

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

Premesso che:

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. di comparto;
- La delegazione trattante, a seguito di regolare convocazione, nelle sedute del 09.09.2021, concludeva con esito favorevole il negoziato raggiungendo la presente ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del ____ venivano aggiornati i progetti obiettivo ex art. 67 comma 5 per l'anno 2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 22.07.2021 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale.

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
2. *Il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, che hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato.*
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. La durata del contratto è annuale e valevole per l'anno 2021.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto sulle procedure e modalità di contrattazione e di concertazione, sul diritto all'informazione e su tutti gli istituti che la contrattazione nazionale e al vigente CCNL Funzioni Locali.
6. Per quanto concerne l'istituto della produttività il termine per il pagamento sarà il mese di aprile dell'anno successivo.

Art. 2

Formazione ed aggiornamento professionali

1. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. Salva diversa vigente disposizione legislativa, a tal fine l'Ente destina un importo annuo complessivo per la formazione e l'aggiornamento professionale non inferiore all'1% del costo complessivo del personale dipendente comprensivo degli oneri riflessi. Sono esclusi dal citato limite dell'1% i corsi di formazione obbligatori previsti da disposizioni legislative o regolamentari. A tali risorse si aggiungono quelle attivabili attraverso i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali. Gli enti possono assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a percorsi di formazione comuni ed integrati anche tramite apposite convenzioni rispettando comunque il limite minimo delle risorse stanziato previste dal vigente CCNL.
3. Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che dovranno riguardare tutto il personale dipendente compreso quello in distacco sindacale e in assegnazione temporanea.
4. Il piano della formazione del personale è annuale ed oggetto di informazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 21.5.2018.
5. Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione è considerato in servizio a tutti gli effetti e ai sensi dell'art. 70-octies del CCNL 21.5.2018 il tempo di viaggio necessario per raggiungere il luogo della formazione, qualora sia fuori dall'orario di servizio e in sede diversa da quella dell'Ente di appartenenza, è considerato attività lavorativa. I relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.
6. Le attività sono tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro. Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

7. Nell'ambito dei piani di formazione possono essere individuate attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata.
8. I piani di formazione possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista (sia in aula che sul posto di lavoro), comunità di apprendimento, comunità di pratica.
9. Le amministrazioni individuano i dipendenti che partecipano alle attività di formazione sulla base dei fabbisogni formativi, garantendo comunque una rotazione del personale e pari opportunità di partecipazione. Nel piano per la formazione dovranno essere individuati appositi criteri per la partecipazione del personale improntati al principio della più diffusa partecipazione e delle pari opportunità.
10. Le amministrazioni curano, per ciascun dipendente, la raccolta di informazioni sulla partecipazione alle iniziative formative secondo il presente articolo, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.
11. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato, purché sia stato rilasciato un attestato finale, secondo quanto previsto dal comma 7 del presente articolo.

Art. 3

Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza

1. Non è prevista la costituzione di uno specifico fondo per il personale appartenente al corpo della Polizia Locale ai sensi dell'art. 56-quater CCNL 21.5.2018.

Art. 4

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.300,00.
2. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il responsabile verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1, ed è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
3. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
4. *In applicazione dell'art. 56-ter del CCNL del 21.5.2018 (sezione per la polizia locale) in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi del D.L. 50 del 2017 i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori, i quali versano al comune il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti servizi aggiuntivi. Nel caso in cui le ore per prestazioni straordinarie destinate ai servizi aggiuntivi di cui al presente comma siano rese di domenica o nel giorno del riposo settimanale, oltre al compenso per il lavoro straordinario, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa. Il costo del riposo compensativo è da ascrivere anch'esso integralmente a carico dei soggetti privati organizzatori dell'iniziativa. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000. (da verificare qualora già approvato un regolamento di disciplina)*
5. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 5

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.
4. L'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

Art. 6

Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

1. Preso atto che ai sensi dell'art. 13 CCNL 21.5.2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino alla scadenza del mandato del Sindaco a giugno 2022, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca. Ferme restando le procedure di cui all'art. 14 c. 4. E fino al 01.01.2021 rimane in vigore il nuovo assetto delle Posizioni Organizzative in corso.

Art. 7

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2021 in un importo pari ad Euro 31.250,00 inferiore a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2017.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma pari al 25% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, pari ad Euro 6.250,00.

Art. 8

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.

Art. 9

Riduzione del fondo delle risorse decentrate

1. Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come indicato al precedente articolo 7, è pari ad Euro 31.250,00 così suddivise:
 - ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro 25.000,00.
 - ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative pari alla percentuale del 25 % delle risorse di cui al comma 2 pari ad Euro 6.250,00.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

2. Si dà atto che le risorse di cui al comma 1 sommate al fondo per il salario accessorio previsto all'art. 67, con l'eccezione delle risorse previste ai commi 2, lett. a) e b), e 3 lett. a), c), f) e k), rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 pari ad Euro 120.006,97

**Art. 10
Indennità condizioni di lavoro.**

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018, sono state ridefinite nel corso della contrattazione 2019.
2. L'indennità del presente articolo è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute) o implicanti il maneggio di valori.
3. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00 ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.
4. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
5. Per le attività esposte a rischio le parti condividono che il personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale viene attribuita la quota giornaliera di € 5,00.
6. Per le attività implicanti il maneggio di valori è stabilita una indennità pari ad € 1,00 al giorno riconosciuta all'economista comunale e di € 5,00 al giorno per il personale dell'ufficio anagrafe.
7. Il disagio è determinato da:
 - a) ampia flessibilità del modello organizzativo dei servizi educativi e scolastici, articolato in modo da coprire un arco orario simile a quello per il quale è prevista l'applicazione dell'istituto della turnazione con flessibilità della prestazione lavorativa che prevede entrate ed uscite, diversificate nei giorni della settimana, disponibilità alla variazione degli orari pianificati tramite anticipi/posticipi o cambi turno necessari al funzionamento del servizio;
 - b) per le attività implicanti attività disagiate è riconosciuto al personale della Polizia locale una indennità pari ad € 5,00 al giorno.
8. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018.
9. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**Art. 11
Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità**

1. Non è previsto il finanziamento dell'**indennità di turno** di cui all'art. 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018.
2. Non è previsto il finanziamento dell'**indennità di reperibilità** di cui all'art. comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018.

**Art. 12
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. Il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità è stato calcolato in complessivi € 8.100,00.
2. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile del Settore.
3. Per l'attribuzione delle risorse economiche sono utilizzati i criteri di cui al nuovo regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 27.06.2019.
4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo ... e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con esclusione di quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

Art. 13

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. È previsto il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, di importo annuo pari ad 350,00 euro del CCNL 21.5.2018, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL, per i lavoratori non incaricati di posizione organizzativa per particolari responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe.

**Art. 14
Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 56 quinquies**

1. Non è previsto il finanziamento dell'indennità di servizio esterno del personale appartenente al personale della polizia locale di cui l'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018.

**Art. 15
Indennità di funzione personale della Polizia Locale art. 56 sexies**

1. Non è previsto il finanziamento dell'indennità di funzione del personale appartenente al personale della polizia locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018.

**Art. 16
Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**

1. Si da atto che non c'è incremento finanziario per le progressioni orizzontali per l'anno 2021.
2. Le parti danno atto che:
 - a. la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - i. per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - ii. per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - iii. per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - iv. per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
 - b. Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;
 - c. Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.
3. Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il 2021 tenuto conto che le risorse destinate annualmente alla progressione orizzontale nell'anno previsto verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.
4. In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).	40%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	60%

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

- a) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- b) in caso di ulteriore parità l'età anagrafica del dipendente.
- c) In caso di mobilità al dipendente sarà riconosciuta la valutazione relativa alla media ponderata del triennio precedente con riparametrazione in caso di difformità dei punteggi.
5. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione:
 - a. Anzianità di servizio di 36 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
 - b. Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCDI, l'anzianità di cui al precedente punto è integrata di ulteriori 12 mesi.
6. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma 4, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili definite al comma 1 del presente articolo.
7. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio;
8. Per l'anno 2021, come stabilito nella seduta della delegazione trattante del 09.09.2021, non verrà effettuata alcuna progressione orizzontale.
9. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Art. 17

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Il finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è definito nella misura degli importi storicizzati relativi all'anno 2017.
2. L'art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dai commi 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali."* È quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le discipline allegate al presente contratto.
3. Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCDI sono le seguenti
 - a) le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per l'anno corrente ammontano ad un totale di € 7.000,00;
 - b) le risorse destinate al recupero dell'evasione tributaria, ai sensi dell'art.1, c.1091, della L. 145/2018, sono quantificate per un importo massimo di € 3.000,00;
4. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi e dell'accordo di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 si rinvia al regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 09.06.2016, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.
5. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi di cui all'art.1, c.1091, della L. 145/2018 si rinvia al regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 12.12.2019, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto
6. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018, sono considerate economie di bilancio.
7. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art.3 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

Art. 18

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000

- Non è previsto il finanziamento delle risorse destinate ai messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018.

**Art. 19
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo**

- Il finanziamento delle risorse destinate al finanziamento delle risorse variabili del fondo ex art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018 in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è definito nella misura di euro 21.000,00.
- Con le risorse del precedente comma vengono finanziati i seguenti progetti (quelli in corsivo sono i progetti aggiornati):

Progetto	Uffici/Servizi interessati	Risorse
1. Gestione lavori pubblica utilità	Tecnico/Contabile	€ 1.500,00
2. Rinnovo segnaletica orizzontale	Tecnico/Polizia locale	€ 3.000,00
3. Piano comunale antizanzara	Tecnico	€ 1.000,00
4. Pubblicazione legale atti e supporto RUP	Tecnico	€ 500,00
5. <i>Predisposizione archivio digitale riordino e sistemazione archivi cartacei pratiche edilizie – accessi atti per bonus 110</i>	Tecnico	€ 300,00
6. Registrazione e archiviazione pratiche SUAP	Tecnico	€ 600,00
7. Inserimento opere pregresse MOP/BDAP	Tecnico	€ 600,00
8. Nuovi adempimenti CIVA	Tecnico	€ 600,00
9. Supporto varianti e adeguamento strum. urbanistici	Tecnico	€ 400,00
10. Rinnovo segnaletica verticale	Tecnico	€ 1.110,00
11. Supporto a P.O. adempimenti serv. Commercio	Tecnico	€ 2.500,00
12. <i>Gestione sistema Pago PA</i>	Contabile	€ 350,00
13. Inserimento certificati crediti	Contabile	€ 250,00
14. <i>La trasparenza nel servizio gestione rifiuti urbani – delibera ARERA 444/2019</i>	Contabile	€ 850,00
15. <i>La trasparenza nel servizio gestione rifiuti urbani – delibera ARERA 444/2019</i>	Contabile	€ 300,00
16. Messa in funzione impianto videosorveglianza	Polizia Locale	€ 500,00
17. Sistemazione mercato settimanale	Polizia locale	€ 1.200,00
18. Supporto adempimenti privacy	Amministrativa	€ 600,00
19. Inserimento sez. LLLPP e Manutenzioni	Amministrativa	€ 500,00
20. Attivazione servizi al cittadino on line	Amministrativa	€ 2.900,00

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021**

21. Archiviazione digitale stati famiglia originari	Demografica	€ 400,00
22. Inserimento sintetici e annotazioni atti matrimonio	Demografica	€ 850,00
23. <i>Supporto amministrativo e di gestione alla PO e alle dipendenti dell'ufficio demografico comunale</i>	Amministrativa	€ 400,00

3. Le risorse di cui al comma precedente verranno corrisposte a consuntivo, previa verifica del responsabile del settore della prestazione effettuata e dei risultati ottenuti, con la liquidazione del fondo produttività.

**Art. 20
Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

San Giovanni Ilarione, li _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Lorenzoni rag. Antonella

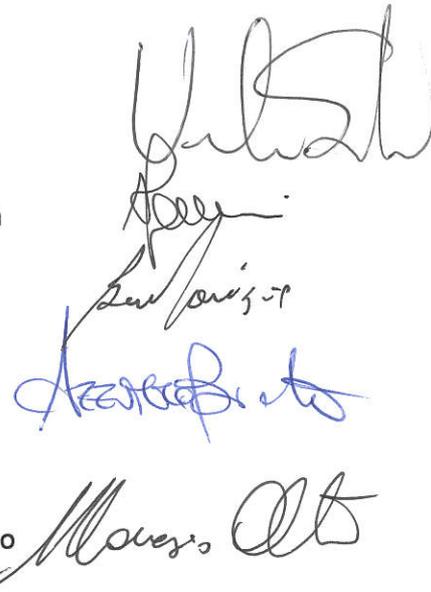
Bacco geom. Maurizio

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U.**

Burato geom. Azzurra

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

C.I.S.L. = Olivato Maurizio



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione
Anno 2021

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021			
DESCRIZIONE	2016	2020	2021
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		59.338,11	59.338,11
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2004 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	42.929,22		
ADEGUAMENTO DAL 2021 PER AUMENTO DI PERSONALE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)	5.699,27		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.302,40		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.514,42		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L) CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.106,06	548,02	548,02
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
TOTALE RISORSE STABILI	58.551,37	59.886,13	59.886,13
Risorse stabili NON soggette al limite			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 2016/2018)		1.827,50	1.827,50
INCREMENTO DEL FONDO DAL 01/01/2019 - (ART. 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 2016/2018)		1.081,60	1.081,60
ADEGUAMENTO DAL 2021 PER AUMENTO DI PERSONALE (ART.33, COMMA 2, D.L. 34/2019)			5.394,37
Totale Risorse stabili NON soggette al limite		2.909,10	8.303,47
TOTALE RISORSE STABILI	58.551,37	62.795,23	68.189,60
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P) D.LGS 448/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C.1, lett. N) CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, lett. B) CCNL 21/05/2018)	24.500,00	21.000,00	21.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018)	4.705,52	4.705,52	4.705,52
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.205,52	25.705,52	25.705,52
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3, lett. e) CCNL 21/05/2018)- LIMITE FONDO EURO 3.312,50	2.472,02	2.312,00	1.782,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001, ART. 92 CC. 5-6, D.LGS. 163/2009)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) - IMPORTO PRESUNTO NON FINANZIATO DAL FONDO	0,00	7.000,00	7.000,00
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, C.1091, LEGGE 145/2018) - IMPORTO PRESUNTO NON FINANZIATO DAL FONDO		3.000,00	3.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLAB, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIGUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K) ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.472,02	12.312,00	11.782,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.677,54	38.017,52	37.487,52
TOTALE	90.228,91	100.812,75	105.677,12
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	87.756,89	85.591,65	85.591,65
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	32.250,08	31.250,00	31.250,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	120.006,97	116.841,65	116.841,65

