



COMUNE DI CASALEONE PROVINCIA DI VERONA

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2020-2021

- da raccordare con la dotazione organica-dotazione di spesa potenziale massima -

ex art. 6ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" - Linee di indirizzo in data 8 maggio 2018 pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018

Anno 2019:

- **copertura posto vacante n. 1 posto Cat. D - Istruttore Direttivo Polizia Locale - Comandante del Servizio di Polizia Locale-Protezione Civile - a tempo pieno e indeterminato;**

mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico per Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. D, a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 61 L. 350/2003, già approvata entro il 31.12.2018, giusta art. 1 commi 361 ss. Della legge 30 dicembre 2018, n. 145, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

dato dell'esito infruttuoso della procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., giusta determinazione n. in data ;

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante scorrimento di graduatoria risponde alle esigenze di reclutamento di personale secondo i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

spesa annua prevista: € 25.998,36 (€ 35.257,94 compresi oneri riflessi)

in alternativa

indizione di concorso pubblico per Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. D, a tempo pieno ed indeterminato con utilizzo delle facoltà assunzionali maturate a seguito cessazioni anno 2018 e dei resti assunzionali 2016-2018

medio tempore, per far fronte ai fabbisogni professionali dei servizi di cui trattasi

- **attivazione convenzione per l'utilizzo congiunto di personale ai sensi art. 14 C.c.n.l. comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004, istituto richiamato dal C.c.n.l. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;**

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante impiego parziale e a tempo determinato di personale in servizio presso altri enti locali risponde all'esigenza di dare una pronta risposta al fabbisogno professionale rilevato ed all'esigenza di impiego di risorse formate, in possesso delle necessarie competenza ed esperienza nell'ambito dei profili amministrativi, nell'ottica di perseguire l'ottimale ed economica gestione delle professionalità presenti nelle amministrazioni locali;

spesa annua prevista: in ragione dell'accordo funzionale raggiunto con il Comune in cui è inserita l'unità di personale di Cat. D, da convenzionare, con previsione di rimborso all'ente datore degli oneri erogati a titolo di trattamento stipendiale tabellare e delle indennità erogate a titolo di trattamento economico accessorio in termini di produttività/specifica responsabilità);

- **procedura esplorativa per copertura n. 1 posto per prossima mobilità esterna volontaria o convenzionamento ex art. 14 C.c.n.l. 22.01.2004 ed art. 1, comma 124, L. 145/2018, di 1 unità in servizio, Cat. C, profilo "Istruttore Amministrativo" o in alternativa, Cat. C, profilo "Istruttore Tecnico", a tempo pieno, 36 ore settimanali da assegnare al Settore Tecnico-Lavori Pubblici-Patrimonio-Edilizia Privata-Urbanistica**

- **eventuale copertura successiva alla fase esplorativa mediante procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.**

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse risponde alla natura permanente del fabbisogno compatibile con la soluzione a tempo indeterminato ed all'esigenza di acquisire personale già formato e con esperienza amministrativa sostenendo al contempo processi di ottimale allocazione del personale pubblico;

spesa annua prevista: € 25.682,97 (€ 34.832,11 compresi oneri riflessi)

medio tempore, per il tempo di espletamento della procedura od ove la procedura di mobilità esterna volontaria non dia esito positivo immediato, per far fronte ai fabbisogni professionali dei servizi di cui trattasi

- attivazione convenzione per l'utilizzo congiunto di personale ai sensi art. 14 C.c.n.l. comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004, istituto richiamato dal C.c.n.l. comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante impiego parziale e a tempo determinato di personale in servizio presso altri enti locali risponde all'esigenza di dare una pronta risposta al fabbisogno professionale rilevato ed all'esigenza di impiego di risorse formate, in possesso delle necessarie competenza ed esperienza nell'ambito dei profili amministrativi, nell'ottica di perseguire l'ottimale ed economica gestione delle professionalità presenti nelle amministrazioni locali;

spesa annua prevista: in ragione dell'accordo funzionale raggiunto con il Comune in cui è inserita l'unità di personale di Cat. C, con previsione di rimborso all'ente datore degli oneri erogati a titolo di trattamento stipendiale tabellare e delle indennità erogate a titolo di trattamento economico accessorio in termini di produttività/specifica responsabilità);

- **procedura esplorativa per copertura n. 1 posto per prossima mobilità esterna volontaria o convenzionamento ex art. 14 C.c.n.l. 22.01.2004 ed art. 1, comma 124, L. 145/2018, di 1 unità in servizio, Cat. D, profilo "Istruttore Direttivo Tecnico" - a tempo pieno e indeterminato – da assegnare al Settore Tecnico Edilizia Privata-Urbanistica-Servizi Informatici**

eventuale copertura successiva alla fase esplorativa mediante procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse risponde alla natura permanente del fabbisogno compatibile con la soluzione a tempo indeterminato ed all'esigenza di acquisire personale già formato e con esperienza amministrativa sostenendo al contempo processi di ottimale allocazione del personale pubblico;

spesa annua prevista: € 32.907,69 (€ 44.632,87 compresi oneri riflessi)

- **procedura esplorativa per copertura n. 1 posto per prossima mobilità esterna volontaria o convenzionamento ex art. 14 C.c.n.l. 22.01.2004 ed art. 1, comma 124, L. 145/2018, di 1 unità in servizio, Cat. D, profilo “Istruttore Direttivo Tecnico” - a tempo pieno e indeterminato – da assegnare al Settore Tecnico Lavori Pubblici-Patrimonio-Edilizia Privata-Urbanistica**, in possesso delle necessarie competenze organizzative e tecniche, utili ad affrontare la digitalizzazione delle procedure e la gestione qualificata delle attività di affidamento di contratti pubblici secondo gli indirizzi di legge, con un diverso approccio organizzativo all'esercizio delle funzioni

eventuale copertura successiva alla fase esplorativa mediante procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse risponde alla natura permanente del fabbisogno compatibile con la soluzione a tempo indeterminato ed all'esigenza di acquisire personale già formato e con esperienza amministrativa sostenendo al contempo processi di ottimale allocazione del personale pubblico;

spesa annua prevista: € 32.907,69 (€ 44.632,87 compresi oneri riflessi)

In caso di esito positivo delle succitate procedure esplorative per **Cat. C, profilo “Istruttore Amministrativo” - a tempo pieno e indeterminato – o in alternativa, Cat. C, profilo “Istruttore Tecnico” o per Cat. D, Istruttore Direttivo Tecnico - a tempo pieno e indeterminato** – con le indicate assegnazioni, l'Ente si riserva l'acquisizione del profilo maggiormente rispondente alle esigenze riorganizzative, sospendendo/revocando l'acquisizione del/i profilo/i non ottimale/i.

In ogni caso la spesa massima disponibile è pari alla spesa necessaria per l'acquisizione di 1 unità di Cat. D a tempo pieno.

Anno 2020:

Cessazione dal servizio di n. 1 unità di Cat. C assegnata al Settore Affari Generali-Segreteria-Servizi Sociali-Cultura – Ufficio Biblioteca – nota prot. n. 12441 in data 10.12.2018

- ulteriore programmazione fabbisogni rispetto a quella già prevista rinviata a fase successiva alla ricognizione delle cessazioni dal servizio, capacità assunzionali e relativa residua capacità assunzionale del triennio precedente (2017-2018-2019), rispetto limite spese di personale, pareggio di bilancio, sostenibilità economico-finanziaria dei trattamenti stipendiali.

Anno 2021:

- programmazione fabbisogni rinviata a fase successiva alla ricognizione delle cessazioni dal servizio, capacità assunzionali e relativa residua capacità assunzionale del triennio precedente (2018-2019-2020), rispetto limite spese di personale, pareggio di bilancio, sostenibilità economico-finanziaria dei trattamenti stipendiali.