

SEGRETERIA GENERALE

SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA - OBIETTIVO DEL SERVIZIO	VERIFICA ATTUAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2021 - RACCORDO CON IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (ART. 6 D.L.80/2021) – IMPLEMENTAZIONE FASI NON REALIZZATE O REALIZZATE PARZIALMENTE NEL 2021
--	--

DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO (finalità e risultati da raggiungere)	L'obiettivo si prefigge il monitoraggio dell'attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021 e l'analisi delle modalità di raccordo con il Piano Integrato di attività ed organizzazione previsto dall'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80.
--	---

RIF. MISSIONE / PROGRAMMA D.U.P.	MISSIONE 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE - PROGRAMMA 1 - SEGRETERIA GENERALE
---	---

TIPOLOGIA	GESTIONALE <input checked="" type="checkbox"/> ESECUTIVO <input type="checkbox"/>
------------------	---

ASSESSORE DI RIFERIMENTO	SINDACO / ASSESSORE AL PERSONALE
---------------------------------	---

ESERCIZI DI RIFERIMENTO	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	
--------------------------------	------------------	------------------	------------------	--

Attività/fasi	descrizione attività/fasi
Attività 1	Informazione ai Responsabili di Servizio delle novità del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021-2022
Attività 2	Incontri periodici di monitoraggio del livello di conoscenza ed attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021 - 2022
Attività 3	Report formale di verifica e simulazioni applicative
Attività 4	Report di sintesi del livello di integrazione del SMVP 2021 con il Piano Integrato di attività ed organizzazione previsto dall'art. 6 del D.l. 80/2021

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE - PROPOSTA P.I.A.O. 2022-2024

Indicatori di performance/ risultato per attività	indicatori	peso (%) (a)	Misura attesa (b)	Misura rilevata (c)	% ragg. misura attesa (d)	Analisi degli scostamenti (b) / (c)
Attività 1	Nota informativa relativa alle componenti del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance – Performance individuale e Performance Organizzativa	15	1			
Attività 2	Incontri di monitoraggio del livello di conoscenza del SMVP 2021	25	2			
Attività 3	Report formale di verifica e simulazioni applicative	30	1 simulazione applicativa			
Attività 4	Report di sintesi del livello di integrazione del SMVP 2021 con il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO)	30	1 report			
TOTALE		100%	//	//	//	//

NOTE

PREVISIONE SULLA REALIZZABILITA' DELL'OBIETTIVO NEI TERMINI PREVISTI (in base all'ultimo report periodico)		% RAGGIUNGIMENTO FINALE pari alla $\sum a_i \times d_i$	
---	--	---	--

PREMIO INCENTIVANTE COLLEGATO		PREMIO DA EROGARE	€ -
--------------------------------------	--	--------------------------	-----

ATTIVITA'	Peso (%) degli indicatori (a)	% di raggiungimento della misura attesa (b)	Stato di attuazione % (a x b)
Attività 1	15		
Attività 2	25		

PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE - PROPOSTA P.I.A.O. 2022-2024

Attività 3	30		
Attività 4	30		
% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	100%		0%

OBIETTIVO/I P.T.P.C.T. - PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

DESCRIZIONE OBIETTIVO - SEZIONE STRATEGICA D.U.P.	AZIONI / ATTIVITA'	INDICATORE/I	VALORE ATTESO	% ATTUAZIONE
FORMAZIONE ALLE SEZIONI DI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ALLE UNITA' DI PERSONALE DI RECENTE ASSUNZIONE IN SERVIZIO	Iniziative di formazione teorico- operativa alle sotto-sezioni di "Amministrazione Trasparente" ai dipendenti di recente assunzione in servizio	N. 2 iniziative di formazione	100%	