del ruolo
- 5 risposta ottima alle richieste del ruolo, si distingue dalla media dei colleghi

Punteggio collettivo	-
Punteggio individuale*	-

* fino a 30 punti: punteggio da utilizzarsi per le progressioni orizzontali

per presa visione valut. finale:

Il dipendente

data

Il Responsabile

ANNOTAZIONI:

Allegato e) SCHEDA OSS.xlsx

--

--