



COMUNE DI ARZERGRANDE

PROVINCIA DI PADOVA

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE NEL MESE DI **NOVEMBRE 2015**

| SETTORI | NR. DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI LAVORATI | GIORNI ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA |
|--|----------------|-------------------|-----------------|----------------|---------------|--------------|
| FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-SEGRETERIA | 3 | 71 | 70 | 1 | 98,59% | 1,41% |
| DEMOGRAFICI-SOCIALE-CULTURA- CED | 5 | 118 | 101 | 17 | 85,59% | 14,41% |
| EDILIZIA PRIVATA - SUAP | 2 | 49 | 47 | 2 | 95,92% | 4,08% |
| LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONI | 3 | 75 | 65 | 10 | 86,67% | 13,33% |
| POLIZIA LOCALE - COMMERCIO | 3 | 63 | 60 | 3 | 95,24% | 4,76% |
| TOTALE | 16 | 376 | 343 | 33 | 91,22% | 8,78% |

* Il segretario comunale è in convenzione con il Comune di Piove di Sacco e Polverara

Nel computo delle assenze sono calcolati insieme in modo indifferenziato tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi obbligatori etc.)