



COMUNE DI CASALEONE

PROVINCIA DI VERONA

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2022-2023

ex art. 6ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" - Linee di indirizzo in data 8 maggio 2018 pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 – D.L. 34/2019

Anno 2021:

- **Cessazione** dal servizio di n. 1 unità di Cat. D assegnata al Settore Segreteria, Affari Generali, Biblioteca, Servizi Sociali – nota prot. n. 807 in data 25/01/2021.
- **copertura n. 1 posto vacante Cat. D** – Istruttore direttivo presso Settore Segreteria, Affari Generali, Biblioteca, Servizi Sociali - a tempo pieno e indeterminato:
 - a) mediante prioritario avvio percorsi di ricollocazione del personale già inserito nella pubblica amministrazione – con procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.
motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse risponde alla natura permanente del fabbisogno compatibile con la soluzione a tempo indeterminato e all'esigenza di acquisire personale già formato e con esperienza amministrativa sostenendo al contempo processi di ottimale allocazione del personale pubblico;
 - b) mediante scorrimento di graduatoria vigente di concorso pubblico per Istruttore Direttivo, Cat. D, a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 147 L. 160/2019;
motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante scorrimento di graduatoria risponde alle esigenze di reclutamento di personale secondo i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;
 - c) in alternativa alla soluzione indicata al precedente punto b) ovvero in caso di esito negativo delle modalità indicate ai punti precedenti, indizione di concorso pubblico per Istruttore Direttivo, Cat. D, a tempo pieno e indeterminato con utilizzo delle facoltà assunzionali nel rispetto del D.L. 34/2019.

spesa annua prevista: € 22.135,47 per Cat. D, 36 h sett.li, a titolo di trattamento stipendiale tabellare.

Anni 2022 e 2023

- programmazione fabbisogni rispetto a quella già prevista rinviata a fase successiva alla ricognizione delle eventuali cessazioni dal servizio, nel limite delle capacità assunzionali determinate in base alla normativa vigente.