



COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740

P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024- PARTE ECONOMICA

Il giorno 16/12/2024 presso la Sede Municipale, a seguito dell'incontro tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2024, le Parti:

Parte pubblica

Dr. Sebastiano Cristofolletti

Segretario comunale

RSU

Ferrari Ornella

Lanza Sabrina

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP
CISL/FPS
CISL/FPS
CSA RAL

Geri Valentino
Mazzoni Stefano
Antolini Franco
Cavedini Nicola

LE PARTI

Visti

- Il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Gli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- La Preintesa sottoscritta in data 18/11/2024;
- Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria trasmesse al Revisore dei Conti;
- La deliberazione di G.C. n. 140 del 13/12/2024 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di CASALEONE (Provincia di Verona)

Considerato che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024;

CCDI- Parte economica anno 2024

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determina del Responsabile del settore n. 414 in data 05/11/2024, ammonta a complessive € **115.303,33**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo, e si compone come segue:

- la “**parte fissa**” è determinata in € **92.543,81**
(al netto della riduzione di € 18.370,44 in applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 e di € 9.086,64 in applicazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017)
- la “**parte variabile**” è determinata in € **22.759,52**
(derivante da incentivi specifiche disposizioni di legge quali compensi commissioni di concorso, risparmi lavoro straordinario anno precedente, economie del fondo anni precedenti, compenso da contributo ANPR, incremento art. 8, comma 3 D.L13/2023, conv. L.41/2023)

Il “**fondo per lo straordinario**” 2024 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In applicazione del CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 06/12/2023 il fondo viene ripartito come segue:

- Indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art.10 CCDI 2023/2025):
 - **Rischio:** è prevista per n. 2 dipendenti, per l'importo massimo complessivo di € **610,00** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di rischio;
 - **Disagio:** è prevista per n. 1 dipendente, per l'importo massimo complessivo di € **319,50** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di disagio;
 - **Maneggio valori:** è prevista per l'economista comunale per l'importo massimo di € **422,00**. L'erogazione è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività predetta;
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 11 CCDI 2023/2025), così come quantificate nell'art. 11 del CDI sottoscritto in data 06/12/2023:

area di inquadramento	Importo massimo annuo	n.dipendenti
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ		
Responsabile di procedimento dei servizi edilizia privata (SUAP-SUE), pianificazione territoriale, servizi informatici	€ 3.000,00	1
Responsabile di procedimento del Servizi sociali	€ 3.000,00	1
Responsabile di procedimento del servizio manutenzione patrimonio comunale-ecologia	€ 1.000,00	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI		
Responsabile di procedimento del servizio tributi e personale	€ 1.000,00	1

CCDA

*CIT RD
OL*

*FP CGIL
Vg*

Responsabile di procedimento del servizio di Polizia locale	€ 1.000,00	1
Gestione operativa e amministrativa servizio socio riabilitativo e fisioterapico	€ 1.000,00	1
DEGLI OPERATORI ESPERTI		
Ufficiale di anagrafe	€ 500,00	1
Digitalizzazione/gestione sito istituzionale	€ 500,00	1

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2024 sono determinate in € 8.625,00;

Le indennità per specifiche responsabilità sono rapportate al periodo di durata della nomina e vengono erogate sulla base di apposita valutazione da parte del responsabile di settore competente.

- Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 12 CCDI 2023/2025) per l'importo massimo annuo di € 704,00, da erogare in base alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- Compenso da contributo ANPR a favore di n. 2 dipendenti dei servizi demografici per complessivi € 1.580,42;
- Compenso per componenti delle commissioni di concorso a favore dei dipendenti dell'amministrazione comunale per complessivi € 6.650,00;
- La somma delle **progressioni economiche orizzontali a regime e differenziali stipendiali** (assegnate fino all'anno 2023 compreso) ammonta a complessivi € 52.125,68, mentre l'indennità di comparto, a carico del fondo anno 2024, ammonta a complessivi € 9.514,91;
- la quota accantonata per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale è pari ad € 748,80;
- la somma destinata a finanziare i differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 è pari ad € 4.800,00. E' prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale a n. 1 dipendente appartenente all'area degli operatori esperti, n. 1 dipendente appartenente all'area degli istruttori e n. 2 dipendenti appartenente all'area dei funzionari e dell'EQ;
- la somma rimanente delle risorse pari ad € 29.951,82 è destinata alla performance individuale e organizzativa ed è suddivisa come segue:
 - a) performance individuale € 8.985,55
 - b) performance organizzativa € 20.966,27

a tutto il personale dipendente, non titolare di P.O. Il meccanismo di assegnazione avviene mediante le schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale della propria area.

Letto, confermato e sottoscritto.

FP CGIL
Vg

C. V. P.
Q

EP CCA

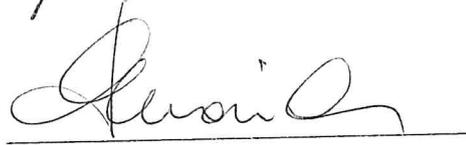
Parte Pubblica:

Il Presidente Dott. Sebastiano Cristoforetti



RSU

Ferrari Ornella

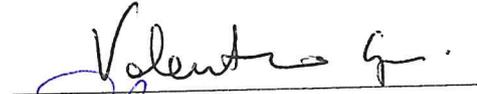


Lanza Sabrina

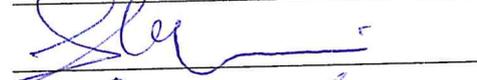


OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: Geri Valentino



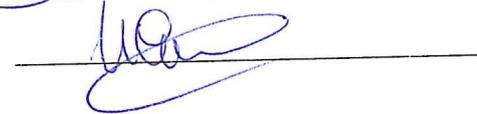
CISL/FPS: Mazzoni Stefano



CISL/FPS: Antolini Franco



CSA RAL: Cavedini Nicola



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021**

	2016	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		98.766,26
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		7.495,02
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		3.035,30
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	10.530,32
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.407,83
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (n.22dipendenti)		1.859,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		3.232,58
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023		1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	10.704,31
TOTALE RISORSE STABILI	-	120.000,89
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI COMMISSIONI CONCORSO		6.650,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		6.650,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		7.860,89
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - progetto ANPR		1.580,42
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
INCREMENTO 5% (art. 8, comma 3 del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023)		4.338,20
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		1.619,22
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		710,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		16.109,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	22.759,52
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	109.145,05	142.760,41
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	107.353,54	115.946,58
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	1.791,51	26.813,83
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.370,44	18.370,44
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI	18.370,44	18.370,44
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	90.774,61	124.389,97
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	88.983,10	97.576,14
RIDUZIONE DA APPLICARE AL FONDO (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	493,60	9.086,64
TOTALE FONDO DEPURATO DELLA RIDUZIONE	88.489,50	88.489,50
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	90.281,01	115.303,33
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio (+)	50.793,02	54.250,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (+)		383,25
Differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017		7.706,98
(maggiorazione Indennità attribuite alle posizioni organizzative esistenti al momento dell'entrata in vigore del CCNL 2016/2018)(-)		383,25
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (-)		3.000,00
Fondo lavoro straordinario (+)	3.000,00	3.000,00
Totale da assoggettare a verifica art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	142.282,52	138.032,52
N. dipendenti al 31/12	22	22

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "M", "X", "FP COL VG", "C.M.P.", and "P"]

PROPOSTA DI DESTINAZIONE 2024

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 101.630,45
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 22.759,52
RIDUZIONE FONDO	-€ 9.086,64
	€ 115.303,33

PEO ANNI PRECEDENTI	€ 52.125,68	erogate (proiezione)
INDENNITÀ COMPARTO	€ 9.514,91	erogate (proiezione)
PEO ANNO 2024	€ 4.800,00	DA erogare
RISCHIO (art. 70-bis c.1 lett.b) CCNL 21/05/2018)	€ 610,00	DA erogare
MANEGGIO VALORI (art. 70-bis c.1 lett.c) CCNL 21/05/2018)	€ 422,00	DA erogare
DISAGIO (art. 70-bis c.1 lett.a) CCNL 21/05/2018)	€ 319,50	DA erogare
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 704,00	DA erogare
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ/PROCEDIMENTO (art. 70-quinquies c. 1) CCNL 21/05/2018)	€ 8.625,00	DA erogare
PRODUTTIVITA' RESIDUA RISORSE STABILI	€ 24.509,36	DA erogare
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI (Ria anno prec., economie straord.)	€ 14.529,10	DA erogare
Progetti strategici		DA erogare
contributo ANPR	€ 1.580,42	DA erogare
incentivi rup		DA erogare
commissioni concorso	€ 6.650,00	DA erogare
	€ 124.389,97	
	-€ 9.086,64	
	€ 115.303,33	

Premio complessivo da suddividere € 47.012,74

di cui PREMIO PERFORMANCE individuale + organizzativa totale	€ 29.951,82
--------------------------------------------------------------	--------------------

RISORSE STABILI+ VARIABILI DISPONIBILI € 29.951,82

tot. Disponibile - da suddividere **€ 29.951,82**
 ris. Stabili 15.422,72
 ris. Variabili 14.529,10

quota accantonata per maggiorazione premio indiv. 29.951,82

calcolo premio medio e maggiorazione:

- a) € 8.985,55 risorse destinate alla PERFORMANCE individuale
- b) 18 n. dipendenti - escluse PO (22-4)
- c) € 499,20 premio medio
- d) € 149,76 maggior. 30%x premio medio
- e) 4,50 n. dipendenti calcolato applicando la % del 30% su 15 dip.
- f) € 748,80 quota da accantonare per maggior. * 5 dip.

RISORSE RESIDUE	DESTINAZIONE	Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA
VARIABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA

RISORSE RESIDUE		Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	€ 15.422,72	€ 4.626,82	€ 10.795,90
VARIABILI	€ 14.529,10	€ 4.358,73	€ 10.170,37
	29.951,82	8.985,55	20.966,28

quota accantonata per maggiorazione premio indiv.(-)	€ 748,80		
NETTO DA SUDDIVIDERE	29.203,03	8.236,75	20.966,28

Handwritten signatures and initials in blue ink.

FP C/IL Vg

Handwritten initials and signatures in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.