



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

N°50

Reg. delib.

del 12-08-2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ASSEGNAZIONE DEI MEZZI FINANZIARI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI ESERCIZIO FINANZIARIO 2020 E APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021
---------	---

Oggi **dodici** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 16:00, nella sede del Comune di Crespadoro si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Dal Cengio Emanuela	Sindaco	Presente
Mecenero Celestino	Vice Sindaco	Presente in collegamento da remoto
Fainelli Orietta	Assessore	Presente

3

0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Zoia Laura.

Dal Cengio Emanuela nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ASSEGNAZIONE DEI MEZZI FINANZIARI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI ESERCIZIO FINANZIARIO 2020 E APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di consiglio Comunale n. 8 dell'8.04.2021 è stato approvato il Documento Unico di Previsione 2021/2023 e il Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023;

Rilevato che ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000:

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG e' redatto anche in termini di cassa. Il PEG e' riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.
2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unita' elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.
3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo e' facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. 3-bis. Il PEG e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG e' allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

Ricordato che questo Comune ha una popolazione inferiore a 15.000 abitanti, non è pertanto tenuto alla formazione del piano esecutivo di gestione come previsto dall'ultimo comma dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato che ai sensi dei commi 8 e 9 del D.Lgs. n. 267/2000 è comunque necessario assegnare le risorse finanziarie ai Responsabili dei Servizi come affermato dalla circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 7 del 07.02.1997;

Visto il D. Lgs. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15;

Considerato che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del n. 112/2010 "struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (art. 10, co. 1, lett. a), del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009)" possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG (o, in comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti – del P.R.O.) al Piano della Performance;

Richiamata la delibera di G. C. n. 36 in data 24.05.2018 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performances del personale;

Ritenuto quindi di individuare gli obiettivi gestionali per la produttività riferiti all'anno 2021 nelle schede di cui all'allegato alla presente deliberazione, da assegnare ai titolari di posizione organizzativa e al personale dipendente;

Rilevato che gli obiettivi proposti:

- a) Risultano rilevanti e pertinenti rispetto alla missione istituzionale e alle strategie dell'Amministrazione;
- b) Risultano specifici e misurabili in termini di concretezza;
- c) Sono riferiti ad un arco temporale delimitato;
- d) Determinano un miglioramento della qualità dei servizi erogati, anche in relazione all'organizzazione della macchina burocratica e degli uffici

Atteso pertanto che ciascun Responsabile del Servizio è comunque chiamato ad assicurare gli obiettivi di mantenimento all'interno della propria Area;

Ritenuto inoltre necessario al fine di permettere l'assegnazione delle risorse e la gestione degli interventi di spesa da parte dei responsabili dei servizi, di approvare uno strumento che riporti le previsioni finanziarie suddividendole per "centri di responsabilità", coerentemente con i programmi definiti nella relazione previsionale e programmatica;

Visto pertanto il piano della performance 2021 allegato (contenente gli obiettivi della struttura e degli incaricati di Posizione organizzativa) e il Piano Risorse assegnato a ciascun Responsabile del Servizio per il conseguimento degli obiettivi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli del Segretario comunale, che interviene in sostituzione del Responsabile dell'Area Contabile, in quanto interessata al provvedimento (ai sensi dell'art.2 comma 5 del Regolamento per gli uffici e i servizi), resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e inseriti nel presente verbale come parte integrante dello stesso;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di date atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 10 co. 1 del D. Lgs. 150/2009, il Piano della Performance 2021 (contenente gli obiettivi della struttura e degli incaricati di Posizione organizzativa), quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, dando atto che le somme quale incentivo dei dipendenti non PO devono intendersi come importo massimo, in dipendenza dalla prossima costituzione del Fondo variabile;

3. di dare atto che la retribuzione del Piano della Performance ricade nell'indennità di risultato per gli incaricati di Posizione organizzativa e nel Fondo incentivante per il restante personale;

4. Di approvare il Piano di Risorse ed Obiettivi (P.R.O.) per la parte finanziaria;

5. Di affidare pertanto ai singoli Responsabili dei Servizi la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi e di assegnare agli stessi le necessarie dotazioni umane, strumentali e finanziarie, così come specificato nei prospetti di individuazione dei capitoli di entrata e di spesa;

6. Di dare atto che l'acquisizione delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa è di competenza dei Responsabili di Servizio, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni, nell'ambito degli stanziamenti previsti ed in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale e nel presente Piano delle Risorse e Obiettivi;

7. Di sottoporre i Responsabili di Servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati.

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dare esecuzione al Piano.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	ASSEGNAZIONE DEI MEZZI FINANZIARI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI ESERCIZIO FINANZIARIO 2020 E APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Dal Cengio Emanuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Zoia Laura

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.