

COMUNE DI CASALEONE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2018**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/06/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.SSA CHIARA MAZZOCCO</p> <p>RSU Lanza Sabrina Malvezzi Monica Cagalli Filippo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa. (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - De Pasquale Antonio CISL/FPS - Olivato Maurizio</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - De Pasquale Antonio CISL/FPS - Olivato Maurizio</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In data 08/11/2018 è stata acquisita al nr. 11379 di prot. la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costruzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo.</p> <p>(oppure)</p> <p>L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p> <p>_____</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28/03/2018, esecutiva, ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) - PARTE OBIETTIVI/PIANO DELLE PERFORMANCE (P.P.) 2018-2020. RICOGNIZIONE OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI NELL'ESERCIZIO 2018" sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>L'Ente locale non vi era obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia, il programma triennale 2016-2018 è stato comunque approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29/01/2016, esecutiva.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013?</p> <p>Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa dell'Ente (PLG) nell'ambito dell'espletamento delle proprie attività.</p>
<p>Eventuali osservazioni ===</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore n. 376 del 29/10/2018.
- Vengono richiamati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, così come previsti nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 05.03.2007 e successivi verbali di delegazione trattante.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Viene allegata la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.604,84
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	53.677,61
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	925,38
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	483,65
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	605,77
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per responsabilità di procedimento	2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 15 comma 5, attivazione nuovi servizi	-
Art. 33 CCNT, 22.1.2004 – indennità di comparto	11.522,50
Somme rinviate	
Altro	
Totale parte stabile	89.519,75
Art. 15 comma 2, 1,2% n.s. 1997	-
Risparmi lavoro straordinario anno 2017	-
Economie fondo anno precedente	-
Art. 15, c. 1 lett. K) incentivi legge Merloni	5.350,83
Incentivi funzioni tecniche	3.279,58
Totale parte variabile	8.630,41
Totale risorse oggetto di verifica anno 2018	98.150,16
Riduzione da applicare ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	780,20
Totale finale del fondo anno 2018 sottoposto a certificazione	97.969,96

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 14.1.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo vigente e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evidenzia che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2018 è definito sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, tenuto conto che le risorse da erogare sono solo quelle "stabili" e che le stesse sono destinate in particolare modo alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: ===

Casaleone, li 19/06/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

D.s.s.s. Roberta Farinazzo