



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE N. 40 del 29-03-2021 AREA CONTABILE

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO ALL'AREA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018. LIQUIDAZIONE ARRETRATI.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

CONSIDERATO che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

VISTI, in particolare:

- l'art. 53 del CCNL 17.12.2020 secondo cui *“La struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci: 1) stipendio tabellare; 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; 3) retribuzione di posizione; 4) retribuzione di risultato, ove spettante”*;
- l'art. 54 del medesimo CCNL secondo cui *“1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del CCNL del 3.8.2010, è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per tredici mensilità:
- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 24,70;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 74,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00.
2. A decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare.
3. A seguito dell'applicazione dei commi 1 e 2, con la medesima decorrenza indicata al comma 2, il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti è rideterminato in € 45.260,77.
4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”*; •

l'art. 55 del suddetto CCNL secondo cui *“1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all’art. 54 hanno effetto integralmente, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell’indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell’indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall’art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto”*;

ESAMINATI altresì:

• l'art. 105 del suddetto CCNL secondo cui *“1. La struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:*

a) trattamento stipendiale;

b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;

d) retribuzione di posizione;

e) maturato economico annuo, ove spettante;

f) retribuzione di risultato, ove spettante;

g) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia;

h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante.

2. Al segretario comunale e provinciale compete altresì una tredicesima mensilità corrisposta nel mese di dicembre di ogni anno”;

• l'art. 106 del CCNL che quantifica gli incrementi dello stipendio tabellare annuo lordo per i segretari comunali, a far data 1° gennaio 2016 e successivi;

• l'art. 107, comma 2, del CCNL secondo cui *“Fermo restando l’art. 4, comma 26 della legge n. 183/2011 e l’art. 16-ter comma 11 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai fini dell’attuazione di quanto previsto dall’art. 41, comma 5 del CCNL del 16/5/2001, il valore retributivo da porre a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita nell’ente, per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, è pari alla complessiva ed effettiva retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all’art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001 e degli incrementi riconosciuti ai sensi del comma 1”*;

ATTESO che si rende dunque necessario disporre la liquidazione degli emolumenti contrattuali arretrati;

VISTO l’allegato prospetto con i calcoli predisposto dalla ditta Accatre stp, incaricata di elaborare gli stipendi nel quale vengono indicati gli arretrati annuali per ciascun dei segretari comunali a scavalco del Comune di Crespadoro, mentre per il dott. Bortal Simone, segretario in convenzione, si provvederà a liquidare al Comune di San Pietro Mussolino quanto verrà richiesto;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n.ro 267;

VISTO la delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 16.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

D E T E R M I N A

1. di procedere alla liquidazione degli arretrati ai segretari comunali in servizio presso il Comune di Crespadoro nel periodo 01/01/2016 – 31/12/2021, come da allegato prospetto per un importo totale di euro 1.413,91 oltre a oneri per euro 336,50 e IRAP per euro 120,17;

2. di dare atto che l'importo spettante e i relativi contributi obbligatori sono impegnati ai relativi capitoli di bilancio in conto residui.

Il Responsabile
Cailotto Carla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Allegato di pubblicazione

DETERMINAZIONE N. 40 del 29-03-2021

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO ALL'AREA DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018. LIQUIDAZIONE ARRETRATI.

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Crespadoro li 29-03-2021

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa