



## COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA  
SETTORE RISORSE UMANE

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it) - PEC: [sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net](mailto:sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net)

### ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

#### art. 68 CCNL 21.05.2018

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il Comparto Funzioni locali;

Richiamato in particolare l'art. 68 del sopra citato CCNL relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Vista la convocazione della delegazione trattante effettuata con nota n. 29889 del 28.11.2018;

Il giorno DODICI del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILADICIOTTO in San Pietro In Cariano presso la Sede Comunale si sono riuniti:

#### Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di San Pietro in Cariano:

Segretario Comunale

Scarpari dott. Emilio

Istruttore Direttivo

Banterle rag. Emanuela

Istruttore Direttivo

Ugolini rag. Marta

Istruttore Direttivo

Faustini arch. Matteo

Comandante Polizia Municipale

Bendazzoli Francesco

In qualità di uditore

Accordini dr. Giorgio

#### Rappresentanti R.S.U.

Gardin Bruno - CISL

Buttura Vittorino Gianluca - CISL

#### Rappresentanti Sindacali territoriali

C.I.S.L. - Tirapelle Angelo

C.G.I.L. - Rossoni Elisabetta

U.G.L. - Bertaiola Loredano

Segretaria Verbalizzante: Arduini Caterina

DATA DI SOTTOSCRIZIONE

7 GEN. 2019

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la pre-intesa di CCDI – accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2018, del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano.

#### **Art. 1 – Campo di applicazione e durata del contratto**

1. Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. Il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di San Pietro In Cariano.
3. Per le motivazioni di cui in premessa per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2016/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 14.12.2016, ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali.

#### **Art. 2 – Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2018 – quantificazione risorse.**

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Fondo per le risorse decentrate – sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, ed è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e determinazione N.R.G. n. 913 del 04.12.2018 negli importi indicati nell'Allegato A.
3. La suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti legislativi vigenti.
4. Per quanto riguarda la quota pari allo 0,20% del monte salari anni 2001, di cui all'art. 32, c. 7, del CCNL 22.01.2004 si prende atto della richiesta di parere inviata alla Corte dei Conti Veneto trasmessa con prot. n. 28205 del 13.11.2018 e si precisa che si terrà conto della risposta espressa dalla Corte stessa procedendo ad una eventuale ricostituzione del fondo stesso.

#### **Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate.**

1. Le risorse rese annualmente disponibili e confluite nel Fondo risorse decentrate sono destinate, in primo luogo, al pagamento di: progressioni economiche orizzontali in godimento dei dipendenti storicizzate, differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, indennità funzione ex 8<sup>a</sup>q.f.
2. Le destinazioni delle risorse stanziare per l'anno 2018, in applicazione dei suddetti criteri, sono riepilogate nell'Allegato B.
3. Per l'anno 2018 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.

RSU

CISL FP  
ATA

RSU  
M. P.

CGIL FP  
el

**Art. 4 – Disposizioni generali, programmatiche e finali**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo normativo triennale 2019-2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2016/2018 dell'Ente siglato il 09.01.2017.

CISL FP



RFO B.../...



CGIL FP



DATA DI SOTTOSCRIZIONE

- 7 GEN. 2019





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

ORIGINALE

Deliberazione n. 210  
del 28-12-2018

**Verbale di deliberazione della  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO VERBALE N. 49 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTA ECONOMICA 2018

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **20:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Accordini Giorgio	Sindaco	Presente
Salzani Mariafrancesca	Vice Sindaco	Presente
Carradori Mauro	Assessore	Presente
Degani Fabiola	Assessore	Presente
Lonardi Mario Simone	Assessore	Presente

Presenti **5** Assenti **0**

Partecipa alla riunione il **SEGRETARIO COMUNALE Scarpari dr. Emilio**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco **Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

- la deliberazione di C.C. n. 22 del 28.07.2017 di presentazione documento unico di programmazione 2018-2020 e la successiva deliberazione di C.C. n. 50 del 27.12.2017 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la deliberazione di C.C. n. 50 del 27.12.2017 di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 31.01.2018 che approva il Piano esecutivo di gestione 2018-2020 con l'attribuzione ai Responsabili di Settore delle risorse finanziarie;
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 14.03.2018 che approva il Piano delle performance 2018-2020 e che costituisce parte integrante e organica del PEG ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del D.Lgs. n. 267/2001;
- la deliberazione di C.C. n. 9 del 27.04.2018 di approvazione rendiconto e.f. 2017 e relativi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 128 del 21.09.2018, con la quale sono stati approvati gli obiettivi specifici ad integrazione del Piano delle performance 2018-2020, già approvato;

### Richiamate altresì:

- la deliberazione di G.C. n. 136 in data 26.09.2018 di nomina della delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;
- la deliberazione di G.C. n. 199 del 05.12.2018 contenenti le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative sindacali;
- la determinazione R.G. n. 913 del 04.12.2018 di costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2018;

**Considerato** che in data 12.12.2018 con verbale n. 49 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale e le parti sindacali del Comune di San Pietro In Cariano pervenendo alla sottoscrizione della preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Pietro in Cariano per l'anno 2018, (allegato A);

**Preso atto** che la suddetta ipotesi di accordo decentrato è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale, dalle RSU e dalle OO.SS. territoriali intervenute;

**Richiamato** l'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede l'intervento del Revisore Unico dei Conti per effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione dei relativi oneri, nonché il rispetto dei contenuti della preintesa alle disposizioni contrattuali nazionali e alle norme di legge;

**Richiamato** l'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/01, il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica; tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1 del medesimo decreto legislativo;

**Viste** la relazione illustrativa (allegato B) e la relazione tecnico finanziaria (allegato C) predisposte a corredo della preintesa sopra citata sottoscritte rispettivamente dal Responsabile Settore Risorse Umane e dal Responsabile Settore Ragioneria allegata al presente provvedimento;



Vista la relativa certificazione rilasciata senza rilievi dal Revisore Unico dei Conti recante prot. n. 32167 del 21.12.2018, allegata al presente provvedimento (allegato D);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Sona per l'anno 2018;

Atteso che l'ente è tenuto a trasmettere all'A.R.A.N. ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'articolo 4, c. 5 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 dai responsabili dei settori Risorse umane e Ragioneria;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

ad unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme di legge

#### DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano parte economica anno 2018, in conformità alla preintesa sottoscritta in data 12.12.2018 con verbale n. 49, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. Di prendere atto delle relazioni illustrativa (allegato B) e tecnico finanziaria (allegato C) redatte con riferimento alla preintesa di CCDI sottoscritte rispettivamente in data 18.12.2018 e in data 19.12.2018 relativa all'anno 2018, allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziaria ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore Unico dei Conti recante prot. n. 32167 del 21.12.2018, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato D);
4. Di trasmettere all'A.R.A.N. e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, corredato della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
5. Di pubblicare sul sito istituzionale del Comune il testo del contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla certificazione dell'organo di revisione.
6. Di dichiarare, con separata votazione ad hoc unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 267/2000, al fine di consentire il rispetto dei tempi programmati al prosieguo del procedimento di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 217 del 21-12-2018 ed allegati alla presente deliberazione.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

**Deliberazione n. 210 del 28-12-2018**

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 49 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTA ECONOMICA 2018**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

**Il Sindaco**  
**Accordini dr. Giorgio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Il SEGRETARIO COMUNALE**  
**Scarpari dr. Emilio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

*Ufficio proponente:*  
**SETTORE RISORSE UMANE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione  
n° 217 del 21-12-2018**

**Oggetto:** PRESA D'ATTO VERBALE N. 49 DI CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE  
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTA ECONOMICA 2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica **Favorevole\***, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-12-2018

Il Responsabile del servizio

**Banterle rag. Emanuela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli  
effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

*Ufficio proponente:*  
**SETTORE RISORSE UMANE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione**

**n° 217 del 21-12-2018**

**Oggetto:** PRESA D'ATTO VERBALE N. 49 DI CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE  
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTA ECONOMICA 2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità contabile Favorevole\*;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-12-2018

Il Responsabile del servizio finanziario

**Ugolini rag. Marta**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli  
effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate:  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA  
SETTORE RISORSE UMANE

V. Chopin, n° 3  
tel 045-6832111  
fax 045-6801268  
p. i. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)  
[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it) - PEC [sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net](mailto:sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net)

VERBALE N. 49 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

PRESENTI:

**Delegazione Trattante:**

Segretario Comunale  
Istruttore Direttivo  
Istruttore Direttivo  
Istruttore Direttivo  
Comandante Polizia Municipale

Scarpari dott. Emilio  
Banterle rag. Emanuela  
Ugolini rag. Marta  
Faustini arch. Matteo  
Bendazzoli Francesco

In qualità di uditore  
il Sindaco

Accordini dr. Giorgio

Rappresentanti R.S.U.  
Gardin Bruno - CISL

Buttura Vittorino Gianluca - CISL

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. - Tirapelle Angelo  
C.G.I.L. - Rossoni Elisabetta  
U.G.L. - Bertaiola Loredano

**Segretaria Verbalizzante:** Arduini Caterina

Addì, dodici dicembre duemiladiciotto presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 11,30 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, regolarmente convocata come da invito prot. n. 29889 del 28.11.2018 e legalmente costituita con i presenti di cui sopra.

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il Comparto Funzioni locali;

Richiamato in particolare l'art. 68 del sopra citato CCNL relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

ciò premesso,

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata preintesa di CCDI - Accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2018, del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano.

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a vertical list of names and various scribbles.

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

art. 68 CCNL 21.05.2018

**Premessa**

Le parti danno atto della quantificazione delle risorse stabili del fondo produttività 2018 da parte del Responsabile del Settore risorse Umane con determina N.R.G. 225 del 13.03.2018 e successivo aggiornamento di tale quantificazione, a seguito delle nuove disposizioni conseguenti alla stipula del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con determinazione n. 913 del 04.12.2018, le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21/5/2018, ovvero nel corso dell'anno, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere, nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenuto conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina relativa si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

Rilevato pertanto che, in questa prima fase relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate e ad erogare le indennità già in essere, in attuazione del principio di ultra attività del CCDI normativo 2016/2018 e del contratto integrativo parte economica 2017, mentre le nuove disposizioni inerenti gli istituti rilevanti ai fini del trattamento accessorio verranno recepite in sede di contrattazione decentrata attraverso accordo normativo aziendale da concludere nel corso dei primi mesi dell'anno 2019.

**Art. 1 – Campo di applicazione e durata del contratto**

1. Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. Il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di San Pietro In Cariano.
3. Per le motivazioni di cui in premessa per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2016/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 14.12.2016, ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali.

**Art. 2 – Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2018 – quantificazione risorse.**

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Rozz", "Cisk FP", and "CGIL FP".

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Fondo per le risorse decentrate – sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, ed è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e determinazione N.R.G. n. 913 del 04.12.2018 negli importi indicati nell'Allegato A.
3. La suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti legislativi vigenti.
4. Per quanto riguarda la quota pari allo 0,20% del monte salari anni 2001, di cui all'art. 32, c. 7, del CCNL 22.01.2004 si prende atto della richiesta di parere inviata alla Corte dei Conti Veneto trasmessa con prot. n. 28205 del 13.11.2018 e si precisa che si terrà conto della risposta espressa dalla Corte stessa procedendo ad una eventuale ricostituzione del fondo stesso.

#### **Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate.**

1. Le risorse rese annualmente disponibili e confluite nel Fondo risorse decentrate sono destinate, in primo luogo, al pagamento di: progressioni economiche orizzontali in godimento dei dipendenti storicizzate, differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, indennità funzione ex 8<sup>a</sup>q.f.
2. Le destinazioni delle risorse stanziare per l'anno 2018, in applicazione dei suddetti criteri, sono riepilogate nell'Allegato B.
3. Per l'anno 2018 non si procede all'assegnazione di alcuna progressione economica orizzontale.

#### **Art. 4 – Disposizioni generali, programmatiche e finali**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo normativo triennale 2019-2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2016/2018 dell'Ente siglato il 09.01.2017.

RSU

CISL RP  
FPCGIL  
Acer  
Puro A



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI

V. Beethoven, n° 16  
37029 SAN PIETRO IN CARIANO  
PROVINCIA DI VERONA  
tel 045-7703666  
fax 045-7704836  
p. i 00261520233  
[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)  
icss.sanpietro@tin.it

ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI  
PREVISIONE UTILIZZO PRIMO  
SEMESTRE 2018

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' primo semestre 2018 - MODALITA' DI RIPARTO/UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE fissa e variabile €. 77.433,00

Risorse a specifica destinazione vincolata:

- ✓ progressioni economiche orizzontali €. 17.500,00
- ✓ indennità di comparto €. 6.000,00
- ✓ recupero accessorio malattia €. 500,00

Finanziamento di vari istituti:

- ✓ indennità di rischio €. 3.500,00
- ✓ indennità di turno €. 23.500,00
- ✓ Indennità particolari responsabilità aggiuntive €. 5.500,00

FONDO LAVORO STRAORDINARIO €. 1.669,50

- ✓ Lavoro straordinario €. 250,00

RESIDUA QUOTA DISPONIBILE DEL FONDO €. 22.352,50

CISL EF  
*[Signature]*

FP CGIL  
*[Signature]*

R. M.  
*[Signature]*



# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

Settore Risorse Umane

V. Chopin, n° 3

tel 045 6832111

fax 045-6801268

p. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it)

## PREVISIONE UTILIZZO 2018

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' anno 2018 - MODALITA' DI RIPARTO/UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE fissa e variabile non soggetta al limite € 176.518,71

Risorse a specifica destinazione vincolata:

✓ progressioni economiche orizzontali 2018	€ 70.000,00
✓ indennità di comparto 2018	€ 23.800,00
✓ recupero accessorio malattia	€ 900,00
✓ indennità educatrici asilo nido (art. 6 e 37)	€ 1.500,00
✓ indennità anagrafe e urp (art. 36)	€ 1.200,00

Finanziamento di vari istituti:

✓ indennità di rischio 2018	€ 1.820,00
✓ indennità di turno vigili 2018	€ 8.000,00
✓ indennità di reperibilità vigili e operai 2018	€ 13.000,00
✓ Indennità particolari responsabilità aggiuntive	€ 18.000,00

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

€ 21.848,79

✓ Lavoro straordinario 2018	€ 10.000,00
-----------------------------	-------------

RESIDUA QUOTA DISPONIBILE DEL FONDO

€ 50.147,50

CISL FP

CSIL FP

RAI

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including the letters 'RSU'.



Tabella C - Riscontro dei valori rispetto alle tabelle B tra CCNL 31/07/2009 e il rinnovo contrattuale 2016-2018 (su dodici mensilità) ASILO NIDO ANNUO

Anno (Cat.)	CCNL 31/07/09										Anno 2016				Anno 2017				Dal 01/03 a' 28/02/2018				Dal 01/03 a' 31/03/2018				Da 01/04/2018											
	Anno 2009		Anno 2016		Anno 2017		01/01/2018		01/03/2018		01/04/2018		Incr. 2016		Incr. 2017		01/01-28/02		01/3-31/3		dal 01/04/2018		A Fondo		A Bilancio		A Fondo		A Bilancio		A Fondo		A Bilancio		A Fondo		A Bilancio	
	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio	Cat. D1-C1-B1-A1	A bilancio	Cat. D3 e B3	Bil. D3 e B3	A bilancio			
D6	26.342,72	26.467,52	26.719,52	26.719,52	29.426,32	29.638,84	124,80	376,80	376,80	1.063,60	1.296,12	32,40	18,00	92,40	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	280,80	96,00	54,00	

TABELLA A MODIFICA DATI D'INPU

ESEMPIO DI CALCOLO OPERATIVO PER I DIFFERENZIALI DELLE POSIZIONI DI SVILUPPO PER ANNO DI RILEVAZIONE

Cat. Da D1 B1	ANNO 2016				ANNO 2017				ANNO 2018 - 01/01 al 28/02				ANNO 2018 - 01/03 al 31/03				ANNO 2018 - 01/04/2018 in poi			
	n.	Totale	Cat. D3 e B3	n.	Totale	n.	Totale	Cat. D3 e B3	n.	Totale	n.	Totale	Cat. D3 e B3	n.	Totale	n.	Totale	Cat. D3 e B3	n.	Totale
D6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totale a fondo con tredicesima	2016	2017	2018
	52,00	102,05	287,67

I valori indicati in verde non sono modificabili consentendo formule.  
 I valori da modificare sono quelli evidenziati in verde con le seguenti avvertenze: a) poiché i valori da inserire sono unitari in caso personale part time va inserita la percentuale degli stessi (es. part time al 50% va inserito il valore 0,5) che sommandosi per ogni categoria di sviluppo si ottengono i valori da inserire nelle citate righe in verde; b) in caso di ingresso nelle categorie D3 e B3 il personale va inserito nelle colonne dedicate; c) il personale da inserire deve essere presente alle singole date previste dal contratto, ossia: per l'anno 2016 personale presente al 01/01/2016; per l'anno 2017 personale presente al 01/01/2017; per la prima tranches del rinnovo contrattuale del 2018 il personale presente al 01/01/2018, per la seconda tranches di incremento contrattuale il personale presente al 01/03/2018; per l'ultima tranches di aumento contrattuale il personale presente al 01/04/2018

*Handwritten notes and signatures:*  
 C-158 EP  
 C-158 EP  
 R.M.  
 Ben h  
 PSU  
 [Signatures]











Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup> ANNUO COMUNE SENZA ASILC N-00

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>			<b>Risorse stabili</b>		
INDEBITAMENTO CONSOLIDATO ANNI 2011-2012 (L. 203/2012)	147.900	147.900	INDEBITAMENTO CONSOLIDATO ANNI 2011-2012 (L. 203/2012)	164.155	164.155
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001	4.216	4.216	SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001	7.042	7.042	QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001	2.488	2.488
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001	8.520	8.520	COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001	316	316	SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001	2.342	2.342	COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001	20.413	20.413	SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001	10.261	10.261	QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001	3.942	3.942	COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>162.152,25</b>	<b>164.154,87</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>166.642,78</b>	<b>170.594,78</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001			SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001			COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001			SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001			COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001			SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001			COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
COMPENSI FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 17 C. 6 CCNL 1998/2001)			COMPENSI FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 17 C. 6 CCNL 1998/2001)		
COMPENSI FONDI STRAORDINARI CONFINITE (ART. 14 C. 4 CCNL 1998/2001)			COMPENSI FONDI STRAORDINARI CONFINITE (ART. 14 C. 4 CCNL 1998/2001)		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001		
COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001			COMPENSI PER VOCI IN RELAZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. C) D. LGS. 148/2001		
SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001			SPONSOZZAZIONE ACCORDI DI COLLABORAZIONE E CONVENZIONI (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. A) D. LGS. 148/2001		
QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001			QUOTA PER VOCI IN FUNZIONI TECNICHE (L. 48/1997 ART. 15 C. 1 LETT. B) D. LGS. 148/2001	4.134	15.867
RISORSE PER RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16 COMMA 4 F. 3 D. 98/2011)			RISORSE PER RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 16 COMMA 4 F. 3 D. 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>4.134</b>	<b>15.867</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>4.134</b>	<b>15.867</b>
<b>TOTALE</b>	<b>162.152</b>	<b>164.155</b>	<b>TOTALE</b>	<b>170.776</b>	<b>186.461</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>162.152</b>	<b>164.155</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>166.643</b>	<b>170.595</b>
<b>IMPORTO P.O.ENTI SENZA DIRIGENZA NON A CARICO FONDO</b>			<b>IMPORTO P.O.ENTI SENZA DIRIGENZA NON A CARICO FONDO</b>		
<b>TOTALE GENERALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>162.152</b>	<b>164.155</b>	<b>TOTALE GENERALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>166.643</b>	<b>170.555</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>21.849</b>	<b>21.849</b>	<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>21.849</b>	<b>21.849</b>
			<b>IMPORTO P.O.ENTI CON DIRIGENZA EX CARICO FONDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
			<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)</b>	<b>166.643</b>	<b>170.595</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi INPS/INAP) e carico del costo di lavoro.  
 (2) Sponsozzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarie rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.  
 (3) Esclusi i posti individuati tra le risorse variabili non soggette al limite.  
 (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.  
 (5) Compensi derivanti da cause con vitto e spese a carico della controparte ecc. sulle quali non è stata emessa sentenza.  
 (6) Sponsozzazioni, accordi di collaborazione e risorse trasferite dal STAT per il biennio 2011 ed altre voci rientranti nelle discipline di cui all'art. 43 legge n. 448/1997, per attività ordinarie rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Cir. RGS n. 12/2011 pag. 5 n. 16/2012 pag. 129 n. 21/2013 pag. 140).  
 (7) Importo massimo autorizzato per il Fondo Lavoro Straordinario (art. 16 comma 4 F. 3 D. 98/2011).

Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)	4.491	8.443
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b) ) (8)	2.488	6.440

*Handwritten notes and signatures:*  
 - Top right: "RSC" and "RSC" with a signature.  
 - Middle right: "RSC" and "RSC" with a signature.  
 - Bottom right: "RSC" and "RSC" with a signature.  
 - Far right: "RSC" and "RSC" with a signature.













**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
**UFFICIO RISORSE UMANE**

PROT. 31769 DEL 18.12.2018

**OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del 2018 del personale sottoscritta il 12.12.2018**

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n. 25 del 19.07.2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013.

Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2018 sono state redatte dal Responsabile del Settore Risorse Umane ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard.

Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis comma 4 D. Lgs. 165/01, sul sito istituzionale dell'Ente. Si precisa che il Nucleo di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance per l'anno 2017.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Le indicazioni contenute nel D. Lgs. 75/2017 innovano, in diversi punti la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite nell'anno 2016, in particolare nei seguenti punti:
  - Ai sensi dell'art. 23, comma 2, il salario accessorio non diminuisce più in relazione a personale presente ma lo stesso non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016;
  - Il limite del salario accessorio del 2016 può essere incrementato della componente variabile da parte degli enti che son stati oggetto di sfioramento del patto di stabilità nell'anno 2015, i quali avrebbero dovuto escludere nel 2016 la componente del salario accessorio aggiuntiva (art. 15, comma 2 e comma 5), con possibilità di recuperare le citate risorse qualora inserite nell'anno 2015;
- Per la prima volta il legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art. 15 comma 5 e per i dirigenti art. 26, comma 3, entrambi per la sola componente variabile) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali con valore giuridico a partire dal giorno successivo, i punti fondamentali del nuovo contratto sono i seguenti:

## **Posizioni Organizzative**

- *L'art.14 stabilisce i principi per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa prevedendo quanto segue:*
  - *sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;*
  - *ciascun ente stabilisce la graduazione dei valori delle singole posizioni organizzative, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;*
  - *nell'atto di conferimento di tali incarichi gli enti devono tenere conto: a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; b) dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D; c) è possibile la revoca di tali incarichi prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Nei casi di revoca anticipata, prima della formalizzazione della stessa, dovranno essere acquisite in contraddittorio con il dipendente le sue valutazioni, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da personale di sua fiducia.*
  - *Fino alla definizione delle procedure e dei relativi criteri generali, il conferimento delle posizioni organizzative ancora in atto, possono essere prorogate fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;*
  - *In merito alla parte economica l'art.15 definisce la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, distinta in quella di posizione e di risultato, le quali assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

## **Le nuove risorse fisse**

*La prima novità inserita nella parte entrata delle risorse è data dall'importo delle risorse fisse da consolidare con quelle inserite nel fondo relativo all'anno 2017, in altri termini tutte le risorse inserite tra quelle fisse certificate nel fondo 2017 sono consolidate e rappresentano la base di partenza per anno 2018 e seguenti.*

*Tale importo da inserire, in considerazione della sua importanza a valere anche negli anni successivi, dovrà essere certificato dall'Organo di revisione dei conti. Altro punto di partenza fondamentale è rappresentato dal fondo dell'anno 2016, in quanto il suo totale, tra risorse fisse e variabili, non potrà essere superato negli anni 2018 e successivi.*

*La relazione è composta di due distinti moduli:*

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);*
- 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)*

### **I.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)**

Data di sottoscrizione 12.12.2018.

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2018 sino al 31.12.2018 per la parte economica

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- o Responsabile Area Amministrativa- Presidente
- o Segretario Comunale
- o Responsabile Area Contabile
- o Responsabile Area Tecnica Due
- o Comandante Corpo Polizia Municipale

Parti sindacali ammesse alla contrattazione

R.S.U.: Gardin Bruno – Buttura Vittorino Gianluca

Organizzazioni sindacali firmatarie

- o Tirapelle Angelo – CISL
- o Rossoni Elisabetta – C.G.I.L.

Parti sindacali firmatarie

R.S.U.

- C.I.S.L. – Gardin Bruno
- C.I.S.L. – Buttura Vittorino Gianluca

Sigle organizzazioni sindacali

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

Materie trattate dal contratto:

parte economica per l'anno 2018.

Illustrazione costituzione del fondo risorse decentrate 2018 e destinazione delle medesime concordata con le OOSS del Comune (per quanto riguarda l'I.C.S.S. e l'Asilo Nido fino al 30.06.2018).

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- o linee di indirizzo dell'Amministrazione
- o incontri con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- o sottoscrizione della preintesa

a questi adempimenti seguono:

- o relazione illustrativa
- o relazione tecnico finanziaria

- o acquisizione parere del Revisore Unico dei Conti
- o autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- o sottoscrizione del contratto
- o invio all'ARAN entro 5 giorni

**1.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda 1.2)**

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo – parte economica - in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo – parte economica - è stato predisposto in ossequio a quanto stabilito dall'art. 65 comma 4 del D.L.gs 150/2009 al fine di distribuire le risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2018 al personale.

La nuova disciplina si sforza di superare il sistema indennitario per adeguarla alla mutata impostazione contrattuale e legislativa, soprattutto alle modifiche apportate dal D.L.gs n. 150/2009. In particolare si è cercato di porre in primo piano il sistema premiante basato sulla Performance, sia individuale che organizzativa e di progetto, in stretto collegamento con la verifica periodica degli obiettivi.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21/5/2018, ovvero nel corso dell'anno, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere, nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenuto conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina relativa si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

Rilevato pertanto che, in questa prima fase relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate e ad erogare le indennità già in essere, in attuazione del principio di ultra attività del CCDI normativo 2016/2018 e del contratto integrativo parte economica 2017, mentre le nuove disposizioni inerenti gli istituti rilevanti ai fini del trattamento accessorio verranno recepite in sede di contrattazione decentrata attraverso accordo normativo aziendale 2019/2021 che potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale

Per le su indicate motivazioni, per gli istituti giuridici dell'anno 2018, si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2016/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 14.12.2016, ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti locali. In particolare il titolo IV del contratto decentrato considerato con gli artt. 17 a 23 disciplina le risorse decentrate ed in particolare:

L'art. 17 ha per oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate.

L'art. 18 prevede la sua possibile integrazione a fronte di progetti strategici di cui sono stabilite condizioni, procedura, fasi e parametri valutativi.

L'art. 20 norma l'indennità di rischio riconosciuta ad alcune categorie di lavoratori individuati nel CCDI.

L'art. 21 l'indennità di responsabilità. Le figure a cui può essere riconosciuta tale indennità sono individuate sulla base di fasce di responsabilità in base al servizio espletato, con criteri di "pesatura" che tengono conto della complessità gestionale, funzionale, del budget gestito, della complessità di procedimento o di attività, della complessità giuridica e amministrativa.

L'art. 22 stabilisce i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate in base agli obiettivi di PEG del Settore e agli obiettivi personali o di gruppo.

L'art. 23 stabilisce i criteri per le progressioni economiche orizzontali da attuare in accordo con le OO.SS.

Nella prossima seduta della Giunta Comunale verrà approvato l'accordo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate (parte economica del CCDI per l'anno 2018), contestualmente all'autorizzazione alla sottoscrizione di detto contratto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal CCNL 31/03/1999 e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili come già detto, sono previste l'indennità di rischio di cui all'art. 22 del CCNL 14/09/2000, l'indennità di reperibilità di cui all'art. 23 CCNL 14/09/2000, il compenso per il lavoro ordinario festivo e notturno di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000, i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 7 del CCNL 09/05/2006, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile fissato nell'importo annuo di euro 21.848,79 per il Comune ed € 1.669,45 per i sei mesi dell'Istituzione. Eventuali risparmi sul lavoro straordinario sono stanziati nel fondo dell'anno di riferimento.

Va detto che le spese fisse per il Comune - € 138.220,00 - sono ben inferiori alle risorse stabili pari ad € 176.518,71. Si tratta di una differenza significativa - € 38.298,71 - che a parere dello scrivente denota la prudenza e serietà con cui sono state gestite le progressioni orizzontali.

Analoga considerazione va fatta per i sei mesi dell'Istituzione Comunale Servizi Sociali dove le spese fisse di € 56.500,00 sono ben inferiori alle risorse stabili di € 77.433,15. In questo caso la differenza è di € 20.933,15.

E' di tutta evidenza che gran parte delle indennità sono finanziate in entrambi i casi con risorse fisse.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito-crazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Non è prevista una % di raggiungimento degli obiettivi per la distribuzione delle risorse destinate a premiare la performance, ma resta inteso che, sulla scorta della valutazione del Nucleo, la GC potrà valutare una detrazione delle risorse da distribuire. Il compenso ai

dipendenti viene distribuito con le modalità stabilite nel regolamento sulla valutazione della performance individuale e organizzativa.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si è deciso di non attuarle per l'anno 2018.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (output), ma anche sugli indicatori di esito (outcome) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

San Pietro In Cariano, 18.12.2018

**Il Responsabile del Settore Risorse Umane**

**Barterle rag. Emanuela**





ALL. 1<sup>a</sup> C<sup>o</sup>



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
**UFFICIO RAGIONERIA**

Prot. 31815 DEL 19.12.2018

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale – parte economica anno 2018 - sottoscritto il 12.12.2018 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2018 sottoscritto in data 12.12.2018 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**I.1 – Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stato costituito per il Comune in via provvisoria con Determinazione n. 225 del 13.03.2018 e rideterminato con Determinazione n. 913 del 04.12.2018 e per l'I.C.S.S. in via provvisoria con Determinazione n. 77 del 13.03.2018 e rideterminato per i primi sei mesi dell'anno con Determinazione n. 913 del 04.12.2018 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018.

Si precisa che con decorrenza 01.07.2018 è stata costituita giuridicamente la nuova I.P.A.B. Veronesi dr. Germano, incorporando l'ex I.C.S.S. e l'Asilo Nido Comunale di San Floriano, pertanto i Fondi costituiti sono così suddivisi:

- fondo del Comune con asilo nido per sei mesi
- fondo del Comune senza asilo nido per sei mesi
- fondo I.C.S.S. per sei mesi

**I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è così composto:

**Importo annuo unico consolidato anno 2017:**

- Comune con asilo nido € 184.669,98
- Comune senza asilo nido € 164.154,87
- I.C.S.S. € 153.877,28

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato.

L'importo annuo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi in:

- Comune con asilo nido € 187.445,56
- Comune senza asilo nido € 166.642,78
- I.C.S.S. € 154.866,30

#### **1.1.2- Sezione II- Risorse variabili**

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2018 non vengono individuate risorse aggiuntive soggette al limite ma solo risorse aggiuntive non soggette al limite per il fondo del Comune pari a € 4.133,50.

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018:

- Comune annuo € 21.848,79
- I.C.S.S. per sei mesi € 1.669,45

#### **1.1.3 – Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo**

L'unica decurtazione al fondo 2018 prevista è quella riferita al controllo del limite 2016 che è pari a € 2.414,00 (fondo del Comune con asilo nido) e a € 2.245,50 (fondo del Comune senza asilo nido).

Si precisa che il fondo I.C.S.S. non ha subito alcuna decurtazione in quanto è stato rispettato il limite dell'anno 2016 essendo lo stesso importo inferiore.

#### **1.1.4 – Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

##### **Comune con Asilo Nido per sei mesi:**

a) Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 91.308,65;

b) Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 0;

c) Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 2.066,75;

d) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 10.924,39;

e) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro 104.299,79.

##### **Comune senza Asilo Nido per sei mesi:**

a) Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 81.076,12;

b) Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 0;

c) Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 2.066,75;

d) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 10.924,39;

e) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro 94.067,26.

##### **Istituzione per sei mesi:**

a) Totale risorse dell'I.C.S.S. fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 77.433,15;

b) Totale risorse variabili pari a euro 0;

c) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 1.669,45;

d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro 79.102,60.

#### **1.1.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

nessuna

#### **1.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

1.2.1 – Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

**Comune**

FONDO 2018	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali	70.000,00
Recupero accessorio malattia	900,00
Indennità educatrici asilo nido	1.500,00
Indennità anagrafe e urp (art. 36)	1.200,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, rischi, responsabilità, indennità Ufficiale stato civile)	40.820,00
Indennità di comparto	23.800,00
Lavoro straordinario	10.000,00
Totale risorse non disponibili	148.220,00

**Istituzione Comunale Servizi Sociali per sei mesi**

FONDO 2018	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali	17.500,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, rischi, responsabilità)	32.500,00
Indennità di comparto	6.000,00
Lavoro Straordinario	250,00
Recupero accessorio malattia	500,00
Totale risorse non disponibili	56.750,00

1.2.2 – Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

**Comune**

FONDO 2018	Risorse vincolate
descrizione	importi
Totale performance organizzativa e individuale-compresa una presunta economia sullo straordinario di € 11.848,79	50.147,05

**Istituzione**

FONDO 2018 per sei mesi	Risorse vincolate
descrizione	importi
Totale performance organizzativa e individuale compresa la presunta economia di € 1.419,45 sullo straordinario	22.352,60

1.2.3 – Sezione III – *Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare*

Nessuna

1.2.4 – Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

*Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:*

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 148.220,00 per Comune ed euro 56.750,00 per I.C.S.S.;

b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2: euro 50.147,05 per il Comune ed euro 22.352,60 per I.C.S.S;

c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 198.367,05 per il Comune ed euro 79.102,60 per l'Istituzione Comunale Servizi Sociali.

**1.2.5 – Sezione V- Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Nessuna

**1.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

**Comune**

L'ammontare delle risorse stabili pari ad euro 172.384,77 è impiegato per destinazioni stabili per euro 97.400,00 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad euro 74.984,77 finanzia le destinazioni variabili.

**Istituzione**

L'ammontare delle risorse stabili pari ad euro 77.433,15 è impiegato per destinazioni stabili per euro 24.000,00 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad euro 53.433,15 finanzia le destinazioni variabili;

b) Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

**1.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

**Comune con Asilo Nido per sei mesi**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2018 è pari ad euro 93.722,78, rispetto all'importo del 2016 di euro 91.308,65 per cui è necessaria una decurtazione pari a €. 2.414,13.

2. Totale risorse variabili soggette al limite del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2016 è pari a 0 euro.

3. Totale risorse variabili non soggette al limite del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2018 è pari a €. 2.066,75.

3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2018 è pari ad euro 93.375,40.

**Comune senza Asilo Nido per sei mesi**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2018 è pari ad euro 83.321,39, rispetto all'importo del 2016 di euro 81.076,12 per cui è necessaria una decurtazione pari a €. 2.245,27.

2. Totale risorse variabili soggette al limite del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2016 è pari a 0 euro.

3. Totale risorse variabili non soggette al limite del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2018 è pari a €. 2.066,75.

3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2018 è pari ad euro 83.142,87.

**Istituzione Comunale Servizi Sociali per sei mesi**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2018 è pari ad euro 77.433,15, rispetto all'importo del 2016 di euro 77.917,97 diminuite quindi di euro 484,82.

2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2016 è pari a 0 euro.

3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2018 è pari ad euro 77.433,15 mentre nell'anno 2016 era di euro 77.917,97 con una diminuzione di euro 484,82.

**1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

**1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

**1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale.

San Pietro In Cariano, 19.12.2018



RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA  
Ugolini rag. Marta



ALL. 9<sup>a</sup>

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO	n. 15/2018

**ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.  
Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI parte economica per il 2018.

**Espressa in data 20/12/2018**

\_\_\_\_\_  
**Dalla sede del Revisore dei Conti in Trissino (VI)**

**Il Revisore dei Conti dott. Luigi Fanton**



**richiamati:**

- l'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs.n.150/2009 recante:

- al comma 3-quinquies "... le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile";

- al comma 3 sexies "... a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

**Preso atto** che in data 19 dicembre 2018 è stata trasmessa, per posta elettronica, al sottoscritto revisore, la seguente documentazione:

- CCDI di parte economica per l'anno 2018, sottoscritta, per l'Ente, dal Segretario comunale dottor Scarpari Emilio, dall'Istruttore Direttivo Rag. Banterle Emanuela; dall'istruttore Direttivo Rag. Ugolini Marta, dall'istruttore Direttivo Faustini Matteo e dal comandante della Polizia Municipale Bendazzoli Francesco.

Presente in qualità di uditore il sindaco dottor Accordini Giorgio.

**Letta la relazione** della Responsabile Settore Risorse Umane Rag. Banterle Emanuela si legge:

- Che il salario accessorio non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016.

La relazione, inoltre, articola con precisione le varie fasi della formazione del CCDI:

- Gli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto;
- Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo e delle modalità di utilizzo delle risorse come previsto nell'ipotesi contrattazione integrativa.

Inoltre:

- Che le spese fisse per il Comune sono di euro 138.220,00 e risultano di molto inferiori alle risorse stabili pari a euro 176.518,71;
- Che per meritocrazia e premialità non è prevista una percentuale di raggiungimento degli obiettivi cui parametrare la distribuzione delle risorse e fa rinvio a successive decisioni della Giunta Municipale da adottare sulla base delle valutazioni del Nucleo di Valutazione.

**Letta, inoltre, la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Ragioneria, Rag. Ugolini Marta, che reca:**

- L'elencazione numerica derivante dal CCDI e dalla costituzione del Fondo Risorse Decentrate, già prese in esame con il parere n. 11/2018 del 11/12/2018;
- La dichiarazione che "... le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale".

**Visto**

- La proposta di delibera di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 con il parere del sottoscritto Revisore n. 09 del 05/12/2018;
- La proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 – 2020 con il parere del sottoscritto revisore n. 11 del 11/12/2018.
- Visto la preintesa sottoscritta il 12/12/2018 con i rappresentanti delle OO.SS.;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria illustrativa, all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo CCDI per il personale – parte economica anno 2018;

**Tutto quanto sopra esposto e considerato**

Attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la determinazione del Fondo Risorse, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2018.

Attesta la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

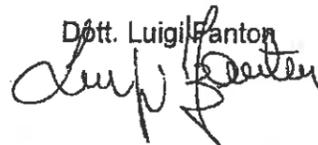
**ESPRIME**

Parere favorevole all'approvazione delle pre intesa di cui al Verbale n. 49 – Contrattazione decentrata sottoscritto in data 12/12/2018.

Trissino 21/12/2018

Il Revisore dei Conti

Dott. Luigi Fanton



Comune di San Pietro in Cariano Prot. 32167 del 21-12-2018 cat. 3 cl. 5



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 210 del 28-12-2018**

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 49 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTA ECONOMICA 2018

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata affissa a partire dal giorno **31-12-2018** all'Albo Pretorio on-line per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'Albo Pretorio on-line **2117**

San Pietro in Cariano, li 31-12-2018

**L' INCARICATO**  
**Tabarelli dr. Fabrizio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO	n. 15/2018

ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI parte economica per il 2018.

**Espressa in data 20/12/2018**

\_\_\_\_\_

Dalla sede del Revisore dei Conti in Trissino (VI)

Il Revisore dei Conti dott. Luigi Fanton



**richiamati:**

- l'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs.n.150/2009 recante:

- al comma 3-quinquies "... le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile";

- al comma 3 sexies "... a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

**Preso atto** che in data 19 dicembre 2018 è stata trasmessa, per posta elettronica, al sottoscritto revisore, la seguente documentazione:

- CCDI di parte economica per l'anno 2018, sottoscritta, per l'Ente, dal Segretario comunale dottor Scarpari Emilio, dall'Istruttore Direttivo Rag. Banterle Emanuela; dall'istruttore Direttivo Rag. Ugolini Marta, dall'istruttore Direttivo Faustini Matteo e dal comandante della Polizia Municipale Bendazzoli Francesco.

Presente in qualità di uditor il sindaco dottor Accordini Giorgio.

**Letta la relazione** della Responsabile Settore Risorse Umane Rag. Banterle Emanuela si legge:

- Che il salario accessorio non potrà superare l'importo complessivo dell'anno 2016.

La relazione, inoltre, articola con precisione le varie fasi della formazione del CCDI:

- Gli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto;
- Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo e delle modalità di utilizzo delle risorse come previsto nell'ipotesi contrattazione integrativa.

Inoltre:

- Che le spese fisse per il Comune sono di euro 138.220,00 e risultano di molto inferiori alle risorse stabili pari a euro 176.518,71;
- Che per meritocrazia e premialità non è prevista una percentuale di raggiungimento degli obiettivi cui parametrare la distribuzione delle risorse e fa rinvio a successive decisioni della Giunta Municipale da adottare sulla base delle valutazioni del Nucleo di Valutazione.

**Letta, inoltre,** la relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Ragioneria, Rag. Ugolini Marta, che reca:

- L'elencazione numerica derivante dal CCDI e dalla costituzione del Fondo Risorse Decentrate, già prese in esame con il parere n. 11/2018 del 11/12/2018;
- La dichiarazione che "... le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale".

**Visto**

- La proposta di delibera di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 con il parere del sottoscritto Revisore n. 09 del 05/12/2018;
- La proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 – 2020 con il parere del sottoscritto revisore n. 11 del 11/12/2018.
- Visto la preintesa sottoscritta il 12/12/2018 con i rappresentanti delle OO.SS.;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria illustrativa, all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo CCDI per il personale – parte economica anno 2018;

**Tutto quanto sopra esposto e considerato**

Attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la determinazione del Fondo Risorse, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2018.

Attesta la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

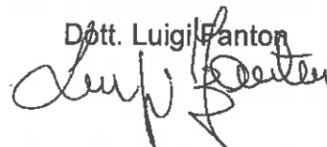
**ESPRIME**

Parere favorevole all'approvazione delle pre intesa di cui al Verbale n. 49 – Contrattazione decentrata sottoscritto in data 12/12/2018.

Trissino 21/12/2018

Il Revisore dei Conti

Dott. Luigi Pantoni



Comune di San Pietro in Cariano Prot. 32167 del 21-12-2018 cat. 3 cls. 5