

COMUNE DI CASALEONE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2024. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 18/11/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Sebastiano Cristofoletti</p> <p>RSU Ferrari Ornella Lanza Sabrina</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP - Geri Valentino CISL/FPS – Mazzoni Stefano CISL/FPS – Antolini Franco CSA RAL - Cavedini Nicola</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - Geri Valentino CISL/FPS – Mazzoni Stefano CISL/FPS – Antolini Franco CSA RAL - Cavedini Nicola</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Disciplina delle materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In data 18/11/2024 è stata acquisita al prot. nr. 14575 la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 (verbale del 15/11/2024).</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p><u>Nessun rilievo.</u></p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 18/12/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026 sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p>
	<p>È stato approvato il Piano triennale anticorruzione 2022/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29/04/2022, esecutiva.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013?</p>
	<p>Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano performance e Peg. Con deliberazione di G.C. n. 95 in data 06/08/2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.</p>
<p>Eventuali osservazioni ===</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore n. 414 del 05/11/2024.
- Viene regolato l'utilizzo delle risorse nell'ambito delle materie demandate alla contrattazione decentrata.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, avvenuta con determinazione n. 414 del 05/11/2024, include economie sul fondo dell'anno 2022, erogato nel corso del corrente anno. Il compenso incentivante la produttività relativo all'anno 2023 ad oggi non è ancora stato erogato.

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	14.673,92
Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale	748,80
Art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019/2021 Progressioni economiche orizzontali storicizzate	52.125,68
Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali anno 2024	4.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.514,91
Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità condizioni di lavoro (rischio)	610,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	422,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) – Indennità condizioni di lavoro (disagio)	319,50
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	704,00
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità (resp. Procedimento)	8.625,00
Totale parte stabile	92.543,81
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	14.529,10
Art. 67 c.3 lett. c) - progetto ANPR	1.580,42
Art. 67 c.3 lett. c) - compenso commissioni concorso	6.650,00
Totale parte variabile	22.759,52
Totale del fondo anno 2024 sottoposto a certificazione	115.303,33

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

Gli strumenti di premialità del CCDI sono coerenti con il sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali per progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2024 per la spesa di € 4.800,00, secondo i criteri definiti dal CCDI triennio 2023/2025, sottoscritto in data 06/12/2023.

Si attesta la coerenza delle previsioni del CCDI con il principio di selettività delle progressioni nelle aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evidenzia che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2024 è definito sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, tenuto conto che le risorse da erogare, oltre alla parte variabile, sono quelle "stabili" e che le stesse sono destinate in particolar modo alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: ==

Casaleone, lì 28/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dr.ssa Veronica Guglielmo
Firmato digitalmente

**Relazione tecnico-finanziaria su costituzione del fondo
per la contrattazione integrativa – ANNO 2024**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile n. 414 del 05/11/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	101.630,45
<i>di cui non soggette al limite</i>	10.704,31
Risorse variabili sottoposte al limite	6.650,00
Risorse variabili non sottoposte al limite	16.109,52
Totale risorse oggetto di verifica rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	97.576,14
Totale fondo 2016 depurato dalle somme escluse da confrontare con il 2024	88.489,50
Riduzione da applicare al fondo per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	9.086,64
Totale finale del fondo sottoposto a certificazione	115.303,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21/05/2018 e determinata in € 98.766,26 alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	7.495,02
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera g)	3.035,30
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	2.080,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	2.407,83
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (n.22dipendenti)	1.859,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	3.232,58
Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 - dall'01/04/2023	1.124,90

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - compensi commissioni concorso	6.650,00
Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	7.860,89

Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - progetto anpr	1.580,42
Incremento 5% (art. 8, comma 3 del d.l. 13/2023, convertito con modificazioni dalla l. n. 41/2023)	4.338,20
Economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	1.619,22
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021	710,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 18.370,44
Totale riduzioni di parte stabile	- 18.370,44
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni di parte variabile	/
Totale generale riduzioni	- 18.370,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	120.000,89
Risorse variabili	22.759,52
Totale fondo tendenziale A)	142.760,41
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-18.370,44
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale B)	-18.370,44
C) Totale Fondo A+B	124.389,97
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017	
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite	88.489,50
Totale fondo 2024 esclusi importi non soggetti a limite	97.576,14
Riduzione da applicare ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-9.086,64
Totale fondo 2021 decurtato dalla riduzione ai sensi art. 23 c. 2 D.L. 75/2017	88.489,50
Totale Fondo sottoposto a certificazione (C-Riduzione art. 23)	115.303,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 per Fondo lavoro straordinario

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **61.640,59** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 9.514,91
Progressioni orizzontali e differenziali stipendiali	€ 52.125,68
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	/
Totale	€ 61.640,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e differenziali stipendiali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	29.203,02
Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale	748,80
Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali anno 2024	4.800,00
Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità condizioni di lavoro (rischio)	610,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	422,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) – Indennità condizioni di lavoro (disagio)	319,50
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	704,00
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità (resp. Procedimento)	8.625,00
Art. 67 c.3 lett. c) - progetto ANPR	1.580,42
Art. 67 c.3 lett. c) - compenso commissioni concorso	6.650,00
Totale	53.662,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: //

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	61.640,59
Somme regolate dal contratto	53.662,74
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	115.303,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 destinate al fondo per il lavoro straordinario

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 101.630,45 (risorse stabili al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 61.640,59;

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione del rispetto dei vincoli:

- ✓ L'Ente, con riferimento all'anno 2023 si considera in equilibrio in quanto ha rispettato il comma 821 dell'art. 1 della Legge 145/2018, come si desume dal prospetto di verifica degli equilibri allegato al Rendiconto della Gestione 2023, previsto dall'allegato 10 del D.Lgs. 118/2011;
- ✓ L'Ente, attraverso l'applicazione della riduzione di euro 9.086,64, ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* che prevede che:
<<2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.* >>
- ✓ Il numero di dipendenti al 31/12/2018 era pari a n. 22 unità, mentre la previsione di unità al 31/12/2024 sarà di n. 22 unità in considerazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale e pertanto non è necessario procedere ad alcun adeguamento del fondo del corrente anno in considerazione del limite definito, alla luce delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i..

In ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento. Tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale dovrà già tenere conto di tale evenienza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2024 e confronto con il Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche		
Unico importo consolidato anno 2018 (art. 67 c. 1 ccnl 21/05/2018)	98.766,26	0,00
Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 c. 2 ccnl 2002/2005)	0,00	78.086,71
Incrementi contrattuali		
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,00	3.800,63
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,00	3.065,02
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	3.499,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	0,00	4.995,64
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 - ccnl 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett c)	7.495,02	3.058,38
CCNL 09/05/2006 DICH. CONG. N. 4 (recupero PEO)	0,00	5.319,15
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett b) e dich. cong. n. 5	2.407,83	274,52
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione straordinari	3.035,30	3.035,30
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett a)	2.080,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett b)	1.859,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett d)	3.232,58	
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1bis	1.124,90	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	120.000,89	105.134,46
RISORSE VARIABILI		
Poste variabili sottoposte al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/199	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge (compenso commissioni concors	6.650,00	0,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ccnl 21/05/2018	0,00	2.000,00
ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 LETTERA I)	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	0,00	0,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) -ART. 67 C.3		493,60
LETTERA C) (2016/2017)		
Frazione di Ria personale cessato - mensilità residue Art. 67 c. 3 lett d) ccnl	0,00	0,00
21/05/2018		
Poste variabili non sottoposte al limite		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE - ART. 67 C.3 LET. C) - contributo ANPR	1.580,42	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 LET. E)	1.619,22	1.516,99
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.860,89	0,00
Incremento 5% (art.8, comma 3 D.L. 13/2023, conv. con modific. L. 41/2023)	4.338,20	
Art. 79, c. 3 e 5 CCNL 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018 quota fondo)	710,79	0,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) -ART. 67 C.3		
LETTERA C) (dal 2018)	0,00	0,00
Totale risorse variabili	22.759,52	4.010,59
Decurtazioni del fondo		
CCNL 31/03/1999 art. 7 - CCNL 01/04/1999 art. 19	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00
trasferimento ATA	0,00	0,00
Trasferim. personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 (unione, consorzi)	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	18.370,44	18.370,44
Altro	0,00	0,00
Totale decurtazioni del Fondo	18.370,44	18.370,44
Totale fondo	124.389,97	90.774,61
Verifica tetto art.- 23 c. 2 D. Lgs. 175/2017		
Totale fondo anno 2016 (esclusi importo non soggetti al limite)		88.489,50
Totale fondo anno 2024 (esclusi importo non soggetti al limite)	97.576,14	
Riduzione da applicare ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-9.086,64	
Totale fondo soggetto a certificazione (100.288,16-2.666,79)	115.303,33	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto	9.514,91	12.173,30
progressioni economiche e differenziali stipendiali in godimento	52.125,68	60.980,92
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00
Indennità prsonale educativo asili nido (art. 31 c. 7 ccnl 14/09/2000)	0,00	0,00
Art. 6 ccnl 05/10/2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00
Totale	61.640,59	73.154,22
Destinazioni ancora da regolare		
Altro	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00
Destinazione fondo sottoposto a certificazione		
Non regolate dal decentrato	61.640,59	73.154,22
Ancora da regolare secondo l'accordo con la parte sindacale	0,00	0,00
Regolate dal contratto	53.662,74	17.181,69
Totale destinazioni	115.303,33	90.335,91

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2024:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	29.203,02
Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale	748,80
Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali anno 2024	4.800,00
Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità condizioni di lavoro (rischio)	610,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	422,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) – Indennità condizioni di lavoro (disagio)	319,50
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	704,00
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità (resp. Procedimento)	8.625,00
Art. 67 c.3 lett. c) - progetto ANPR	1.580,42
Art. 67 c.3 lett. c) - compenso commissioni concorso	6.650,00
Totale	53.662,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Ente ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto l'importo del fondo 2024, escluse le somme non soggette al limite, non supera l'importo del fondo 2016.

Il rispetto del limite è stato ottenuto mediante decurtazione di euro 9.086,64.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2024 trova copertura all'interno del Titolo 1 Macroaggregato 1 e Titolo 1 Macroaggregato 2 del bilancio di previsione 2024/2026 e.f. 2024.

Il Fondo per lavoro straordinario trova imputazione al Capitolo 916 "Compensi per lavoro straordinario personale dipendente" € 3.000,00 del bilancio di previsione 2024/2026 e.f. 2024.

Casaleone, li 28/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dr.ssa Veronica Guglielmo
Firmato digitalmente