

# COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740

P.IVA 00659900237

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021- PARTE ECONOMICA

Il giorno 13/12/2021 presso la Sede Municipale, a seguito dell'incontro tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2021, le Parti:

### Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale 

### RSU

Cagalli Filippo

Lanza Sabrina

Malvezzi Monica

### OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

CISL/FPS

CSA RAL

GERI VALENTINO

Olivato Maurizio

Cavedini Nicola

sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2021.

### LE PARTI

Visti

- Il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- Gli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- La Preintesa sottoscritta in data 19/11/2021 ;
- Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria trasmesse al Revisore dei Conti;
- La deliberazione di G.C. n. 149/2021 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI;

### SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di CASALEONE (Provincia di Verona)



FP CGIL  


CISLFP  


  
CSA

## Parte economica anno 2021

Il Fondo le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito in complessive € **100.615,86**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la “**parte fissa**” è determinata in € **91.409,59**  
(al netto della riduzione di € 18.370,44 in applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 e di € 2.666,79 in applicazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017)
- la “**parte variabile**” è determinata in € **8.626,84**  
(derivante da incentivi specifiche disposizioni di legge quali incentivi di progettazione, RIA quota anno precedente, progetti e risparmi lavoro straordinario anno precedente, compensi censimento ISTAT)

Il “**fondo per lo straordinario**” 2021 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In applicazione del CCDI triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20/12/2019 il fondo viene ripartito come segue:

- per l'anno 2021 sono previste “**progressioni economiche orizzontali**” per la spesa massima di € 4.046,00;
- Indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 8 CCDI 2019/2021):
  - **rischio** è prevista per n. 2 dipendenti, per l'importo massimo complessivo di € **726,00** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di rischio;
  - **maneggio valori** è prevista per l'economista comunale per l'importo massimo di € 484,00. L'indennità giornaliera ammonta ad € 2,00 e l'erogazione è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività predetta;
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, comma 2 CCNL 21/05/2018 (art. 10 CCDI 2019/2021):
  - indennità annua di € **350,00** alle **figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe (n. 1 dipendente) e responsabile notificazione atti – messo notificatore (n. 1 dipendente), per complessive € **700,00**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 70-quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018 (art. 9 CCDI 2019/2021):
  - al dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni viene riconosciuto un compenso annuo di € **700,00**;
  - Ai dipendenti di cat. D formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo complessivo massimo di € **1.800,00** (€ 900,00 per n. 2 dipendenti), da rapportare al periodo di effettiva durata della nomina;
  - Ai dipendenti di cat. D cui sono state assegnate specifiche responsabilità (per procedimenti particolarmente complessi e articolati inerenti più servizi viene riconosciuto un compenso annuo complessivo massimo di € **3.000,00** (n. 1 dipendente) da rapportare al periodo di effettiva durata della nomina;
  - Ai dipendenti di cat. C formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo complessivo di € **1.600,00** (€ 800,00 per n. 2 dipendenti);

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2021 sono determinate in € **7.100,00**;

Le indennità di responsabilità di procedimento e per specifiche responsabilità vengono erogate sulla base di apposita valutazione da parte del responsabile di settore competente.



- Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018 (art. 11 CCDI 2019/2021) per l'importo massimo annuo di € 242,00;

- Incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 per € 124,92;

- progetti strategici per complessivi € 600,00:

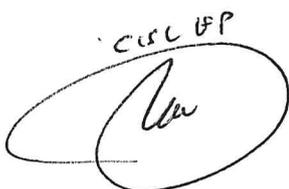
1) Progetto "Download pratiche dal portale "Impresa in un giorno" sul gestionale pratiche edilizie Comune di Casaleone (VR) GPE e Formazione fascicoli cartacei e digitali" che prevede il coinvolgimento di n. 1 dipendente dell'ufficio Tecnico; compenso previsto di € 300,00 per ogni dipendente;

2) Progetto "Verifica concessioni cimiteriali delle cappelle gentilizie e tombe di famiglia e corrispondenza archivi" che prevede il coinvolgimento di n. 1 dipendente dell'Ufficio Servizi Demografici; compenso previsto di € 300,00;

Per la liquidazione dell'importo previsto per i progetti è richiesta la presentazione di una relazione e la valutazione dei risultati conseguiti mediante scheda di rilevazione.

- Compenso ISTAT a favore dei rilevatori interni per il Censimento Permanente della Popolazione e delle abitazioni per complessivi € 2.994,49;
- La somma delle **progressioni economiche orizzontali a regime** (assegnate fino all'anno 2020 compreso) ammonta a complessivi € 55.051,73, mentre l'indennità di comparto, a carico del fondo anno 2021, ammonta a complessivi € 10.267,92;
- la quota accantonata per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale è pari ad € 514,09;
- la somma rimanente delle risorse pari ad € 17.764,70 è destinata alla performance individuale e organizzativa ed è suddivisa come segue:
  - a) performance individuale € 4.969,54
  - b) performance organizzativa € 12.795,16

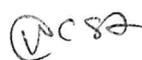
a tutto il personale dipendente, non titolare di P.O. Il meccanismo di assegnazione avviene mediante le schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale della propria area.

CUC VP  


FP CGIL  





### Parte Giuridica

Dopo l'art. 6 del CCDI triennio 2019-2021 viene aggiunto il seguente:

#### **Art. 6-bis**

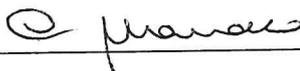
**Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.05.2018 (art. 7, comma 4, lett. j) e v) CCNL)**

1. L'Ente destina annualmente alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota almeno pari al 20%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente.
2. La retribuzione di risultato è erogata all'esito della valutazione annuale della performance, secondo la metodologia adottata dall'ente, che terrà conto dei comportamenti organizzativi/competenze e del grado di raggiungimento degli obiettivi. La metodologia definisce altresì la misura della retribuzione di risultato correlata alla valutazione, secondo i seguenti criteri generali:
  - a) Istituzione di più fasce di valutazione;
  - a) Erogazione della retribuzione di risultato in misura crescente al crescere della fascia di valutazione;
  - b) Differenziazione delle valutazioni e della conseguente retribuzione di risultato.
3. In caso di conferimento ad una posizione organizzativa di un incarico *ad interim* relativo ad altra posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL, la misura dell'ulteriore importo a titolo di retribuzione di risultato ivi prevista compresa tra il 15% ed il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*, è definita in sede di attribuzione dell'incarico *ad interim*, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connesso all'incarico, e sentito l'OIV. La retribuzione di risultato così integrata è erogata in relazione alla valutazione della performance secondo quanto stabilito nella metodologia adottata dall'ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### **Parte Pubblica:**

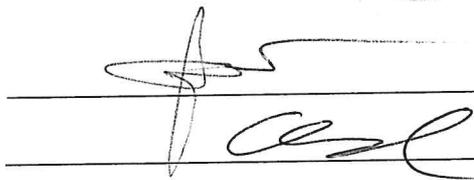
Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara





#### **RR.SS.UU.:**

Cagalli Filippo RSU

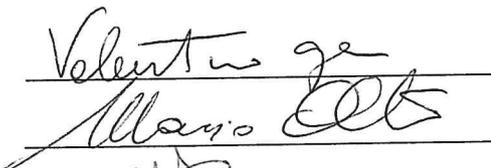


Lanza Sabrina RSU

Malvezzi Monica RSU

#### **OO.SS. Territoriali:**

CGIL/FP: GERI VALENTINO



CISL/FPS: Olivato Maurizio

CSA RAL: Cavedini Nicola



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021**  
**CCNL 2016/2018**

allegato sub A)

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>		98.766,26
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	78.086,71	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.865,65	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.499,11	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.995,64	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.319,15	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.058,38	6.736,86
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	3.035,30	3.035,30
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
ALTRE RISORSE		
....		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>6.093,68</b>	<b>9.772,16</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	274,52	2.407,83
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. L.GS. N. 75/2017		
....		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>274,52</b>	<b>4.487,83</b>
<b>Risorse variabili SOGGETTE al limite</b>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	493,60	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		388,31
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	2.000,00	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		600,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
....		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>2.493,60</b>	<b>988,31</b>
<b>Risorse variabili NON SOGGETTE al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		2.689,08
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.516,99	1.830,04
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		124,92
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT art. 70 ter CCNL 21/05/2018		2.994,49
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
....		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.516,99</b>	<b>7.638,53</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>109.145,05</b>	<b>121.653,09</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>107.353,54</b>	<b>109.526,73</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.791,51</b>	<b>12.126,36</b>
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.370,44	18.370,44
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI,....		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>18.370,44</b>	<b>18.370,44</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>90.774,61</b>	<b>103.282,65</b>

TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	88.983,10	91.156,29
RIDUZIONE DA APPLICARE AL FONDO (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	493,60	2.666,79
TOTALE FONDO DEPURATO DELLA RIDUZIONE	88.489,50	88.489,50
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	90.281,01	100.615,86

Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio	50.793,02	54.250,00
Differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 (maggiorazione indennità attribuite alle posizioni organizzative esistenti al momento dell'entrata in vigore del CCNL 2016/2018)		7.706,98
Fondo lavoro straordinario	3.000,00	3.000,00
<b>Totale da assoggettare a verifica art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>142.282,52</b>	<b>138.032,52</b>
N. dipendenti al 31/12	22	21



## DESTINAZIONE 2021

RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 94.655,81
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 8.626,84
RIDUZIONE FONDO	-€ 2.666,79
	<b>€ 100.615,86</b>

PEO ANNI PRECEDENTI	€ 55.051,73	erogate (proiezione)
INDENNITÀ COMPARTO	€ 10.267,92	erogate (proiezione)
PEO ANNO 2021	€ 4.046,00	DA erogare
RISCHIO (art. 70-bis c.1 lett.b) CCNL 21/05/2018)	€ 726,00	DA erogare
MANEGGIO VALORI (art. 70-bis c.1 lett.c) CCNL 21/05/2018)	€ 484,00	DA erogare
DISAGIO (art. 70-bis c.1 lett.a) CCNL 21/05/2018)	€ 0,00	DA erogare
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 242,00	DA erogare
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ/PROCEDIMENTO (art. 70-quinquies c. 1) CCNL 21/05/2018)	€ 7.100,00	DA erogare
Spec. resp. UFFICIALE ANAGRAFE- MESSO NOTIF.(art. 70-quinquies c. 2) CCNL 21/05/2018)	€ 700,00	DA erogare
PRODUTTIVITA' RESIDUA RISORSE STABILI	€ 16.038,16	DA erogare
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI (Ria anno prec., economie straord.)	€ 4.907,43	DA erogare
Progetti strategici	€ 600,00	DA erogare
compensi ISTAT	€ 2.994,49	
incentivi rup	€ 124,92	
	<b>€ 103.282,65</b>	
	-€ 2.666,79	
	<b>€ 100.615,86</b>	

**Premio complessivo da suddividere € 35.296,21**

di cui PREMIO PERFORMANCE individuale + organizzativa totale	<b>€ 18.278,80</b>
--	--------------------

*RISORSE STABILI+ VARIABILI DISPONIBILI* € 18.278,80

tot. Disponibile - da suddividere **€ 18.278,80**  
 ris. Stabili 13.371,37  
 ris. Variabili 4.907,43

*quota accantonata per maggiorazione premio indiv.* 18.278,80

calcolo premio medio e maggiorazione:

- a) € 5.483,64 *risorse destinate alla PERFORMANCE individuale*
- b) 16 *n. dipendenti - escluse PO (21-5)*
- c) € 342,73 *premio medio*
- d) € 102,82 *maggior. 30%x premio medio*
- e) 4,80 *n. dipendenti calcolato applicando la % del 30% su 16 dip.*
- f) € 514,09 *quota da accantonare per maggior. \* 5 dip.*

RISORSE RESIDUE	DESTINAZIONE	Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA
VARIABILI	INCENTIVAZIONE PERFORMANCE	30 % INDIVIDUALE	70% ORGANIZZATIVA

RISORSE RESIDUE		Performance individuale	Performance organizzativa
STABILI	€ 13.371,37	€ 4.011,41	€ 9.359,96
VARIABILI	€ 4.907,43	€ 1.472,23	€ 3.435,20
	18.278,80	5.483,64	12.795,16

<i>quota accantonata per maggiorazione premio indiv.(-)</i>		<b>€ 514,09</b>
<b>NETTO DA SUDDIVIDERE</b>	<b>17.764,70</b>	<b>4.969,55</b>
		<b>12.795,16</b>

