

COMUNE DI CASALEONE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi 02/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.SSA CHIARA MAZZOCCO RSU Lanza Sabrina Cagalli Filippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP - De Pasquale Antonio CISL/FPS - Olivato Maurizio Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CISL/FPS - Olivato Maurizio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina delle materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 05/11/2019 è stata acquisita al nr. 11547 di prot. la certificazione dell'Organo di Revisione sulla <u>costituzione</u> del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. <i>(oppure)</i> L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 12/06/2019, esecutiva, ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) – PARTE OBIETTIVI / PIANO DELLE PERFORMANCE (P.P.) 2019-2021. RICOGNIZIONE OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI NELL'ESERCIZIO 2019" sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.

	<p>accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>E' stato comunque approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 30/01/2019, esecutiva.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013?</p> <p>Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa dell'Ente (PEG) nell'ambito dell'espletamento delle proprie attività.</p>
<p>Eventuali osservazioni ===</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore n. 178 del 14/06/2019, integrato con determinazione n. 372 del 02/12/2019
- Si riferisce a tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Viene allegata la tabella analitica della costituzione del fondo 2019.
- Vengono allegati i modelli delle schede di valutazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

All'atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 avvenuto con determinazione n. 178 del 14/06/2019, l'ente non disponeva delle valutazioni sul personale dipendente necessarie per l'erogazione del compenso incentivante dell'anno 2018. Pertanto, a quella data non si conosceva l'importo delle eventuali economie sul fondo dell'anno precedente da portare in aumento nella parte variabile del fondo 2019.

Considerato che nel mese di novembre è stato possibile procedere alla suddivisione del premio 2018 sulla base delle valutazioni predisposte dai responsabili di settore, con determinazione n. 372 del 02/12/2019 si è provveduto ad integrare il fondo decentrato 2019 con le economie del fondo anno 2018 ai sensi dell'art. 17 c. 5 Ccnl 01/04/1999, per l'importo di euro 1.186,74.

Pertanto, la presente Relazione, a differenza della Relazione tecnico-finanziaria del 30/10/2019 predisposta sulla costituzione del fondo decentrato 2019, è redatta sulla base di fondo maggiore ma che tuttavia è rispettoso del limite di spesa di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017 in quanto le somme aggiunte non sono soggette al tetto di spesa.

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	16.959,82
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	50.483,13
Art. 70 bis c. 1 lett b) ccnl 21/05/2018 – Indennità di rischio	1.080,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) ccnl 21/05/2018 - Indennità di maneggio valori	800,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) ccnl 21/05/2018 - indennità di disagio	285,00
Art. 56 quinquies ccnl 21/05/2018 - Indennità servizio esterno	44,00
Art. 70 quinquies c. 1 – indennità per specifiche responsabilità e resp. procedimento	4.900,00
Art. 70 quinquies c. 2 – specifiche responsabilità Ufficiale anagrafe e messo notificatore	700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.225,38
Nuove progressioni economiche orizzontali	7.500,00
Totale parte stabile	92.977,33
Art. 15 comma 2, 1,2% m.s. 1997	-
Risparmi lavoro straordinario anno 2018 - destinati a produttività	811,31
Economie fondo anno precedente - destinati a produttività	1.186,74
Art. 15 , c. 1 lett. K) incentivi legge Merloni	
Incentivi funzioni tecniche	
Totale parte variabile	1.998,05
Totale del fondo anno 2019 sottoposto a certificazione	94.975,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la valutazione a mezzo di apposite schede compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore sulla base dei principi del contratto integrativo e tenuto conto degli obiettivi come definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Il finanziamento delle progressioni orizzontali è definito annualmente dall'Amministrazione comunale: per l'anno 2019 è stabilito nella misura di euro 7.500,00

Le progressioni orizzontali sono riconosciute in modo selettivo entro i limiti di capienza del fondo disponibile ed entro il limite del 50% degli aventi diritto, nell'ambito di ciascuna categoria (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16/05/2019);

Lo schema di CCDI stabilisce che, in applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- merito: valutazione media dell'ultimo triennio positiva
- priorità al personale in possesso della posizione economica inferiore nella categoria di inquadramento, fino al limite del 50% degli aventi diritto all'interno di ciascuna categoria
- in caso di parità avrà precedenza la maggiore anzianità di servizio del dipendente, all'interno della categoria;
- in caso di ulteriore parità avrà precedenza la maggiore età anagrafica del dipendente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evidenzia che lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività per l'anno 2019 è definito sulla base della valutazione con apposite schede per l'erogazione della produttività individuale, tenuto conto che le risorse da erogare, oltre alla parte variabile determinata dalle economie del fondo 2018, sono quelle "stabili" e che le stesse sono destinate in particolar modo alle progressioni economiche orizzontali vigenti ed all'indennità di comparto, oltre che ai vigenti altri istituti contrattuali, come specificati al precedente punto B).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: ===

Casaleone, li 03/12/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

D.ssa Roberta Farinazzo