

COMUNE DI CONCAMARISE

PROVINCIA DI VERONA

Via Capitello n. 1

CAP 37050 CONCAMARISE (VR)

Tel. 0442/374055 - Fax 374066



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Comune di Concamarise con determinazione n. 137 del 27/11/2018 a seguito degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale n. 58 del 16/10/2017 ha costituito il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali.

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state determinate ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2.

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'importo ammonta ad € 12.629,31

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli aumenti delle risorse stabili sono stati previsti dall'applicazione delle seguenti norme:

- (*) Differenziali di incremento delle progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B) € 253,13
- RIA personale cessato (art. 67 c. 2 lett. C) € 981,53.

(*) Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Parte non presente.

Il totale complessivo delle risorse stabili al netto della riduzione è di €.13.863,97.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999) € 911,07;
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 5 lett. b); (ex art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) € 1.418,47.

Sezione III Decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, per contenimento tetto 2016: € 981,53.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e variabili è determinato in € 16.193,51 e precisamente:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.863,97
Risorse variabili	3.311,07
Totale fondo tendenziale	17.175,04
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazioni risorse variabili	981,53
Totale decurtazioni fondo tendenziale	981,53
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.863,97
Risorse variabili	2.329,54
Totale Fondo sottoposto a certificazione	16.193,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

La parte più rilevante delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- Le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale al 31.12 dell'anno precedente (art. 16 comma 4) del CCNL 21/05/2018) € 6.555,84;
- L'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004) € 1.612,26;

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento:

Descrizione	Importo
Art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	2.203,47
Art. 68 c. 2 b) Premi correlati alla performance individuale	2.203,47
Art. 68 c. 2 c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	1.100,00
Art. 68 c. 2 d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	0,00
Art. 68 c. 2 e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	1.100,00
Art. 68 c. 2 j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	0,00
totale	8.025,41

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Risorse Stabili	13.863,97	Indennità di comparto	1.612,26
Risorse Variabili	2.329,54	Progressioni economiche	6.555,84
		Indennità per particolari condizioni di lavoro	1.100,00
		Indennità per specifiche responsabilità	1.100,00
		Progetti specifici finanziati	1.418,47
		Performance individuale	2.203,47
		Performance organizzativa	2.203,47
TOTALE FONDO	16,193,51	TOTALE FONDO	16.193,51

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto), che ammontano per l'anno 2018, ad € 8.168,10, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € € 13.863,97), come previsto dal CCNL 21/05/2018.
- b. Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: infatti, sia le indennità di posizione organizzativa che le altre indennità istituite dal CCDI non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale ma solo a quello che svolge le specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processi di valutazione della prestazione individuale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo Parte Fissa	(*) 13.863,97	12.629,31	1.234,66	12.629,31
Fondo Parte Variabile	2.329,54	3.311,07	-981,53	2.560,28
	16.193,51	15.940,38	253,13	(**) 15.189,59

(*) comprensivo dell'importo di € 253,13, non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018.

(**) Limitatamente all'anno 2017 è stata attribuita una maggiore indennità di responsabilità e di risultato di complessivi € 750,79 alla posizione organizzativa del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile. Per il contenimento della spesa rispetto all'anno 2016, è stato diminuito lo stanziamento della Parte Variabile di € 750,79.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai capitoli di bilancio della contabilità, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, al pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività, si determinano automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di utilizzo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa.

Concamarise 30/11/2018



IL RESP. AREA
AMMINISTR./CONTABILE
Maurizio Mantovani

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maurizio Mantovani", is written over the typed name. The signature is fluid and cursive.