



COMUNE DI ARZERGRANDE

PROVINCIA DI PADOVA

Settore VI Affari Generali Tributi Personale

Via Roma, 104 - 35020 Arzergrande

C.F. 80008830285 P.I. 01819270289

Tel. 049.5800030 – Fax 049.9720048

arzergrande@postemailcertificata.it segreteria@comune.arzergrande.pd.it

AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA

tra enti soggetti a limitazioni assunzionali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura n. 1 posto di “**OPERAIO SPECIALIZZATO NECROFORO**” " cat. **B1** a tempo pieno ed indeterminato, per il Settore Lavori Pubblici - Manutenzione del Comune di Arzergrande.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI° – AA.GG. – TRIBUTI - PERSONALE

VISTI:

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 37870 del 18/07/2016 che rileva che è possibile procedere al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione in alcune regioni tra le quali il Veneto;
- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la delibera di G.C. n. 18 del 02/03/2017;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della propria determinazione n. 80 del 06/04/2017 questa Amministrazione comunale intende verificare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, di

n. 1 posto di “OPERAIO SPECIALIZZATO NECROFORO” cat. B1

da assegnare al settore II° Lavori Pubblici - Manutenzioni.

La partecipazione è rivolta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10/04/1991 n. 125, così come modificata dal D.Lgs n. 198/2006 che garantisce parità tra uomo e donna nel lavoro, e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

La procedura della mobilità di cui sopra è condizionata all'acquisizione autorizzazione stabilita dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

Art. 1 - Requisiti.

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni assunzionali, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con profilo professionale di “OPERAIO SPECIALIZZATO NECROFORO”, categoria di accesso B1 di cui al C.C.N.L. 31.03.99, a prescindere dalla posizione economica orizzontale acquisita, ed avere superato il periodo di prova;
- avere l'idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;
- essere in possesso della patente di cat. B;
- non aver subito condanne penali, anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente bando.

Art. 2 - Presentazione delle domande. Termini e modalità.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato A) al presente bando, dovrà essere presentata al Comune di Arzergrande, Via Roma 104, 35026 Arzergrande (PD) entro le ore 12.00 del giorno **15 maggio 2017**.

Potrà essere consegnata a mano direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Arzergrande, sito in Via Roma 104, o spedita a mezzo lettera raccomandata o tramite posta elettronica all'indirizzo arzergrande@postemailcertificata.it (valido solo per i messaggi provenienti da casella di posta certificata) e dovrà pervenire entro e non oltre il termine indicato indipendentemente dalla data di spedizione.

La domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione, ma dovrà essere corredata della fotocopia di un documento d'identità

in corso di validità.

Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum, datato e firmato, attestante il possesso dei requisiti richiesti, nonché la specificazione del percorso formativo e delle esperienze professionali svolte.

Dovrà, altresì, essere allegato il nulla osta preventivo dell'Ente di appartenenza già rilasciato o la dichiarazione di disponibilità al rilascio del medesimo.

La domanda e l'allegato curriculum saranno redatti nella forma di autocertificazione in conformità agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e saranno corredate dalla fotocopia di un documento valido di identità. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dovuta a disguidi postali o ad altre cause ad essa non imputabili.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda, dandone adeguata pubblicità nelle stesse forme previste per la pubblicazione del presente bando.

Art. 3 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del curriculum vitae. L'Amministrazione Comunale potrà comunque disporre, in ogni momento, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

L'eventuale esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Funzionario responsabile, qualora gli stessi non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori assegnati.

Art. 4 - Procedura di selezione

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente Avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dell'ammissibilità dei candidati in relazione al possesso dei requisiti richiesti.

I candidati saranno selezionati da un'apposita commissione sulla base della valutazione del curriculum e di un colloquio attitudinale, tenuto conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- specifiche competenze in materia;
- caratteristiche attitudinali e professionali in relazione al posto da ricoprire;
- motivazioni della richiesta di trasferimento.

Verrà data comunicazione agli interessati della data e del luogo di effettuazione del colloquio al recapito indicato nella domanda. La mancata presenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura.

Art. 5 - Esito della selezione

Al termine dei colloqui la Commissione giudicatrice predisporrà un elenco dei candidati le cui attitudini e capacità professionali risulteranno più rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, individuando il candidato ritenuto idoneo in riferimento al posto da ricoprire.

Il trasferimento del candidato è subordinato al rilascio del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute saranno depositate presso l'ufficio Personale e il trattamento dei relativi dati sarà effettuato esclusivamente ai fini della procedura di trasferimento.

Per quanto non presente nel presente avviso si fa riferimento al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi nonché alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Arzergrande che si riserva di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione ed eventualmente invitare gli interessati ad un colloquio.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Arzergrande – tel. 049/5800030 E-mail: segreteria@comune.arzergrande.pd.it

Il Responsabile del Settore

Dr.ssa Lara Trolese

ALLEGATO A)

(Modulo domanda da compilarsi in stampatello in tutte le parti)

Al Comune di Arzergrande
Via Roma 104
35020 Arzergrande (PD)
e mail arzergrande@postemailcertificata.it

OGGETTO: Domanda di mobilità volontaria tra enti soggetti a limitazioni assunzionali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di **“OPERAIO SPECIALIZZATO NECROFORO”** cat. B1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, da assegnare al Settore Lavori Pubblici - Manutenzioni.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____

il _____ residente a _____ Prov. _____

CAP _____ Via _____

C.F. _____

Tel _____ cell _____

e-mail (eventuale): _____

pec (eventuale) : _____

(presso la quale potranno essere effettuate le comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alle procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di un posto di **“OPERAIO SPECIALIZZATO NECROFORO”** cat. B1.

A tal fine consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

D I C H I A R A

1. di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Ente _____
(amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge), in categoria iniziale B1, con profilo professionale _____, fin dal _____;

2. di avere (eventualmente) prestato in precedenza la propria attività lavorativa nelle seguenti pubbliche amministrazioni:
Ente _____ cat. _____

profilo _____ nel periodo dal _____ al _____;

Ente _____ cat. _____

profilo _____ nel periodo dal _____ al _____;

Ente _____ cat. _____

profilo _____ nel periodo dal _____ al _____;

Ente _____ cat. _____

profilo _____ nel periodo dal _____ al _____;

3. di avere maturato alla data odierna una anzianità complessiva di anni _____ e mesi _____;
4. di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della censura;
5. di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ;
6. di possedere l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire in conformità al decreto del M.I. 198/2003;
7. di essere in possesso della patente di cat. B;
8. di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore o titolo superiore (_____);
9. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
10. di dare il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della presente procedura ai sensi del D.Lgs 196/2003
11. che i documenti allegati sono conformi agli originali, ai sensi dell'art.47 del DPR 28.12.2000 n.445;
12. di allegare alla presente domanda:
 - Curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto
 - copia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

Data, _____ FIRMA _____

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali".

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" il Comune di Arzergrande garantisce l'assoluto rispetto delle norme per quanto riguarda l'utilizzazione dei dati personali e di quelli sensibili, acquisiti, anche verbalmente, nei nostri archivi in occasione delle attività istituzionali.

Con riferimento a tali dati, ai sensi dell'art. 13 si informa che:

- i dati vengono trattati in relazione alle esigenze pertinenti all'attività del Comune e per l'adempimento degli obblighi legali e istituzionali dalle stesse derivanti e sono trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, in formato elettronico o in via telematica;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà determinare l'impossibilità per il Comune di Arzergrande a dar corso ai dovuti rapporti istituzionali;
- tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di legge o di Regolamento.
- il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato codice ed in particolare di avere conferma dell'esistenza di dati che possono riguardarlo, di ottenere la cancellazione dei dati trattati in violazione del dettato legislativo e di ottenere l'aggiornamento e la rettifica dei dati personali, secondo le modalità e nei casi previsti dalla stessa legge.
- Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati in questione è il Comune di Arzergrande, domiciliato per la carica presso il Comune di Arzergrande, Via Roma n.104 - 35030 Arzergrande (PD).