



COMUNE DI CRESPADORO

Provincia di Vicenza

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

COPIA

N. 36 del 24/05/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCES DEL PERSONALE.

L'anno **2018**, addì **24** del mese di **Maggio**, alle ore **19:00**, nella sala delle adunanze presso la sede comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Dal Cengio Emanuela	Sindaco	Assente
Mecenero Celestino	Vice Sindaco	Presente
Fainelli Orietta	Assessore	Presente

N. Presenti 2 N. Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale, Cartisano Pier Paolo, il quale provvede alla cura della redazione del presente verbale di deliberazione.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Vice Sindaco, Mecenero Celestino, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge n. 15/2009, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi e una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";

Richiamato in particolare il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza delle performance";

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMiVaP) dell'Ente;

Precisato che il Comune di Crespadoro ha approvato con deliberazione di giunta n. 59 del 01.04.2008 il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, modificato con deliberazioni di giunta nn. 13/2000, 29/2001, 118/2001, 58/2008, 58/2016 e 06/2017;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per i risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto pertanto di approvare il regolamento per il sistema di misurazione e valutazione delle performance, allegato sub A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che del presente provvedimento viene trasmessa informativa alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999; Dato altresì atto che il predetto regolamento entrerà in vigore a far data dal 01.06.2018 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione rivolto al personale;

Atteso da ultimo che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, non necessita del parere favorevole di regolarità contabile;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Ad unanimità di voti legalmente resi

D E L I B E R A

1. di approvare per i motivi esposti in premessa e che sono stati qui integralmente riportati, il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMiVaP), allegato sub A) al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore a far data dal 01.06.2018 e sarà accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione rivolto al personale dipendente;
3. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia ai Capi Settore, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./RSU;
4. di dare atto che il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto **Pier Paolo Cartisano Segretario Comunale** esprime **PARERE favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa** della **sopra estesa proposta**, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e degli artt. 4, comma 1 e 5, comma 2, del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni.

Lì 23 maggio 2018

**Il Segretario Comunale
F.to Pier Paolo Cartisano**

Di quanto sopra e' stato redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue

Il Sindaco
F.to Mecenero Celestino

Il Segretario Comunale
F.to Cartisano Pier Paolo

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio online del Comune dal 27/07/2018 al 11/08/2018 per quindici giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Lì, 27/07/2018

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Tbaldo Bruno

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06/08/2018, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i..

Lì,

Il Segretario Comunale

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì, 27/07/2018

Il Funzionario incaricato
Tbaldo Bruno