



# COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

## DETERMINAZIONE N. 62 del 29-03-2023 AREA CONTABILE

**Oggetto: REVISIONE DELL'INQUADRAMENTO GIURIDICO E DELL'INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 12 E SEGUENTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'articolo 45 del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, il quale prevede che il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti sia definito dai contratti collettivi;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 (d'ora in poi anche Contratto e CCNL);

RICHIAMATO in particolare il Titolo III, Capo I, del Contratto collettivo, che istituisce un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente, con lo scopo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali, adattandole ai nuovi contesti organizzativi anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

DATO ATTO che il nuovo sistema di classificazione proposto è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

DATO atto inoltre che, ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del CCNL, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme previste, il nuovo sistema di classificazione entra in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto, ovvero il 1 aprile 2023;

ATTESO che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione"*

con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

ASSUNTA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l’ente;

VISTO che l’articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A”;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 5 del 02.02.2023, il quale, alla sezione 3) Organizzazione e Capitale Umano, facendo proprio quanto contenuto nelle Linee Guida di cui all’art. 6-ter, comma 1, del D.lgs. 165/2001, adottate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 22.07.2022, ha classificato, per ciascuna delle Aree di cui al CCNL, degli specifici "profili di ruolo" che tengano conto delle conoscenze e delle competenze necessarie ad adempiere alle mansioni specifiche dell'area di inquadramento;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, come previsto dall’articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

DATO ATTO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

DATO ATTO che, per effetto di quanto stabilito dall’articolo 78, comma 1, del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023, reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato, è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree”, nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall’istituto delle progressioni economiche, di cui all’articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest’ultimo non pregiudica l’attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all’articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 22.12.2022, ad oggetto "Esame ed approvazione Bilancio di Previsione 2023-2025 e nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP);

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

**DETERMINA**

1. A decorrere dal 01/04/2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree previste dalla Tabella B allegata al CCNL 16/11/2022, e nei profili di ruolo previsti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), così come riportato nell'allegato 1 al presente provvedimento;
2. A decorrere dal 01/04/2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella Tabella G allegata al CCNL 16/11/2022, così come riportato nell'allegato 2 al presente provvedimento;
3. di comunicare il presente provvedimento a tutti i dipendenti, alle RSU e alle organizzazioni sindacali, disponendone altresì la pubblicazione sul sito internet dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Dotazione Organica.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Dott.ssa Lunardi Martina**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Allegato di pubblicazione

## DETERMINAZIONE N. 62 del 29-03-2023

**Oggetto: REVISIONE DELL'INQUADRAMENTO GIURIDICO E DELL'INQUADRAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 12 E SEGUENTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021**

CIG

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Crespadoro li 30-03-2023

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa