

Comune di MONTEBELLUNA

Provincia di Treviso

ACCORDO PER L'ANNO 2019 CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018

L'anno duemiladiciannove, il giorno 20 del mese di dicembre presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

La delegazione trattante è così composta:

PER LA PARTE DATORIALE:

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale:

- dr.ssa Fiorella Lissandron,

Dirigente Settore 2^a Entrate – Scuole – Biblioteca, Cultura e Museo e Dirigente ad interim del Settore 3^a Governo e Gestione del Territorio, S.U.A. e Provveditorato

PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

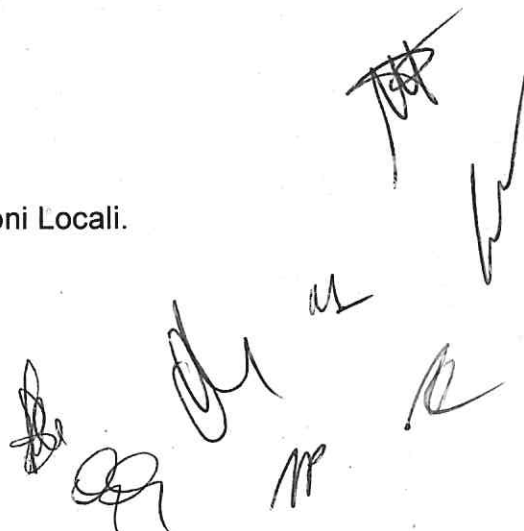
- Bottacin Marta ☒
- Candon Ermanno ☒
- Carletti Corrado ☐
- Martin Patrizia ☒
- Zavarise Paola ☐
- Netto Antonio ☐
- Pozzobon Martina ☒
- Trevisin Angela ☐
- Gallina Giuseppina ☒

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Lopin Alberto ☒
- F.P.CISL Antolini Franco ☒
- F.P.L.UIL Anselmi Mauro ☒
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI ☒

PREMESSO CHE:

1. In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali.



2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2015, hanno convenuto sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. In questa fase, relativa all'anno 2019, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2013-2015, secondo le previsioni contenute nella contrattazione nazionale in vigore nel periodo precedente il 21.5.2018 e/o contenute nel CCDI sottoscritto in data 10.10.2013, il quale prevede, all'art. 1 comma 4 "il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo i casi in cui intervengano contrastanti forme di legge o di contratto nazionale";
4. I compensi destinati alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2019 saranno erogati secondo le previsioni del CCDI 2019-2021, in corso di sottoscrizione definitiva;
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

RICORDATO CHE:

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 che richiama l'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;
- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 (sostituito dall'art. 7 comma 4 lettera a) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018), sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17"
- In data 10 ottobre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015;
- In data 14 novembre 2019 è stata sottoscritta la preintesa del CCDI per il triennio 2019-2021;
- Ai sensi dell'art. 1 comma 4 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 il contratto medesimo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;
- In data 13 dicembre 2019 è stata stipulata la preintesa dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- In data 17 dicembre 2019 il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione positiva sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- La Giunta Comunale, con proprio provvedimento n. 256 del 19.11.2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione dell'accordo definitivo

Le parti convengono quanto segue:



Art. 1
Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 (ex 31 del CCNL 22.01.2004), per l'anno 2019 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del 10.10.2013 e dal presente accordo.

Per la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale, si farà riferimento al contratto collettivo decentrato integrativo in corso di sottoscrizione definitiva.

Art.2
Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui; tale indennità è stata rideterminata in euro 350,00 annui lordi dall'art. 70-quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018.

Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno; tale indennità è stata rideterminata in euro 3.000,00 annui lordi dall'art. 70-quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21.05.2018.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.D.I. 2013-2015, in particolare agli artt. 18 e 19, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

- a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "i" del ccnl 1.4.1999:
- al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di €. 300,00 annui;
 - al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed €. 200,00 se di cat. B3.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.

Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 3.637,50=

- b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "f" del ccnl 1.4.1999:
- al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alte professionalità, viene attribuita un'indennità per compensare



l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri (come disposto dal c.c.d.i. 2013-2015 art. 19 comma 2):

- a) particolare complessità della struttura in cui si esplicano le responsabilità. La complessità è desumibile dall'articolazione della struttura in più unità o dalla rilevanza delle funzioni di front office in relazione alla consistenza quantitativa dell'utenza. E' richiesto un numero minimo di 5 dipendenti assegnati all'ufficio (compreso l'incaricato); importo max 1.500 euro;
- b) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa; rilevanza del budget di entrata o di spesa; importo max 1.500 euro;
- c) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti complessi caratterizzati dalla gestione, in via continuativa, di rapporti e relazioni con utenti o interlocutori esterni di natura comunicativa, informativa e di confronto; coordinamento nuclei, squadre o gruppi; importo max 1.250 euro:

Gli incarichi di cui sopra sono stati formalmente assegnati dai dirigenti.

Viene riconosciuta l'indennità di cui alla lettera c) al dipendente di cat. B3 che coordina le attività del nucleo di protezione civile, a seguito di incarico formalmente autorizzato.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

Per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 5.853,44.

Art. 3

Indennità maneggio valori

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura stabilita dal C.C.D.I. 2013-2015 art. 17 per un massimo annuale di euro 350,00.

Art. 4

Performance individuale ed organizzativa

I compensi relativi alla performance individuale ed organizzativa saranno erogati secondo le previsioni del CCDI 2019-2021 in corso di sottoscrizione definitiva.

Il fondo destinato è di euro 56.749,06, fatta salva l'eventuale riduzione derivante dal confronto tra il personale in servizio ad inizio e a fine anno 2019.

Art. 5

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è di euro 16.416,46, pari al 15% del totale del fondo di posizione e di risultato di euro 109.443,08.

Art. 6

Incentivo Asilo Nido



Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 40,00 euro ciascuno (per il personale a tempo pieno o rapportati all'orario di lavoro in caso di rapporto a tempo parziale) per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000 (totale euro 280,00).

Art. 7

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

In riferimento a quanto previsto dall'art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti collegati agli incentivi per progettazioni/incentivi funzioni tecniche antecedenti o successivi all'approvazione del D. Lgs. n. 50/2016; a tale scopo viene previsto un fondo di euro 44.417,07 di cui:

- euro 30.823,55 per progettazioni di cui del D. Lgs. n. 163/2006, (somme non soggette al limite del fondo);
- euro 10.385,90 per incentivi funzioni tecniche del periodo 19.4.2016—31.12.2017 (somme soggette al limite del fondo);
- euro 3.207,62 per incentivi funzioni tecniche dall'1.1.2018 (somme non soggette al limite del fondo);

nel fondo sono stanziati anche euro 3.385,14 per compensi derivanti da condono edilizio (somme soggette al limite del fondo);

nel fondo sono, inoltre, stanziati anche euro 1.129,46 per compensi inerenti censimenti e/o rilevazioni statistiche per conto dell'Istat (somme non soggette al limite del fondo);

nel fondo, infine sono stanziati anche euro 921,56 per servizi prestati dal personale della Polizia Locale presso altri enti, i cui importi sono stati rimborsati dalle medesime Amministrazioni (somme non soggette al limite del fondo).

Tutte le somme di cui al presente articolo si intendono lorde al dipendente e sono erogate secondo le previsioni della normativa di riferimento.

Norma finale

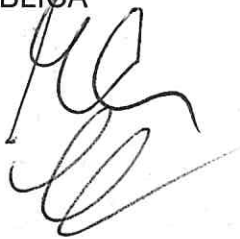
Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

Cescon Ivano

Lissandron Fiorella



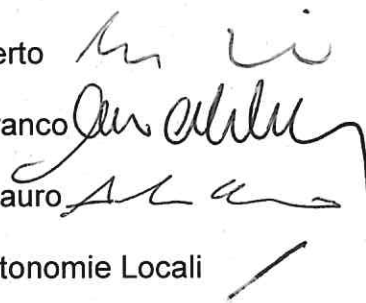
PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL Lopin Alberto

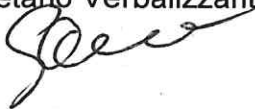
F.P.CISL Antolini Franco

F.P.L.UIL Anselmi Mauro

C.S.A Regioni ed Autonomie Locali



Il Segretario Verbalizzante



R.S.U.

Martina Panebian



Gallus

Roberto Mart



UTILIZZO FONDO ANNO 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE	380.473,23
	380.473,23

utilizzo del fondo 2019

progressioni economiche orizzontali	121.242,00	
arretrati progressioni econ orizz	790,00	
indennità comparto	77.875,00	
progettazioni D. Lgs. 163/2006	30.823,55	NO LIMITE
incentivi funzioni tecniche da 1.1.2018	3.207,62	NO LIMITE
incentivi funzioni tecniche fino 31.12.2017	10.385,90	SI LIMITE
compensi per condono edilizio	3.385,14	SI LIMITE
c/terzi (servizio bessica e vittorio v.)	921,56	NO LIMITE
compensi da istat	1.129,46	NO LIMITE

elenco:

indennità rischio	8.200,00	
indennità turno	26.250,00	
indennità reperibilità	23.310,00	
indennità nido 10 mesi	3.924,00	
indennità nido agg.va	2.159,00	
indennità responsabilità art. 70 quinquies co 1 CCNL 21/5/2018	5.853,44	
indennità responsabilità art. 70 quinquies co 2 CCNL 21/5/2018	3.637,50	
indennità economato	350,00	
nido incentivo	280,00	
totale indennità	73.963,94	73.963,94

totale voci di utilizzo **323.724,17** A)

totale fondi **380.473,23** B)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE **56.749,06** B - A