

## COMUNE DI CASALEONE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2022. Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | <b>Ipotesi 23/11/2022</b>   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | <b>Anno 2022</b>  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | <p><b>PARTE PUBBLICA</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):<br/>Presidente D.SSA Silvia Prosdocimi</p> <p><b>RSU</b><br/>Ferrari Ornella<br/>Lanza Sabrina<br/>Malvezzi Monica<br/>Perinelli Claudio</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):<br/>CGIL/FP - Geri Valentino<br/>CISL/FPS - Zanchi Alessandro<br/>CSA RAL - Cavedini Nicola</p> <p><b>Firmatarie del contratto</b> (indicare le sigle firmatarie):<br/>CGIL/FP - Geri Valentino<br/>CISL/FPS - Zanchi Alessandro<br/>CSA RAL - Cavedini Nicola</p> |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     | <p>a) Disciplina delle materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022</p>  |  |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In data 16/11/2022 è stata acquisita al prot. nr. 12635 la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (verbale del 15/11/2022).</p> |
|   |   | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><u>Nessun rilievo.</u></p>   |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 11/06/2022, esecutiva, ad oggetto "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) - PIANO DELLE PERFORMANCE (P.P.)2022-2024 SECONDO NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE. CONFERMA PIANO DELLE PERFORMANCE (P.P.)2021-2023 - 2^ANNUALITA' OBIETTIVI PLURIENNALI-RICOGNIZIONE OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI CON ATTI DI INDIRIZZO NELL'ESERCIZIO 2022" sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.</p> |
|   | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p>   |
|   | <p>È stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29/04/2022, esecutiva.</p>  |
|   | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013?</p> <p>Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p>   |
|   | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa dell'Ente (PEG) nell'ambito dell'espletamento delle proprie attività.</p>  |
|   | <p><b>Eventuali osservazioni ===</b></p>   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore n. 358 del 29/10/2022.
- Si riferisce a tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, avvenuta con determinazione n. 358 del 29/10/2022, non include eventuali economie sul fondo dell'anno 2021 in quanto non è ancora stato erogato il relativo compenso incentivante.

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 68 c. 2 lett a) e b) Produttività (Premi correlati alla performance individuale + collettiva)   | 21.076,61         |
| Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale  | 779,48            |
| Progressioni economiche orizzontali storicizzate   | 52.530,47         |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto   | 9.726,08          |
| Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità di rischio  | 616,50            |
| Art. 70 bis c. 1 lett c) - Indennità di maneggio valori  | 484,00            |
| Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno   | 242,00            |
| Art. 70 quinquies c. 1 – indennità per specifiche responsabilità e resp. procedimento  | 6.345,83          |
| Art. 70 quinquies c. 2 – specifiche responsabilità Ufficiale anagrafe e messo notificatore   | 700,00            |
| <b>Totale parte stabile</b>  | <b>92.500,97</b>  |
| Art. 68 c. 2 lett a) e b) Produttività (Premi correlati alla performance individuale + collettiva) - Risparmi lavoro straordinario anno 2021 - destinati a produttività            | 1.949,90          |
| Art. 68 c. 2 lett a) e b) Produttività (Premi correlati alla performance individuale + collettiva) - Frazione di Ria anno precedente art. 67 c. 3 lett d) destinata a produttività | 126,36            |
| Art. 67 c.3 lett. I) - obiettivi del piano della performance   | 350,00            |
| Art. 68 c. 2 lett a) e b) Produttività (Premi correlati alla performance individuale + collettiva) - Economie fondo a.p. - destinati a produttività                                | 3.782,58          |
| Art. 15 , c. 1 lett. K) incentivi legge Merloni  | -                 |
| Incentivi funzioni tecniche  | 1.645,89          |
| Compenso ISTAT   | 2.224,26          |
| indennità di protezione civile (ordinanza n. 690 del 31/07/2020)   | 248,51            |
| <b>Totale parte variabile</b>  | <b>10.327,50</b>  |
| <b>Totale del fondo anno 2022 sottoposto a certificazione</b>  | <b>102.828,47</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evidenzia che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2022 è definito sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, tenuto conto che le risorse da erogare, oltre alla parte variabile, sono quelle "stabili" e che le stesse sono destinate in particolar modo alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: ==

Casaleone, lì 26/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dr.ssa Roberta Farinazzo