



**COMUNE DI CASALEONE**  
Provincia di Verona

**Protocollo informatico**

**Casaleone, 16/07/2020**

**Decreto del Sindaco**

**Oggetto: Nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in forma monocratica del Comune di Casaleone – 2020-2022.**

**Il Sindaco**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 dell'08.05.2020, ad oggetto l'avviso pubblico per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione in forma monocratica del Comune di Casaleone, dato atto dell'esito infruttuoso della procedura indetta con avviso prot. n. 1011/2019;

**Dato atto** che, in esecuzione della richiamata D.G.C. n. 50 dell'08.05.2020, è stato pubblicato per giorni 15 l'avviso prot. n. 4671 in data 12.05.2020 – scadenza 27/05/2020 ore 23.59, all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, secondo quanto previsto dalla deliberazione A.N.AC. 1310 del 28/12/2016;

**Atteso** che entro i termini di scadenza dell'avviso non è stata presentata alcuna manifestazione di interesse per l'assunzione dell'incarico di cui trattasi;

**Vista** la candidatura in data 22.06.2020, successivamente alla scadenza dei termini, del dr. Umberto Sambugaro, Segretario Generale, iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV dal 04.08.2017, che dal 2006 ricopre in diversi comuni incarichi in materia di misurazione e valutazione della performance, di pianificazione, controllo di gestione, come si evince dal curriculum vitae allegato alla candidatura, prot. n. 6029 del 22.06.2020;

**Visti**

- la legge 6 novembre 2012, n.190;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e le successive

modificazioni e integrazioni apportate, in particolare, con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 14, concernente la disciplina dell'OIV;

- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" ed, in particolare, l'art. 19, c. 9 e c. 10, contenenti norme generali in materia di misurazione e valutazione della *performance*;

#### **Visti** altresì

- il Regolamento di disciplina delle funzioni Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle Pubbliche amministrazioni, emanato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;

- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 2 dicembre 2016 in applicazione del comma 3 dell'art. 6 del citato D.P.R. n. 105 del 2016, con il quale è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* e disciplinata la nomina dell'OIV;

**Atteso** che l'art. 14bis "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV" del D. Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii. prevede che la nomina degli OIV, a carattere monocratico o collegiale, deve essere effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (di seguito Elenco nazionale);

**Considerato** che con D.G.C. n. 200 del 30 dicembre 2013 è stata prevista la nomina dell'OIV in forma monocratica, nelle more prevedendo l'esercizio delle funzioni a cura del Segretario Generale;

**Atteso** che con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29/01/2018, ad oggetto "Decreti legislativi 25 maggio 2017 n. 74 e n. 75. Adozione criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi - art. 42 comma 2 lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000" si è disposta la conferma della composizione monocratica dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), procedendo alla sua nomina secondo le indicazioni vigenti;

**Dato atto** che l'incarico comporta l'obbligo di svolgere gli adempimenti obbligatori riferibili per il sistema di misurazione e valutazione delle performance agli anni 2019, 2020 e 2021 e per la trasparenza agli anni 2020, 2021 e 2022, nonché le attività e funzioni infra elencati:

a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) del D. Lgs. n.

150/2009, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del decreto 150, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

d) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto;

e) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

f) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

g) verificare che il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza sia coerente con gli obiettivi stabiliti negli strumenti di programmazione e degli stessi si tenga conto nella valutazione della performance;

h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) esprimere il parere obbligatorio sull'adozione e sulle modifiche del Codice di Comportamento;

l) assolvere ai monitoraggi, verifiche, controlli ed ogni altra incombenza ed onere che la normativa vigente nel tempo ponga in capo agli organismi di controllo degli enti;

m) eventuale collaborazione al procedimento di pesatura delle posizioni organizzative e/o dirigenziali, senza oneri aggiuntivi, in caso di modifica della struttura organizzativa;

n) per massimo una volta all'anno nell'arco del triennio la partecipazione al coordinamento dei responsabili di servizio per l'esame delle valutazioni della produttività dei dipendenti.

**Visti** gli orientamenti A.N.AC. – Autorità nazionale Anticorruzione – per la nomina degli Organismi indipendenti di valutazione in merito alla inopportunità della concentrazione in un unico soggetto dei due ruoli SG/RPCT e Presidente del Nucleo di valutazione;

**Ritenuto** il profilo professionale del dr. Umberto Sambugaro, Segretario Generale, pienamente rispondente alle esigenze sottese all'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

**Visti**, altresì, il decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**Richiamati** i vigenti Statuto Comunale e Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, che prevede la competenza del Sindaco per la definizione degli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 110, comma 6, per collaborazioni ad alto contenuto di professionalità, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali, tra cui il criterio di competenza professionale;

## DECRETA

1. **Di nominare**, per le motivazioni espresse in premessa, **componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in forma monocratica del Comune di Casaleone – per il periodo 2020-2022**, il **dr. Umberto Sambugaro, Segretario Generale**, iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV dal 04.08.2017 ed in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza, di integrità richiesti per l'incarico, come da curriculum vitae, autocertificazione e documentazione agli atti;
2. **Di dare atto** che la presente nomina è conferita con decorrenza dalla sottoscrizione del presente decreto **per anni tre (3)**, salvo modifica o revoca con atto formale ed espresso;
3. **Di dare altresì atto** che per l'incarico è previsto il compenso, comprensivo di ogni prestazione, rimborso spese e oneri fiscali e previdenziali, se dovuti, di € 1.000,00 annui lordi, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico medesimo, a valere nel p.d.c. 1.03.02.01.008 del bilancio di previsione 2020-2022;
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Segreteria Generale ed al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti;
5. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale alla sezione denominata "*Amministrazione trasparente*" alla voce "Personale", sotto-sezione "OIV";
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento al **dr. Umberto Sambugaro** per la sottoscrizione in segno di accettazione, procedendo al successivo deposito agli atti della Segreteria Generale.



**IL SINDACO**  
**Andrea Gennari**

Assolta con modalità digitale ai sensi e con gli effetti  
del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e ss.mm.ii..