COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona
Delegazione Trattante
Via Vittorio Veneto 61
Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740
P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020
PARTE ECONOMICA

Il giorno 24/12/2020 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

Parte pubblica

Dr.ssa Chiara Mazzocco — Segretario Comunale – Presidente della Delegazione Trattante

RSU

Cagalli Filippo
Lanza Sabrina
Malvezzi Monica

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP	De Pasquale Antonio - GERI VALENTINO
CISL/FPS	Olivato Maurizio
CSA RAL	Cavedini Nicola

LE PARTI

Visti

- Il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- Gli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- La Preintesa sottoscritta in data 15/12/2020;
- Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria trasmesse al Revisore dei Conti;
- La deliberazione di G.C. n. 140/2020 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di CASALEONE (Provincia di Verona)

FP CGIL

CISL FPS

Parte economica anno 2020

Il Fondo le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito in complessive **€ 93.976,95**, secondo quanto risulta nell'**allegato A)**, parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la "**parte fissa**" è determinata in **€ 91.409,59**

  (al netto della riduzione di € 18.370,44 in applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 e di € 2.469,60 in applicazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017)

- la "**parte variabile**" è determinata in **€ 2.567,36**

  (derivante da incentivi specifiche disposizioni di legge quali incentivi di progettazione, RIA quota anno precedente, progetti e risparmi lavoro straordinario anno precedente)

Il "**fondo per lo straordinario**" 2020 è confermato in complessivi **€ 3.000,00**.

In applicazione del CCDI triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20/12/2019 il fondo viene ripartito come segue:

- per l'anno 2020 sono previste **"progressioni economiche orizzontali"** per la spesa massima di € 4.400,00;
- Indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 8 CCDI 2019/2021):
  - **rischio** è prevista per n. 3 dipendenti, per l'importo massimo complessivo di **€ 957,00** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di rischio;
  - **maneggio valori** è prevista per l'economo comunale e per n. 1 agente contabile servizi demografici per l'importo massimo di € 798,60. L'indennità giornaliera ammonta ad € 2,00 per l'Economo ed € 1,30 per l'agente contabile. L'erogazione è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività predetta;
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, comma 2 CCNL 21/05/2018 (art. 10 CCDI 2019/2021):
  - Indennità annua di **€ 350,00** alle **figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe (n. 1 dipendente) e responsabile notificazione atti – messo notificatore (n. 1 dipendente), per complessive **€ 700,00**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 70-quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018 (art. 9 CCDI 2019/2021):
  - alla dipendente con il profilo professionale di Fisioterapista viene riconosciuta un'indennità annua di **€ 800,00**;
  - al dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni viene riconosciuto un compenso annuo di **€. 700,00**;
  - Ai dipendenti di cat. D formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo complessivo massimo di € 2.700,00 (n. 3 dipendenti), da rapportare al periodo di effettiva durata della nomina;
  - Ai dipendenti di cat. D cui sono state assegnate specifiche responsabilità (per procedimenti particolarmente complessi e articolati inerenti più servizi viene riconosciuto un compenso annuo complessivo massimo di €. 3.000,00 (n. 1 dipendente) da rapportare al periodo di effettiva durata della nomina;
  - Ai dipendenti di cat. C formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo di **€. 800,00 (n. 1 dipendente)**;

FP CGIL

CISL FP

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2020 sono determinate in **€ 5.900,00**;

Le indennità di responsabilità di procedimento e per specifiche responsabilità vengono erogate sulla base di apposita valutazione da parte del responsabile di settore competente.

- Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018 (art. 11 CCDI 2019/2021) per l'importo massimo di **€ 110,00**;

- Incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 per **€ 690,50**;

- progetti strategici per complessivi **€ 1.400,00**:

  1) "Progetto Sosteniamo" (interventi di solidarietà alimentare) che prevede il coinvolgimento di n. 2 dipendenti dell'Ufficio servizi sociali e n. 1 dipendente dell'ufficio segreteria; compenso previsto di € 350,00 per ogni dipendente;

  2) "Progetto educazione alla salute" da parte della Fisioterapista; compenso previsto di € 350,00;

Per la liquidazione dell'importo previsto per i progetti è richiesta la presentazione di una relazione e la valutazione dei risultati conseguiti mediante scheda di rilevazione.

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** (assegnate fino all'anno 2019 compreso) ammonta a complessivi **€ 58.605,44**, mentre l'indennità di comparto, a carico del fondo anno 2020, ammonta a complessivi **€ 10.374,74**;
- la quota accantonata per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio procapite delle valutazioni della performance individuale è pari ad **€ 282.39**;
- la somma rimanente delle risorse pari ad **€ 9.758,28** è destinata alla performance individuale e organizzativa ed è suddivisa come segue:

  a) performance individuale € 2.927,48

  b) performance organizzativa € 6.830,79

  a tutto il personale dipendente, non titolare di P.O. Il meccanismo di assegnazione avviene mediante le schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale della propria area.

FP CGIL

CISL FP

Parte giuridica anno 2020/2021

La tabella dell'art. 9 c. 3 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 20/12/2019 "Descrizione della specifiche responsabilità" viene integrata con la nuova figura di cui alla lettera e) e relativa indennità e risulta così aggiornata:

Descrizione delle specifiche responsabilità	Indennità
a) dipendenti di cat. D formalmente individuati responsabili di procedimento	€ 900,00
b) dipendenti di cat. C formalmente individuati responsabili di procedimento	€ 800,00
c) dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni	€ 700,00
d) dipendente con profilo professionale di Fisioterapista	€ 800,00
e) dipendenti di cat. D formalmente individuati responsabili di procedimento e specifiche responsabilità (per procedimenti particolarmente complessi e articolati inerenti più servizi, i cui criteri sono dettagliati nell'allegata scheda di valutazione)	€ 3.000,00

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara

RR.SS.UU.:

Cagalli Filippo RSU

Lanza Sabrina RSU

Malvezzi Monica RSU

OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: De Pasquale Antonio
GERI VALENTINO

CISL/FPS: Olivato Maurizio

CSA RAL: Cavedini Nicola

allegato sub A)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018

DESCRIZIONE	2016	2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		39.766,26
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	78.036,71	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.865,65	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.459,11	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.995,64	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.310,16	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.058,38	5.960,24
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	3.035,10	3.035,30
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
ALTRE RISORSE		
...		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.093,68	8.995,54
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	274,62	2.407,83
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017		
...		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	274,52	4.487,83
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	493,60	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		367,74
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	2.000,00	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		1.400,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.493,60	1.367,74
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.518,30	309,12
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		690,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.516,99	999,62
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	109.145,05	114.816,99
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	8.587,28	109.329,54
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	1.791,51	5.487,45
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.370,44	18.370,44
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI ...		
TOTALE DECURTAZIONI	18.370,44	18.370,44
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	90.774,61	96.446,55

	2016	2020
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	88.983,10	90.959,10
RIDUZIONE DA APPLICARE AL FONDO (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	493,60	2.469,50
TOTALE FONDO DEPURATO DELLA RIDUZIONE	88.489,50	88.489,50
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	90.281,01	93.976,35
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	50.793,02	54.350,00
Differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 (maggiorazione indennità attribuite alle posizioni organizzative esistenti al momento dell'entrata in vigore del CCNL 2016/2018)		7.706,98
Fondo lavoro straordinario	3.000,00	3.000,00
Totale da assoggettare a verifica art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	142.281,52	138.032,52

FP CGIL

CISL FP

PROPOSTA DI DESTINAZIONE 2020

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 93.879,19	
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 2.567,36	
RIDUZIONE FONDO	€ 2.469,50	
	€ 93.976,85	
PEO ANNI PRECEDENTI	€ 58.605,44	erogato (proiezione)
INDENNITÀ COMPARTO	€ 10.374,74	erogato (proiezione)
PEO ANNO 2020	€ 4.400,00	DA erogare
RISCHIO (art. 70-bis c.1 lett.b) CCNL 21/05/2018)	€ 957,00	DA erogare
MANEGGIO VALORI (art. 70-bis c.1 lett.c) CCNL 21/05/2018)	€ 798,60	DA erogare
DISAGIO (art. 70-bis c.1 lett.a) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	DA erogare
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinques CCNL 21/05/2018)	€ 110,00	DA erogare
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ/PROCEDIMENTO (art. 70-quinquies c. 1) CCNL 21/05/2018)	€ 5.900,00	DA erogare
Spec. resp. UFFICIALE ANAGRAFE- MESSO NOTIF.(art. 70-quinquies c. 2) CCNL 21/05/2018)	€ 700,00	DA erogare
PRODUTTIVITA' RESIDUA RISORSE STABILI	€ 12.033,41	DA erogare
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI (Ris anno prec., economie straord.)	€ 476,66	DA erogare
Progetti strategici	€ 1.400,00	DA erogare
incentivi rup	€ 690,50	
	€ 96.445,55	
	€ 2.469,50	
	€ 93.976,05	

Premio complessivo da suddividere € 24.996,77

di cui PREMIO PERFORMANCE individuale + organizzativa totale	€ 10.040,67

RISORSE STABILI+ VARIABILI DISPONIBILI	€ 10.040,67
quota accantonata per maggiorazione premio indiv.	€ 282,39

tot. Disponibile - da suddividere	€ 9.758,28
ris. Stabili	9.281,42
ris. Variabili	476,86
	9.758,28

calcolo premio medio e maggiorazione:

a)	€ 3.012,20	risorse destinate alla PERFORMANCE individuale
b)	16	n. dipendenti - escluse PO (21-5)
c)	€ 188,26	premio medio
d)	€ 56,48	maggior. 30%x premio medio
e)	4,80	n. dipendenti calcolato applicando la % del 30% su 16 dip.
f)	€ 282,39	quota da accantonare per maggior. * 5 dip.

RISORSE RESIDUE	DESTINAZIONE	Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA
VARIABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA

RISORSE RESIDUE		Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	€ 9.281,42	€ 2.784,43	€ 6.496,99
VARIABILI	€ 476,86	€ 143,06	€ 333,80
	9.758,28	2.927,48	6.830,79

FP CGIL

CSIL UIL

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO
CAT. D
(Art. 70-quinquies C.c.n.l. 21/05/2018)

N.	FATTORI DI VALUTAZIONE	Valutazione (attribuire da 5 a 10 punti)	NOTE
1	**ORGANIZZAZIONE DEI PROCEDIMENTI ASSEGNATI**		
	- correttezza nell'inquadramento dei procedimenti e nell'organizzazione del cronoprogramma di lavoro	punti 5	
	- correttezza nell'inquadramento dei procedimenti e nell'organizzazione del cronoprogramma di lavoro / cura nella formalizzazione dell'organizzazione del procedimento	punti 7	
	- correttezza nell'inquadramento dei procedimenti e puntualità nell'organizzazione del cronoprogramma di lavoro / cura nella formalizzazione dell'organizzazione del procedimento	punti 8	
	- elevata professionalità nell'inquadramento dei procedimenti e nell'organizzazione del cronoprogramma di lavoro	punti 9	

	- elevata professionalità nell'inquadramento dei procedimenti e nell'organizzazione del cronoprogramma di lavoro / consapevolezza nello sviluppo dell'iter procedimentale	**punti 10**	
2	**AUTONOMIA DEL RUOLO PROFESSIONALE** - sufficiente autonomia in tutti i procedimenti amministrativi di media complessità - discreta autonomia in tutti i procedimenti amministrativi di media complessità - buona autonomia in tutti i procedimenti amministrativi di media complessità - significativa autonomia in tutti i procedimenti amministrativi di media ed alta complessità - autonomia in tutti i procedimenti amministrativi di media ed alta complessità, che esprime autorevolezza e consapevolezza del ruolo professionale	**punti 5** **punti 7** **punti 8** **punti 9** **punti 10**	
3	**N. PROCEDIMENTI - SERVIZI ASSEGNATI / ANNO** - n. 2 procedimenti assegnati afferenti il medesimo servizio	**punti 5**	

	- n. 3 procedimenti assegnati afferenti il medesimo servizio - n. procedimenti assegnati superiori a 3 afferenti il medesimo servizio - n. procedimenti assegnati superiori a 3 afferenti 2 servizi - n. procedimenti assegnati superiori a 3 afferenti almeno 3 servizi	**punti 6** **punti 8** **punti 9** **punti 10**	
4	**INTEGRAZIONE DEL/DEI PROCEDIMENTO/I NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E DI SERVIZIO** - sufficiente capacità di integrazione del/i procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio - discreta capacità di integrazione del/i procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio - buona capacità di integrazione del/i procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio - elevata capacità di integrazione del/i procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio - ottimale capacità di integrazione del/i procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio per qualità e modalità attuative	**punti 5** **punti 7** **punti 8** **punti 9** **punti 10**	

5	**RESPONSABILITA' DI SPORTELLI UNICI O DI FASI DI ATTIVITA'-ENDOPROCEDIMENTALI / DI PROCEDIMENTI DI COMPETENZA DI SPORTELLI UNICI** - assenza di responsabilità di sportelli unici o fasi di attività di sportelli unici - responsabilità di 1 fase di attività / 1 procedimento di competenza di sportelli unici - responsabilità di 2 fasi di attività di sportelli unici / 2 procedimenti di competenza di sportelli unici - responsabilità di 3 fasi di attività di sportelli unici / 3 procedimenti di competenza di sportelli unici - responsabilità di fasi di attività di sportelli unici / procedimenti di competenza di sportelli unici superiori a 3	 **punti 5** **punti 6** **punti 8** **punti 9** **punti 10**	
6	**SVILUPPO COMPETENZE PROFESSIONALI** - cura di procedimenti che comportano uno sviluppo minimo di nuove competenze professionali - cura di procedimenti che comportano uno sviluppo medio di nuove competenze professionali - cura di procedimenti che comportano uno sviluppo elevato di nuove competenze professionali - cura di procedimenti che comportano uno sviluppo di	 **punti 5** **punti 7** **punti 8** **punti 9**	

	articolate nuove competenze professionali - cura di procedimenti che comportano uno sviluppo di articolate e complesse nuove competenze professionali	**punti 10**	
7	**FORMAZIONE / CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE** - scarsa partecipazione a percorsi di aggiornamento professionale / nessuna autoformazione mediante manuali/guide operative/lettura riviste/webinar - partecipazione a corsi di aggiornamento obbligatori / autoformazione mediante manuali/guide operative/lettura riviste - discreta partecipazione a corsi di formazione, anche a distanza e con teleassistenza / autoformazione mediante manuali/guide operative/lettura riviste/webinar - buon livello di interesse per l'arricchimento professionale, anche con modalità flessibili, di interscambio con colleghi dell'ente di appartenenza o di altri enti, con condivisione di percorsi di miglioramento organizzativo con il Responsabile di Servizio e/o con il Segretario Comunale - ottimo livello di interesse per l'arricchimento professionale, anche con modalità flessibili, di interscambio con colleghi dell'ente di appartenenza o di altri enti, con condivisione di percorsi di miglioramento organizzativo con il Responsabile di Servizio e/o con il	**punti 5** **punti 6** **punti 7** **punti 8** **punti 10**	

	Segretario Comunale e con implementazione dei processi di lavoro		
8	**RESPONSABILITA' DELLA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA** - minima responsabilità della comunicazione interna / esterna - discreta responsabilità di standard di comunicazione interna / esterna - costante responsabilità di comunicazione interna / esterna - complessi livelli di raccordo con gli uffici interni e con altre istituzioni/amministrazioni e soggetti privati - gestione dei livelli di raccordo con gli uffici interni e con altre istituzioni/amministrazioni e soggetti privati che esprime capacità di miglioramento della collaborazione, idonea a generare sinergie interistituzionali innalzando la qualità del procedimento e riducendo il contenzioso	**punti 5** **punti 7** **punti 8** **punti 9** **punti 10**	
9	**TRASPARENZA DEL PROCEDIMENTO** - frequente omissione di disposizioni in materia di accesso agli atti e trasparenza procedimentale - sufficiente rispetto delle disposizioni in materia di accesso agli atti e trasparenza procedimentale	**punti 5** **punti 6**	

	- discreta applicazione delle disposizioni in materia di accesso agli atti e trasparenza procedimentale	**punti 7**	
	- buona applicazione delle disposizioni in materia di accesso agli atti e trasparenza procedimentale	**punti 8**	
	- completa e costante applicazione delle disposizioni in materia di accesso agli atti e trasparenza procedimentale	**punti 10**	
10	**DIGITALIZZAZIONE DEL PROCEDIMENTO / PARTECIPAZIONE A PERCORSI DI TRANSIZIONE DIGITALE**		
	- minima digitalizzazione del procedimento e conoscenza ed utilizzo dei programmi informatici	**punti 5**	
	- discreta digitalizzazione del procedimento e conoscenza ed utilizzo dei programmi informatici	**punti 6**	
	- buona digitalizzazione del procedimento e conoscenza ed utilizzo dei programmi informatici e dei relativi aggiornamenti – buona sensibilità per apprendimento di nuove funzionalità tecnologiche	**punti 8**	
	- ottimale digitalizzazione del procedimento e conoscenza ed utilizzo dei programmi informatici e dei relativi	**punti 9**	

	aggiornamenti – attivazione immediata per apprendimento nuove funzionalità tecnologiche con risultati soddisfacenti e capacità di diffusione e condivisione delle conoscenze nell'ente di appartenenza - significativa digitalizzazione del procedimento / partecipazione ai percorsi di transizione digitale dell'ente con impegno consapevole e spirito di collaborazione	**punti 10**	
TOTALE PUNTEGGIO CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA RESPONSABILITA'			

PUNTEGGI - INDENNITA'

Da 91 a 100 Punti = Da € 2501,00 ad € 3000,00;
Da 86 a 90 Punti = Da € 1501,00 ad € 2500,00
Da 76 a 85 Punti = Da € 901,00 ad € 1500,00;
Da 61 a 75 Punti = Da € 401,00 ad € 900,00;
Da 50 a 60 Punti = Da € 150,00 ad € 400,00.

In caso di stanziamento insufficiente saranno proporzionalmente ridotti.

Casaleone, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Visto: Il Segretario Comunale

Casaleone, lì _____

Per ricevuta il dipendente _____

AUTOVALUTAZIONE

□ 1. Organizzazione dei procedimenti assegnati

□ 2. Autonomia del ruolo professionale

□ 3. N. procedimenti / servizi assegnati / Anno

□ 4. Integrazione del/dei procedimento/i nei processi organizzativi e di servizio

□ 5. Responsabilità di sportelli unici o di fasi di attività-endoprocedimentali / di procedimenti di competenza di sportelli unici

□ 6. Sviluppo competenze professionali

▫ 7. Formazione / Condivisione delle conoscenze
▫ 8. Responsabilità della comunicazione interna ed esterna
▫ 9. Trasparenza del procedimento
▫ 10. Digitalizzazione del procedimento / Partecipazione a percorsi di transizione digitale
data, _____ Il dipendente _____

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI -Periodo 2016-2018 21.05.2018

Art. 70-quinquies
Indennità per specifiche responsabilità

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

Art. 7
Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Omissis

4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;