

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 178 del 14/06/2019, sul quale si è provveduto a redigere apposita relazione tecnico finanziaria in data 30/10/2018, certificata dall'Organo di Revisione con proprio verbale pervenuto al nr. 11547 in data 05/11/2019.

Il fondo decentrato è stato successivamente modificato con determinazione n. 372 del 02/12/2019 al fine di integrare la parte variabile con le economie del fondo anno precedente, pari ad euro 1.186,74, ai sensi art. 17 c. 5 Ccnl 01/04/1999.

Descrizione Fondo anno 2019	Importo
Risorse stabili	92.872,73
<i>di cui non soggette al limite</i>	4.487,83
Risorse variabili sottoposte al limite	155,41
Risorse variabili non sottoposte al limite	1.998,05
Totale risorse oggetto di verifica rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	88.540,31
Riduzione da applicare al fondo per rispetto art. 23 D. Lgs. 75/2017	50,81
Totale finale del fondo sottoposto a certificazione	94.975,38

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21/05/2018 e determinata in € 98.766,26 alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Incremento per parte stabile straordinario (art. 14 c. 1 ccnl 1998/2001)	3.035,30
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett b) e dich. cong. 5 ccnl 21/05/2018	2.407,83
Ria e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 ccnl 2000/2001)	4.953,78
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.080,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016)	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. 163/2006)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	811,31
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Economie fondo anno precedente	1.186,74
Art. 4, c. 3 CCNL 05/10/2001 conferma legge Merloni	0,00
Frazione di RIA personale cessato (mensilità residue) – Art. 67 c. 3 lett. d) ccnl 21/05/2018)	155,41
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 18.370,44
Totale riduzioni di parte stabile	- 18.370,44
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni di parte variabile	/
Totale generale riduzioni	- 18.370,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.243,17
Risorse variabili (frazione di RIA, economie fondo a.p., economie lavoro straordinario a.p.)	2.153,46
Totale fondo tendenziale A)	113.396,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-18.370,44
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale B)	-18.370,44
C) Totale Fondo A+B	95.026,19
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017	
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite	88.489,50
Totale fondo 2019 esclusi importi non soggetti a limite	88.540,31
Riduzione da applicare ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-50,81
Totale fondo 2019 decurtato dalla riduzione ai sensi art. 23 c. 2 D.L. 75/2017	88.489,50
Totale Fondo sottoposto a certificazione (95.026.19-50,81)	94.975,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 per Fondo lavoro straordinario

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 60.708,51 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.225,38
Progressioni orizzontali	50.483,13
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	/
Totale	60.708,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 34.266,87 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.957,87
Art. 70 bis c. 1 lett b) ccnl 21/05/2018 - Indennità di rischio	1.080,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) ccnl 21/05/2018 - Indennità di maneggio valori	800,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) ccnl 21/05/2018 - indennità di disagio	285,00
Art. 56 quinquies ccnl 21/05/2018 - Indennità servizio esterno	44,00
Art. 70 quinquies c. 1 – indennità per specifiche responsabilità e resp. procedimento	4.900,00
Art. 70 quinquies c. 2 – specifiche responsabilità Ufficiale anagrafe e messo notificatore	700,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	7.500,00
Totale	34.266,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: //Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione*	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.708,51
Somme regolate dal contratto	34.266,87
Totale Fondo	94.975,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 al fine del lavoro straordinario

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 92.872,73; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 60.708,51 alle quali si aggiungono euro 7.500,00 per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali per un totale complessivo di euro 68.208,51

Ne consegue che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione del rispetto dei vincoli:

- ✓ L'Ente, con riferimento all'anno 2018, ha rispettato il disposto della legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale (le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica)
- ✓ **L'Ente, attraverso l'applicazione della riduzione di euro 50,81 ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017** "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che:
<<2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. >>

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato del 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2019</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Differenza</i>	<i>Anno 2018</i>
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2018 (art. 67 c. 1 Ccnl 21/05/2018)	98.766,26	0,00	98.766,26	98.766,26
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	0,00	78.086,71	-78.086,71	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	0,00	6.865,65	-6.865,65	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00	3.499,11	-3.499,11	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	4.995,64	-4.995,64	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - art. 67 c. 2 lett c) ccnl 21/05/2018	4.953,78	3.058,38	1.895,40	3.971,37
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) e dich. cong. 5	2.407,83	274,52	2.133,31	2.117,26
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00	5.319,15	-5.319,15	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	3.035,30	3.035,30	0,00	3.035,30
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 Art. 67 c. 2 lett a) ccnl 21/05/2018	2.080,00	0,00	2.080,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	111.243,17	105.134,46	4.028,71	107.890,19
RISORSE VARIABILI				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 2 (1,2% m.s. 1997)	0,00	2.000,00	-2.000,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	0,00	493,6	-493,60	1.267,21
Frazione di RIA personale cessato Art. 67 c. 3 lett d) ccnl 21/05/2018	155,41	0	155,41	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	811,31	1.516,99	-705,68	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.186,74	0,00	1.186,74	0,00
Incentivi funzioni tecniche	0	0,00	0,00	7.363,20
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	2.153,46	4.010,59	-3.199,28	8.630,41
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione proporzionale stabili	-18.370,44	-18.370,44	0,00	-18.370,44
Altro	0	0	0,00	0,00
Totale decurtazioni	-18.370,44	-18.370,44	0,00	-18.370,44
Totale fondo	95.026,19	90.774,61	829,43	98.150,16
VERIFICA TETTO ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 175/2017				
Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite		88.983,10		
Riduzione applicata al fondo 2016 ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017		-493,60		
Totale fondo 2016 decurtato		88.489,50		
Totale fondo 2019 esclusi importi non soggetti a limite	88.540,31			
Riduzione da applicare ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-50,81			
Totale Fondo depurato delle voci non soggette al limite	88.489,50	88.489,50		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	10.225,38	12.173,30	- 1.947,92	11.522,50
Art. 17 c. 2 lett. b) p.e.o. in godimento	50.483,13	57.143,71	- 6.660,58	53.677,61
Totale	60.708,51	69.317,01	-8.608,50	65.200,11
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	0,00		0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione				
Non regolate dal decentrato	60.708,51	69.317,01	-8.608,50	65.200,11
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Regolate dal contratto	34.266,87	17.181,69	17.085,18	24.139,44
Totale	94.975,38	86.498,70	8.476,68	89.339,55
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di rischio	1.080,00	1.105,38	-25,38	925,38
Indennità di disagio	285,00	611,54	-326,54	605,77
Indennità di maneggio valori	800,00	488,74	311,26	483,65
Indennità specifiche responsabilità +indennità di procedimento (art. 70 quinquies c. 1 ccnl 21/05/2018)	4.900,00	4.900,00	0,00	4.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 ccnl 21/05/2018)	700,00	600,00	100,00	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) ccnl 01/04/1999	0,00	493,60	-493,60	0,00
Produttività	18.957,87	6.982,70	11.975,17	17.424,64
Art. 15 c. 2	0,00	2.000,00	-2.000,00	0,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies c. 1 ccnl 21/05/2018)	44,00	0,00	44,00	0,00
Nuove progressioni economiche	7.500,00	0,00	7.500,00	0,00
Totale	34.266,87	17.181,96	9.540,91	24.139,44
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	0,00		0,00	
Totale	94.975,38	86.498,97	932,41	89.339,55
Destinazioni regolate da accordo stralcio Incentivi funzioni tecniche				
Regolate da accordo stralcio sottoscritto il 12/11/2018	0,00			8.630,41
totale fondo	94.975,38			97.969,96

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Ente ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto l'importo del fondo 2019, escluse le somme non soggette al limite, non supera l'importo del fondo 2016, escluse le somme non soggette al limite.

Il rispetto del limite è stato ottenuto mediante decurtazione di euro 50,81

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2019 trova copertura:

- a valere sugli stanziamenti del Titolo 1 Macroaggregati 1 e 2 del bilancio di previsione 2019/2021, Capitoli 906, 915 e 921;
- Relativamente alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto, la copertura è ripartita sui capitoli degli stipendi – impegni vari.
- Il Fondo per lavoro straordinario ha trovato imputazione al Capitolo 916 "Compensi per lavoro straordinario personale dipendente" € 3.000,00 del bilancio di previsione 2019/2021 e.f. 2019.

Casaleone, li 03/12/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

D.ssa Roberta Farinazzo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roberta Farinazzo", written over the printed name.