

Li, 02/05/2022

Spett.le
Comune di Crespadoro
Piazza Municipio, 3
36070 CRESPADORO (VI)

OGGETTO: Parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione del Piano della Performance anno 2022 (ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.) .

A seguito di decreto del Sindaco prot. n. 297 del 19/04/2022 con cui la sottoscritta è stata nominata componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Crespadoro (Vi), in data 02/05/2022 si è proceduto alla valutazione del piano della performance 2022.

Il Nucleo di Valutazione (NdV) ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 è chiamato ad esprimere un parere vincolante sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). L'obiettivo del parere è di valutare l'aderenza del documento predisposto dal Segretario Generale agli scopi previsti dalle disposizioni sopra richiamate, e in particolare, sulla correttezza metodologica del SMVP proposto. Ai fini della redazione del presente parere, il NdV ha preso in esame il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con DGC n. 36 del 24/05/2018, nonché la proposta del Piano della Performance 2022.

1. Le modalità di definizione ed assegnazione degli obiettivi strategici ed operativi

Appare apprezzabile il collegamento tra la pianificazione strategica e il ciclo della performance esplicitato attraverso la definizione di obiettivi strategici. Il NdV rileva che appare anche ben delineato lo schema di flusso per la definizione e l'assegnazione degli obiettivi sia strategici sia operativi.

Il NdV peraltro rileva come la modifica al D.Lgs. n. 150/2009, intervenuta con il D.Lgs. n. 74/2017, tenda a voler considerare in senso più ampio il riferimento alla performance dell'Amministrazione nel suo complesso come ambito preliminare di valutazione che garantisca una maggiore integrazione e unitarietà degli obiettivi dell'intera struttura.

2. Le modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale

Le modalità di misurazione e valutazione sono descritte adeguatamente e differenziate per i diversi settori. Si rileva che nell'obiettivo n. 2 del settore 2 - Servizi Finanziari il peso del progetto

dovrebbe essere del 100% in quanto relativo all'unico obiettivo assegnato al dipendente del settore (esclusa la P.O.).

3. L'iter sulla verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi di performance

La previsione regolamentare di fasi di verifica sullo stato di avanzamento degli obiettivi appare ben articolato.

4. Le procedure di conciliazione relativa all'applicazione del SMVP

Le procedure di conciliazione indicate dall'art. 9 del regolamento sembrano rispondere in maniera appropriata alle finalità indicate dall'art. 7, comma 2bis, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii..

5. Conclusioni

Il NdV esprime il proprio parere favorevole al documento ritenendolo adeguato allo scopo.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott.ssa Anna Basellato