

**COMUNE DI CRESPADORO**  
(Provincia di Vicenza)

Prot. n.

Crespadoro,

Al  
Sindaco  
Giunta Comunale  
S E D E

**OGGETTO: Processo di valutazione Piano degli obiettivi (PDO) 2021.**

A seguito di decreto del Sindaco n. 297 del 19/04/2022 con cui la sottoscritta è stata nominata come componente monocratico del Nucleo di Valutazione (NdV) del Comune di Crespadoro, in data 29/09/2022 si è proceduto alla verifica dei risultati relativi al ciclo delle performance per l'anno 2021, il cui relativo Piano degli Obiettivi è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 12.08.2021, aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 11.11.2021;

Tanto premesso:

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visto l'art. 4, c. 2 lett. f) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito alla rendicontazione dei risultati;  
Visto l'art. 14, c. 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito al monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione, del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;  
Visto il D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni e degli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;  
Acquisite le relazioni dai Capi Settore relative al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2021;  
Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2021

**PROCEDE**

alla definizione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2021, da presentare al Sindaco e alla Giunta, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati:

- relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2021
- rendicontazione dei risultati anno 2021
- relazione sulla performance.

NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dott.ssa Buseletto Anna  


## RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con DGC. n.36 del 24/05/2018 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, adeguato alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano degli Obiettivi 2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 12.08.2021, aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 11.11.2021.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e smi, il Piano degli Obiettivi organizzativi e individuali 2021, presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all'art. 4, c. 2, e all'art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Si riscontra altresì che a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha caratterizzato e condizionato gran parte dell'organizzazione dell'Ente anche nell'anno 2021, non risultano agli atti verifiche intermedie sull'andamento della performance.

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico, all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle vigenti normative in materia di Trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013) ed Etica e Legalità (Legge n. 190/2012) non riscontrando alcuna criticità. Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione dei risultati di performance.

Il Nucleo invita l'Amministrazione, per il futuro, a definire gli obiettivi preferibilmente entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione.

### RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI ANNO 2021

In applicazione alla metodologia applicata all'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2021, determinati mediante le apposite schede di valutazione.

Le classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'Ente secondo la metodologia di valutazione, sono come di seguito indicate:

LIVELLO DI PREMIALITA'	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
1^ Livello	Eccellente	Da 91 a 100
2^ Livello	Distinto	Da 81 a 90
3^ Livello	Adeguato	Da 61 a 80
4^ Livello	Inadeguato	Da 0 a 60

### RESPONSABILI TITOLARI DI P.O. ESITI DELLA VALUTAZIONE DI MERITO ANNO 2021

SETTORE	PUNTEGGIO	LIVELLO DI PREMIALITA'
Area Amministrativa	98	1^
Area Ragioneria e Tributi	99	1^
Area Tecnica	98	1^
Area Urbanistica	98	1^

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, dispone che entro il 30 giugno di ogni anno, adottati un documento denominato "Relazione sulla performance" *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)* Il documento dovrà essere pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente; il successivo comma 1-bis precisa che per gli Enti Locali *"la Relazione sulla performance di cui al comma 1 lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del decreto legislativo n. 267/2000"*. Si invita pertanto l'Ente a provvedere nel merito osservando le disposizioni di legge.

