



COMUNE DI CRESPADORO (Provincia di Vicenza)

Reg. n. 292 del 17/02/2022

Oggetto: Conferimento incarico di titolare di Posizione Organizzativa al vice segretario comunale

IL SINDACO

Ricordato che il Regolamento uffici e servizi prevede all'art. 4 comma 2 la figura del vice segretario comunale;

Preso atto che la funzione di vice segretario è svolta dal dott. Federico Maria Fiorin (dipendente del Comune di Recoaro Terme), che svolge il suo servizio presso il Comune di Crespadoro con contratto di lavoro a tempo determinato e orario parziale sottoscritto in data 17/02/2022 ex art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, a seguito di convenzione sottoscritta tra i Comuni di Crespadoro e Recoaro Terme in data 17/02/2022;

Premesso che

- con decreto della Prefettura di Venezia prot. n. 10523 del 09/02/2022, acquisito agli atti dell'Amministrazione in data 10/02/2022 prot. n. 686, il dott. Federico Maria Fiorin, è stato autorizzato a ricoprire il ruolo di Vicesegretario presso la sede comunale di Crespadoro fino al 31/12/2022 ai sensi ai sensi dell'art. 16 ter, cc.9 e 10, D.L.162/2019 (Legge n.8 del 28.02.2020), successivamente modificato dall'art. 3 quater del D.L. 80/2021 (Legge n. 113 del 6 agosto 2021);
- con decreto sindacale Reg. n. 291 del 10/02/2022 Il dott. Federico Maria Fiorin, vice segretario di questo ente (categoria D3), è stato nominato Segretario comunale reggente dal 10/02/2022 al 31/12/2022;

Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 30bis del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."

- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 59 dell'01.04.1998 e s.m.i., con cui è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- n. 44 del 10.05.2019, recante "Approvazione del regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative", contenente tra l'altro la graduazione del valore economico della retribuzione di posizione;

Preso atto che:

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.5.2018 che disciplinano l'indennità di posizione e di risultato;

Ritenuto, in ragione delle funzioni svolte, di determinare l'indennità di posizione nella misura massima e, per compensare la maggiore gravosità connessa all'esercizio delle funzioni in forma convenzionale, di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 30%, ai sensi dell'art. 17 comma 6 CCNL 21.5.2018; l'indennità di risultato è fissata nella misura del 30% dell'indennità di posizione, da corrispondersi in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali;

Dato atto che il vice segretario cui è conferita la reggenza di Segretario comunale reggente svolge le sue funzioni con ruolo sovraordinato rispetto ai dipendenti incaricati di Posizione organizzativa, coordinandone il lavoro, con funzioni di raccordo tra struttura politica e struttura burocratica, nel pieno delle funzioni previste dalla normativa vigente per la figura del Segretario comunale;

Rilevato che nella struttura organizzativa dell'ente non vi sono dirigenti, né altri dipendenti con titoli, profilo ed esperienza adeguati a ricoprire il ruolo;

Ritenuto pertanto di procedere al conferimento dell'incarico a favore del dipendente Federico Maria Fiorin;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. di conferire al dipendente dott. Federico Maria Fiorin, vice segretario nominato Segretario comunale reggente con decreto sindacale Reg. n. 291 del 10/02/2022, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, sino alla scadenza del citato decreto e quindi fino al 31/12/2022;

2. di attribuire l'indennità di posizione di € 16.000,00 maggiorata del 30% ai sensi dell'art. 17 comma 6 CCNL 21.5.2018, in rapporto alle ore di servizio prestate, sulla base del contratto di lavoro a tempo parziale; l'indennità di risultato è fissata nella misura del 30% dell'indennità di posizione, da corrispondersi in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali;

3. la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2022 è finanziata dal bilancio di previsione 2021/2023;

4. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato dalla scrivente anche prima della scadenza del termine di cui al punto 1, per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività svolta dal dipendente incaricato della posizione organizzativa. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

5. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata e all'Ufficio Personale;

6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Personale – posizioni organizzative.

IL SINDACO
Ferrari Elisa Maria



