

COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740

P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 PARTE ECONOMICA

Il giorno - 4 SET. 2019 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2018, le Parti:

Parte pubblica

Dr. ssa Chiara Mazzocco

Segretario Comunale

RSU

Cagalli Filippo

Lanza Sabrina

Malvezzi Monica

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP
CISL/FPS

De Pasquale Antonio
Olivato Maurizio

Vista la certificazione positiva del Revisore dei conti in data 25 GIU. 2019, espressa ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, e art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2018.

Parte economica anno 2018

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 è stato costituito in complessive € **97.969,96**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la **"parte fissa"** è determinata in € **89.519,75**
(al netto della riduzione di € 18.370,44 in applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 e di € 180,20 in applicazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017)
- la **"parte variabile"** è determinata in € **8.630,41**
(derivante incentivi specifiche disposizioni di legge - incentivi di progettazione, già oggetto di accordo stralcio sottoscritto in data 12/11/2018, giusta delibera di G.C. n. 140/2018, e già erogato)

Il **"fondo per lo straordinario"** 2018 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2018 vengono applicate le norme vigenti per la ripartizione del fondo.

La ripartizione del Fondo è determinata come segue, anche a conferma del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data odierna, ed in particolare:

- per l'anno 2018 non sono previste **"progressioni economiche orizzontali"**;
- l'**indennità di disagio**: con riferimento a tale indennità ed alle fattispecie previste dal CCDI anno 2006, sottoscritto in data 05/03/2007, si conferma la disapplicazione della fattispecie n. 3 "prestazioni di lavoro a contatto con il pubblico per almeno 2/3 dell'orario di lavoro giornaliero", con riferimento ai servizi demografici e ai servizi che per loro natura prevedono, per l'erogazione del servizio, il contatto diretto con l'utenza (es. rilascio carte d'identità). Si precisa altresì che le categorie per le quali tale indennità è prevista sono inderogabilmente quelle di cui all'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1.4.1999.
Pertanto, l'indennità di disagio è riconosciuta a n. 2 dipendenti per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate (particolari articolazioni dell'orario di lavoro), secondo quanto specificato nell'Accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.03.2007, a seguito autorizzazione espressa con D.G.C. n. 26 del 28.02.2007, fatto salvo quanto sopra rideterminato. Complessivamente l'indennità prevista è di € 720,00, che, tenuto conto dei giorni di effettiva prestazione di lavoro in condizioni di disagio, verrà erogata per l'importo complessivo di € **605,77**;
- l'**indennità di rischio** è prevista per n. 4 dipendenti, per l'importo massimo complessivo di € 1.440,00 ed erogata tenuto conto dei giorni di effettiva prestazione di lavoro in condizioni di rischio, per complessivi € **925,38**;
- l'**indennità "maneggio valori"** è prevista per l'economo comunale e per n. 1 dipendente (anagrafe – stato civile), per complessive € 555,36. L'indennità giornaliera ammonta ad € 1,27 per l'Economo ed € 0,51 per gli altri agenti contabili. L'erogazione, tenuto conto dei giorni di effettiva prestazione, sarà di complessivi € **483,65**;
- viene erogato il compenso annuo di € **300,00**, ex art. 36 c.2 del C.c.n.l. 22/01/2004, alle **particolari figure professionali** di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 1 dipendente) e addetto ai servizi informatici - gestione sito istituzionale (n. 1 dipendente), per complessive € **600,00**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 vengono determinate come segue:

- alla dipendente con il profilo professionale di Fisioterapista viene riconosciuta un'indennità

annua di € 800,00;

- al dipendente formalmente individuato per l'attività di coordinamento dei lavori esterni viene riconosciuto un compenso annuo di € 700,00;
- Ai dipendenti di cat. D formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo di € 900,00 (n. 2 dipendenti);
- Ai dipendenti di cat. C formalmente individuati responsabili di procedimento viene riconosciuto un compenso annuo di € 800,00 (n. 1 dipendente);

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2018 sono determinate in € 4.100,00;

Le indennità di responsabilità di procedimento e per specifiche responsabilità vengono erogate sulla base di apposita valutazione da parte del responsabile di settore competente.

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** (assegnate fino all'anno 2010 compreso) ammonta a complessivi € 53.677,61, mentre l'indennità di comparto, a carico del fondo anno 2018, ammonta a complessivi € 11.522,50;
- per la somma rimanente del "**premio produttività individuale**" per tutto il personale dipendente, non titolare di P.O., rimangono confermati il meccanismo di assegnazione mediante le schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale della propria area ed i criteri di ripartizione già applicati nelle precedenti annualità. L'ammontare complessivo ammonta ad € 17.424,64.

Clausole programmatiche e finali

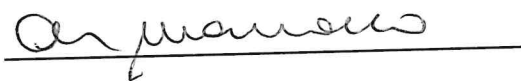
Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto di aver già avviato le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 (convocazione delegazione trattante del 20/05/2019 prot.n. 5560).

Letto, confermato e sottoscritto.

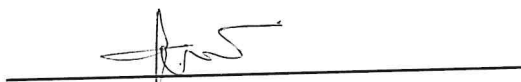
Parte Pubblica:

Il Presidente Mazzocco dott.ssa Chiara



RR.SS.UU.:

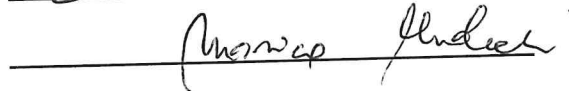
Cagalli Filippo RSU



Lanza Sabrina RSU



Malvezzi Monica RSU



OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: De Pasquale Antonio



CISL/FPS: Olivato Maurizio



2018

DESTINAZIONE FONDO

PREMIO 2018 (PARTE STABILE)	€ 89.519,75
------------------------------------	--------------------

DESCRIZIONE

CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (premio prod.)	€ 17.604,84
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressioni orizzontali)	€ 53.677,61
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retr. posizione e risultato)	€ 0,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turno -rischio-reperibilità-orario festivo e notturno)	€ 925,38
maneggio valori: economo + agente contabile	€ 483,65
funzioni plurime ART 36 C.2 LETT. I CCNL 22.01.2004 (€ 200 stabiliti con verbale dell'11/02/08)	€ 0,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 605,77
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 1.500,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (responsabilità di procedimento)	€ 2.600,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (specifiche attività e prestazioni)	€ 0,00
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (max € 300,00 annui x messi uffic. giudiziari-responsabili tributi - ufficiali stato civile e anagrafe - ufficiale elettorale - archivisti informatici)	€ 600,00
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto)	€ 11.522,50
TOTALE (al netto della produttività individuale)	€ 71.914,91

CAPITOLO

da erogare

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
(DA RISORSE STABILI)

da erogare

da erogare

da erogare

da erogare

da erogare

da erogare

OK

0

SOMME A DISPOSIZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE
(ha riflessi sull'importo da destinare alla produttività individuale)

€ 17.604,84

FONDO STRAORDINARIO 2017 di cui: € 3.000,00

straordinario pagato 2017	€ 3.000,00
risparmi straordinario 2017	€ 0,00

PREMIO 2018 (PARTE VARIABILE) di cui: € 8.630,41

RISPARMIO STRAORDINARI ANNO 2017	€ 0,00
economie fondo anno precedente	€ 0,00
incentivi funzioni tecniche	€ 8.630,41
1,2% m.s. 1997 (€ 609.613,00) - massimo € 7.315,36	€ 0,00
RIDUZIONE DA APPLICARE AI SENSI ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 180,20

da erogare

da erogare

o stralcio del 12/11/2018- già erogati

da erogare

da decurtare

RIEPILOGO
(PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE)

€ 17.424,64

(RISORSE STABILI AL NETTO PROGRESSIONI ED INDENNITA'
VARIE + RISORSE VARIABILI + RISPARMIO FONDO
STRAORDINARIO) e decurtazione art. 23 D.lgs. 75/2017

TOTALE COMPLESSIVO
FONDO PRODUTTIVITA' 2018

€ 97.969,96

FP CCIL

Pagina 1

DESTINAZIONE 2018

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2018

All. A)

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		98.766,26
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 - (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)	78.086,71	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	6.865,65	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.499,11	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.995,64	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.319,15	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.035,30	3.035,30
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	274,52	2.117,26
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (art.67 c. 2 lett.b) e dich.congiunta n. 5 CCNL21/05/2018)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.058,38	3.971,37
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	18.370,44	18.370,44
TOTALE RISORSE STABILI	86.764,02	89.519,75

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE,,ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.000,00	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	493,60	1.267,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - approvato con determina del 2017		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.493,60	1.267,21

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.516,99	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		4.083,62
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		3.279,58
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - approvato con determina del 2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.516,99	7.363,20
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.010,59	8.630,41
TOTALE	90.774,61	98.150,16

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
 RIDUZIONE DA APPLICARE AL FONDO (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)
 TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
 TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

88.983,10	88.669,70
493,60	180,20
88.489,50	88.489,50
90.281,01	97.969,96

[Handwritten signatures and initials]