

COMUNE DI CONCAMARISE

PROVINCIA DI VERONA

Via Capitello n. 1

CAP 37050 CONCAMARISE (VR)

Tel. 0442/374055 - Fax 374066



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Comune di Concamarise con delibere di Giunta Comunale n. 38 del 22/08/2016 e n. 50 del 7/11/2016 ha costituito il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali.

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state determinate ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2.

Nel dettaglio confluiscono nelle risorse stabili tutte le voci derivanti dall'applicazione:

- a) CCNL 01.04.1999: art.14 c. 4; art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l),
- b) CCNL 5.10.2001: art. 4 c. 1 e 2;
- c) CCNL 24.01.2004: art. 32, commi 1,2;
- d) CCNL 09.05.2006: art 4, commi 1 e 4
- e) CCNL 11.04.2008: art. 8 comma 5.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli aumenti delle risorse stabili sono stati previsti dall'applicazione delle seguenti norme:

- art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001 con un incremento pari all'1,1% del monte salari del 1999 esclusa la dirigenza
- art. 32 comma 1 e 2, CCNL 22/01/2004 con un incremento pari allo 0,62% del monte salari del 2001 esclusa la dirigenza e un ulteriore 0,5% sempre del monte salari 2001
- art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2001 con incremento pari allo 0,20% del monte salari del 2001

- comma 4 dell'art. 1 del CCNL 09.05.2006, che ha consentito un incremento nella misura dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza
- all'art. 8 del CCNL 11.04.2008 che ha consentito un incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Parte non presente.

Il totale complessivo delle risorse stabili al netto della riduzione è di € 12.629,31.

Si da atto che con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 7/11/2016 si è provveduto a rideterminare il fondo parte stabile delle risorse decentrate consuntivo 2015 e assestato 2016 in quanto non erano state previste nella composizione strutturata del fondo le seguenti voci derivanti dall'applicazione delle seguenti norme:

- C.C.N.L. del 1° aprile 1999 art. 15, comma 1, lettera g (LED anno 1998): € 502,34
- C.C.N.L. del 1° aprile 1999 art. 14, comma 4 (riduzione lavoro straordinario 3%): € 24,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 98-01: art. 15 comma 2 integrazione 1,2% del monte salari

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) € 2.400,00.

Sezione III Decurtazione del Fondo

Parte non presente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è determinato dal totale della sezione I e dell'importo quantificato nella sezione II per un totale di € € 15.940,38.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

La parte più rilevante delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- Le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale al 31.12 dell'anno precedente e da attribuire per l'anno 2016 (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.1999);
- L'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004);

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento:

- delle indennità di cui alle lettere d), e), f), dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 (indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi per attività disagiate, specifiche funzioni);
- del fondo produttività di cui all'art. 17 lettera a) CCNL 01.04.1999.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | | | |
|---------------------|------------------|-------------------------|------------------|
| Risorse Stabili | 12.629,31 | Indennità di comparto | 1.985,40 |
| Risorse Variabili | 3.311,07 | Progressioni economiche | 8.257,47 |
| | | Indennità varie | 2.399,00 |
| | | Piani strategici | 2.400,00 |
| | | Produttività collettiva | 898,51 |
| TOTALE FONDO | 15.940,38 | TOTALE FONDO | 15.940,38 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto), che ammontano per l'anno 2016, ad € 10.242,87, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € € 12.629,31), come previsto dal CCNL 22.01.2004.
- Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: infatti, sia le indennità di posizione organizzativa che le altre indennità istituite dal CCDI non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale ma solo a quello che svolge le specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| RISORSE STABILI | | | | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| | FONTI DI FINANZIAMENTO | 2015 | 2016 | VARIAZIONI |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 15 comma 1 | | | |
| | Fondo produttività 1998 | 8.431,36 | 8.431,36 | 0,00 |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 15 comma 1 lett. g | | | |
| | LED 1998 | 502,34 | 502,34 | 0,00 |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 15 comma 4 | | | |
| | riduzione lavoro straordinario 3% | 24,50 | 24,50 | 0,00 |
| CCNL 05.10.2001 | Art. 4 comma 1 | | | |
| | 1,1% monte salari 1999 esclusa la dirigenza | 102,77 | 102,77 | 0,00 |
| | Art. 4 comma 2 | | | |
| | Importo annuo R.I.A. assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 01/01/2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CCNL 22.01.2004 | Art.32 comma 1 | | | |
| | 0,62% monte salari 2001 | 863,58 | 863,58 | 0,00 |
| | Art.32 comma 2 | | | |
| | 0,50% monte salari 2001 | 696,44 | 696,44 | 0,00 |
| CCNL 22/01/2001 | art. 32 comma 7 | | | |
| | Importo pari allo 0,20% del monte salari del 2001 | 278,57 | 278,57 | 0,00 |
| CCNL 09.05.2006 | Art. 4 comma 1 | | | |
| | Importo pari allo 0,50% del Monte Salari anno 2003 esclusa la dirigenza | 546,77 | 546,77 | 0,00 |
| CCNL 11.04.2008 | Art. 8 comma 2 | | | |
| | Importo pari allo 0,60% del Monte Salari anno 2005 esclusa la dirigenza | 699,64 | 699,64 | 0,00 |
| | Riduzione del fondo per personale P.O. (circolare MEF) | - 0,00 | - 0,00 | 0,00 |
| CCNL 22.01.2004 | Art.29 comma 2 | | | |
| | Differenza costo p.e.o. al | 130,13 | 130,13 | 0,00 |

| | | | | |
|----------------------------|------------------------------------------|------------------|------------------|------|
| | 31.12.2005 | | | |
| CCNL 09.05.2006 | Art. 2 comma 1 | | | |
| | Differenza costo p.e.o. al 31.12.2006 | 34,71 | 34,71 | 0,00 |
| CCNL 11.04.2008 | Art. 6 comma 1 | | | |
| | Differenza costo p.e.o. al 31.12.2008 | 179,40 | 179,40 | 0,00 |
| CCNL 31.07.2009 | Art. 2 comma 1 | | | |
| | Differenza costo p.e.o. al 31.12.2009 | 139,10 | 139,10 | 0,00 |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 12.629,31 | 12.629,31 | |

| RISORSE VARIABILI | | | | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| CCNL 1.04.1999 | Art 15 comma 5 | | | |
| | Realizzazione piani strategici | | | |
| | | 2.400,00 | 2.400,00 | 0,00 |
| CCNL 98- 01: | art. 15 comma 2 | | | |
| | integrazione 1,2% del monte salari 1997 | | | |
| | | 911,07 | 911,07 | 0,00 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI assoggettabili ai vincoli ex art. 9 c. 2 bis L. 122/2010. | 3.311,07 | 3.311,07 | 0,00 |
| | | | | |
| | TOTALE FONDO | € 15.940,38 | € 15.940,38 | 0,00 |

| | |
|-------------------|--------------------|
| FONDO 2015 | € 15.940,38 |
| FONDO 2016 | € 15.940,38 |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai capitoli di bilancio della contabilità, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, al pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività, si determinano automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di utilizzo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa.

Concamarise 28/11/16



IL RESP. AREA
AMMINISTR./CONTABILE
Maunzio Mantovani