



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Prot. n.ro
Trasmesso via e-mail

Egregi Componenti del

Collegio dei Revisori dei Conti

Del Comune di Montebelluna (TV)

Montebelluna, 14.12.2018

Oggetto: certificazione compatibilità costi della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018 con i vincoli di bilancio.

Si chiede a codesto spettabile Collegio di effettuare il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, così come previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 all'art. 8 comma 6. Si trasmette allo scopo la preintesa siglata tra Amministrazione e R.S.U. in data 12.12.2018 e, in allegato, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo.

Si chiede che venga rilasciata la prescritta certificazione come previsto dal citato comma 6 dell'art. 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Dott. Ivano Cescon

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Allegato A)

Note informative:

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Accordo “ponte” per la distribuzione delle risorse decentrate ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e successive mm. ed ii. (ora art. 7 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018), per l’anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale dr. Ivano Cescon Componenti: - Dirigente Settore 2^ dr.ssa Fiorella Lissandron; - Dirigente Settore 3^ arch. Roberto Bonaventura - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni ed Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, commi 2 e seguenti del CCNL 1.4.1999 e successive mm.e ii.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? No, essendo tale organo alternativo al Collegio dei Revisori.
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Vedi punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 comma 3bis T.U.E.L. così come introdotto dalla L. 7.12.2012 n. 213) Il P.E.G. 2018 è stato approvato con delibera di G.C. n. 16 del 29.01.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma Triennale 2014-2016 per la Trasparenza e l’Integrità è stato approvato con delibera di G.C. n. 8 del 30.01.2014, aggiornato con delibera di G.C. n. 9 del 30.01.2015, con delibera di G.C. n. 8 del 30.01.2017 e, infine con delibera G.C. n. 14 del 29.01.2018 (allegato 2) È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell’Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Nella seduta del 28.06.2018 l'Organismo di Valutazione ha preso atto degli obiettivi previsti dal P.E.G. per il 2017.
--	--	--

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale

Art. 1 – Utilizzo del fondo (dettagliato nell'allegato a) all'accordo
Art. 2 – Compensi per specifiche responsabilità (criteri, destinatari ed importi)
Art. 3 – Indennità di maneggio valori (destinatari e misura)
Art. 4 – Produttività (fondo complessivo)
Art. 5 – Fondo per la retribuzione di risultato alle p.o. (fondo complessivo e indicazione della percentuale massima del 10% della retribuzione di posizione)
Art. 6 – Incentivo al nido (per il prolungamento di una settimana dell'apertura del servizio)
Art. 7 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
Norma finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per le risorse decentrate;

=====

C) effetti abrogativi impliciti

Non si producono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n. 161 del 22.12.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'accordo consente il riconoscimento economico relativo ad alcune indennità previste nel CCDI 2013-2015 (la cui efficacia viene confermata fino alla stipulazione del successivo contratto) ma i cui beneficiari e la relativa misura vengono demandati alla contrattazione annuale; lo stesso dicasi per l'ammontare delle risorse destinate alla performance (produttività) ai dipendenti. Con le risorse del fondo si pagano, altresì, tutte quelle indennità legate all'organizzazione del lavoro del Comune di Montebelluna, quali l'indennità di turno e l'indennità di reperibilità, al profilo professionale di alcune categorie di dipendenti (personale educativo dell'asilo nido), alle mansioni che comportano attività con contenuti di rischio.

Con le risorse del fondo si pagano, altresì, quegli elementi retributivi che per contratto collettivo gravano sulle risorse decentrate, cioè le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Accordo per la distribuzione delle risorse per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 7 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale, applicando i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali che si sono succeduti nel tempo e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

L'art. 67 del succitato contratto prevede, in particolare che il "Fondo per le risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ecc. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Di seguito viene esposta la quantificazione del Fondo 2017, parte stabile, con evidenziato l'importo destinato alle Posizioni organizzative:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della decurtazione anni 2011-2014	409.064,00
Di cui destinate a:	109.443,08
Retribuzione di posizione organizzativa e risultato ai titolari	
Decurtazione anni 2011-2014	44.744,64
Differenza al netto della decurtazione	299.620,92
Differenza al lordo della decurtazione	344.365,56

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" iniziale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 co 1 ccnl 21/05/2018 (al lordo della decurtazione anni 2011-2014)	344.365,56

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.708,58
Totale parte stabile	349.074,14

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

- Risorse non soggette al limite del fondo:

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Descrizione	Importo
Risorse conto terzi (convenzioni – accordi)	3.297,30
Risparmi straordinario 2017	8.411,25
Destinazione quota straordinario anno riferimento (ricorrente)	22.954,76
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per progettazioni ante D. Lgs. n. 50/2016	549,09
Totale	35.212,40
Avanzo dal fondo posizioni organizzative (109.443,08 meno 106.995,00)	2.448,08

b) Risorse soggette al limite del fondo:

Descrizione	Importo
Frazione di R.I.A. personale cessato nel corso dell'anno 2017 per le mensilità residue dopo la cessazione	997,01
Compensi per condono edilizio (ACCANTONAMENTO)	3.830,00
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (relative al periodo dal 19/04/2016 al 31/12/2017)- (ACCANTONAMENTO)	14.000,00
Totale	18.827,01

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni ai fini del rispetto del limite del fondo 2016

Descrizione	Importo
Decurtazione (corrispondente alle risorse variabili soggette ai limiti)	18.827,01

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	349.074,14
Risorse variabili	54.039,65
Decurtazione anni 2011-2014	-44.744,64
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	-18.827,01
Totale	339.542,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 281.688,77 relative a:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Indennità di comparto	80.467,38
Progressioni orizzontali	124.094,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.747,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.159,00
Compensi per convenzioni/accordi (art. 4 comma 4 ccnl 2001 in modifica all'art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1999)	3.297,30
Specifiche disposizioni di legge collegate all'art. 15 comma 1 lett. K: incentivi progettazione, funzioni tecniche, condono	18.379,09
Altro (Indennità di turno, reperibilità, rischio, lavoro festivo e specifiche disposizioni di legge)	50.545,00
Totale	281.688,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse ed in essere, di provvedimenti adottati nel corso 2018 per quanto riguarda le posizioni organizzative, di accordi con altri enti per quanto riguarda somme corrisposte da terzi, di incentivi alla progettazione; altre sono correlate all'organizzazione del lavoro relativamente all'indennità di turno, all'indennità per lavoro festivo ed all'indennità di reperibilità, alle mansioni per quanto riguarda l'indennità di rischio e al profilo professionale relativamente alle educatrici del nido.

Sezione II – Destinazioni regolate dall'accordo integrativo:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità lett. F	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità lett. I	7.402,88
Incentivo nido	280,00
Indennità maneggio valori	350,00
Produttività individuale (di cui 2.448,08 avanzo dal fondo posizioni organizzative)	48.268,57
Totale	60.301,45

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (posizioni organizzative)	106.995,00
Somme non regolate dal contratto	281.688,77
Somme regolate dal contratto	60.301,45
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	448.985,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 304.329,50 (349.074,14 meno 44.744,64), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

personale educativo e docente scolastico, indennità di turno, di rischio, di reperibilità) ammontano a € 281.688,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e le indennità previste dall'accordo per la distribuzione delle risorse per il 2018 sono coerenti con le norme regolamentari dell'Ente e con il d.lgs. 150/2009 e, per la parte di competenza, saranno oggetto di supervisione del Nucleo di Valutazione / ODV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2017

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	409.064,00	344.365,56 + 4.708,58
Deduzione permanente 2011-2014		-44.744,64
Risorse variabili	76.176,00	54.039,65
Deduzione limite fondo	-12.067,00	-18.827,01
Fondo risorse posizioni organizzative		109.443,08
Totale	473.173,00	448.985,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle progressioni orizzontali che sono pagate nei capitoli di bilancio relativi alla competenza, sono imputate ai seguenti capitoli:

- cap. 21804 "fondo per le risorse decentrate"
- cap. 21817 "fondo posizioni organizzative e risultato"
- cap. 21805 "fondo progettazione interna" (specifiche disposizioni di legge)
- cap. 29115 "riparto proventi condono edilizio" (specifiche disposizioni di legge)
- cap. 13005 "spese per conto di terzi, censimenti ed altre rilevazioni Istat" (compensi corrisposti da altri enti a seguito di accordi/convenzioni)
- cap. 21707 "fondo per lavoro straordinario" (le economie da lavoro straordinario dell'anno precedente)

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

Ricordando che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 era pari ad euro 772.419,00 (comprensivo dell'importo di euro 13.500,00 riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 12/2011 della

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Ragioneria Generale dello Stato) e che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, era pari ad euro 409.064,00 (somma delle risorse della parte stabile e di quella variabile soggette al limite), il limite del fondo 2018 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di Destinazione del fondo

Scheda	Descrizione	Importo	Bilancio
Schede varie bilancio	Progressioni orizzontali	124.094,00	Competenza
21804	Fondo risorse decentrate	191.803,78	Competenza
21817	Fondo posizioni organizzative	103.000,00	Competenza
21807	Fondo lavoro straordinario	8.411,25	Residuo 2017
21805	Fondo progettazione	14.549,09	Competenza
29115	Riparto proventi condono edilizio	3.830,00	Residui vari
13005	Spese servizi c/terzi	3.297,30	Competenza
	Totale	448.985,22	

Considerazione finale. Nessuna

Montebelluna, 14 dicembre 2018

Il Segretario Generale

Dott. Ivano Cescon

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Graziana Calabretto

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel. 0423/617273)