



COMUNE DI CRESPADORO (Provincia di Vicenza)

Reg. n. 277 del 27/09/2021

Oggetto: Conferimento incarico di titolare di Posizione Organizzativa al vice segretario comunale

IL SINDACO

Ricordato che il Regolamento uffici e servizi prevede all'art. 4 comma 2 la figura del vice segretario comunale;

Preso atto che la funzione di vice segretario è svolta dalla dott.ssa Laura Zoia (dipendente del Comune di Montebello Vicentino), che svolge il suo servizio presso il Comune di Crespadoro con contratto di lavoro a tempo determinato e orario parziale sottoscritto in data 23.9.2021 ex art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, a seguito di convenzione sottoscritta tra i Comuni di Crespadoro e Montebello Vicentino in data 23.9.2021;

Premesso che con decreto sindacale Reg. n. 276 del 24/09/2021 la dott.ssa Laura Zoia, vice segretario di questo ente (categoria D3), è stata nominata Segretario comunale reggente dal 24/09/2021 al 31/10/2021 ai sensi dell'art. 16 ter, cc.9 e 10, D.L.162/2019 (Legge n.8 del 28.02.2020).

Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 30bis del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 59 dell'01.04.1998 e s.m.i., con cui è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

- n. 44 del 10.05.2019, recante "Approvazione del regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative", contenente tra l'altro la graduazione del valore economico della retribuzione di posizione;

Preso atto che:

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.5.2018 che disciplinano l'indennità di posizione e di risultato;

Ritenuto, in ragione delle funzioni svolte, di determinare l'indennità di posizione nella misura massima e, per compensare la maggiore gravosità connessa all'esercizio delle funzioni in forma convenzionale, di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 30%, ai sensi dell'art. 17 comma 6 CCNL 21.5.2018; l'indennità di risultato è fissata nella misura del 30% dell'indennità di posizione, da corrispondersi in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali;

Dato atto che il vice segretario cui è conferita la reggenza di Segretario comunale reggente svolge le sue funzioni con ruolo sovraordinato rispetto ai dipendenti incaricati di Posizione organizzativa, coordinandone il lavoro, con funzioni di raccordo tra struttura politica e struttura burocratica, nel pieno delle funzioni previste dalla normativa vigente per la figura del Segretario comunale;

Rilevato che nella struttura organizzativa dell'ente non vi sono dirigenti, né altri dipendenti con titoli, profilo ed esperienza adeguati a ricoprire il ruolo;

Ritenuto pertanto di procedere al conferimento dell'incarico a favore della dipendente Laura Zoia, ai sensi dell'art. 23 comma 8 del Regolamento comunale disciplinante l'area delle posizioni organizzative che recita: *"Al fine di assicurare il regolare funzionamento delle strutture dell'Ente e la continuità della gestione, il termine dell'incarico di posizione organizzativa, che cessa con la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, si intende prorogato per un periodo massimo di novanta giorni. La proroga è interrotta, qualora il Sindaco neo eletto conferisca anticipatamente lo stesso incarico al medesimo o ad altro dipendente"*;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. di conferire alla dipendente dott.ssa Laura Zoia, vice segretario nominata Segretario comunale reggente con decreto sindacale Reg. n. 276 del 24/09/2021, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, sino alla scadenza del citato decreto e quindi fino al 31/10/2021;
2. di attribuire l'indennità di posizione di € 16.000,00 maggiorata del 30% ai sensi dell'art. 17 comma 6 CCNL 21.5.2018, in rapporto alle ore di servizio prestate, sulla base del contratto di

lavoro a tempo parziale; l'indennità di risultato è fissata nella misura del 30% dell'indennità di posizione, da corrispondersi in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali;

3. la spesa delle posizioni organizzative per gli anni 2021 e 2022 è finanziata dal bilancio di previsione 2021/2023 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;

4. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato dalla scrivente anche prima della scadenza del termine di cui al punto 1, per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività svolta dal dipendente incaricato della posizione organizzativa. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

5. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata e all'Ufficio Personale;

6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Personale – posizioni organizzative.



IL SINDACO
Dal Cengio Emanuela

