



Comune di Arzergrande

Provincia di Padova

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 113 del 07-11-2022

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
F.to Lazzarin Filippo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Cartisano Pier Paolo

N. 1150 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 18-11-2022

L'INCARICATO
F.to Talpo Paolo

Per copia conforme all'originale

Li, 18-11-2022

IL RESP. SEGRETERIA
Rosso Federico

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

Li, _____

IL RESP. SEGRETERIA
F.to Rosso Federico

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sette** del mese di **novembre** alle ore 18:00, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Lazzarin Filippo	Sindaco	Presente
Ranzato Teresina	ViceSindaco	Presente
Pegoraro Emilio	Assessore	Presente
Grigoletto Nicolo'	Assessore	Presente
Carraro Alessia	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. Cartisano Pier Paolo Segretario Comunale.

Il Sig. Filippo Lazzarin nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta di deliberazione n. 125 del 03-11-2022

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. 150/2009 e della L. 190/2012;
- con il D.M. n. 132 del 30/06/2022, pubblicato in G.U. il 07/09/2022 e in vigore dal 22/09/2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", è stato adottato il Piano tipo, previsto dal comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- le pubbliche amministrazioni con **meno di cinquanta dipendenti**, come previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 80/2021, procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del DM 132 del 30/06/2022, di seguito riassunte:
 - mappatura processi rischi corruttivi e trasparenza;
 - struttura organizzativa
 - organizzazione lavoro agile
 - piano triennale dei fabbisogni di personale
- il Piano ha durata triennale e deve essere aggiornato annualmente;
- il comma 6-bis dell'art. 6, D.L. 80/2021, così come introdotto dal D.L. 228 del 30.12.2021 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. 36, c. 1, lett. a), n. 1) del 30.4.2022, ha stabilito che in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;
- il D.M. n. 132 del 30/06/2022, pubblicato in G.U. il 07/09/2022 e vigente dal 22/09/2022, all'art. 8 dispone che in sede di prima applicazione il termine di applicazione del PIAO è differito a "**120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione**", **che per gli enti locali è giunto al 31 agosto 2022**;
- ne consegue che, secondo una lettura condivisa anche dall'ANCI Nazionale, la scadenza per l'adozione del PIAO 2022/2024 da parte di tutti gli enti locali, sia fissata al 28 dicembre prossimo;
- il D.P.R. 81 del 24/06/2022 (previsto dall'art. 6, comma 5, del D.L. 80/2021), entrato in vigore il 15/07/2022, individua e sopprime gli adempimenti inerenti i piani assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione;

DATO ATTO che alla data della presente deliberazione sono già stati adottati i seguenti piani:

- Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2022-2024 - Parte Finanziaria, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 30/12/2021, e successive modifiche ed integrazioni;

- Piano dettagliato degli obiettivi 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 16/05/2022, e successive modifiche ed integrazioni;
- Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 09.12.2021;
- Piano dei fabbisogni del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 16/12/2021, e successive modifiche ed integrazioni;
- Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPC) 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 27/06/2022;

DATO ATTO che, per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2022 è stata approvata la "NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) DEL TRIENNIO 2022-2024: APPROVAZIONE" e con deliberazione del Consiglio Comunale n.31 del 25/07/2022 è stata esposta la "PRESENTAZIONE AL CONSIGLIO COMUNALE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) DEL TRIENNIO 2023-2025", documenti contenenti gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee programmatiche di mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

RITENUTO opportuno approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022/2024, dando atto che in sede di prima applicazione ha natura sostanzialmente "ricognitiva" dei Piani già adottati da questo ente in precedenza per l'annualità in corso e che in esso vengono assorbiti, così come meglio identificati nell'allegato A) alla presente deliberazione;

DATO ATTO che, quale figura referente per l'accesso alla sezione riservata del Portale, ciascuna Amministrazione deve preliminarmente provvedere ad individuare un soggetto delegato ad agire per suo conto nel caricamento della documentazione relativa al PIAO, nonché nel caricamento dei dati che verranno richiesti dal Dipartimento della funzione pubblica, mediante la compilazione e sottoscrizione di un apposito modulo con il proprio nominativo, i dati di contatto e l'Amministrazione di appartenenza e che deve essere dotato di firma digitale per effettuare la sottoscrizione della richiesta;

RITENUTO OPPORTUNO individuare tale figura nel Responsabile del Settore 3 – Affari Generali – Segreteria – Protocollo – Tributi – Cultura;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale di ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso dal Responsabile del Settore finanziario, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022 - 2024 mediante la ricognizione di tutti i piani già adottati da questo ente in premessa elencati, per l'annualità in corso ed ora assorbiti dal P.I.A.O, così come espressamente riassunti nell'allegato A) della presente deliberazione;
2. Di individuare quale soggetto delegato ad agire per conto dell'Amministrazione nel caricamento della documentazione relativa al PIAO, nonché nel caricamento dei dati che verranno richiesti dal Dipartimento della funzione pubblica, il Responsabile del Settore 3 – Affari Generali – Segreteria – Protocollo – Tributi – Cultura

3. di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune;
4. di inviare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale, come previsto dal comma 4 dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Di dichiarare, a seguito di separata votazione favorevole ed unanime, il presente provvedimento urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Proposta di deliberazione n. 125 del 03-11-2022

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarità Tecnica: **Favorevole**

data 07-11-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cartisano Pier Paolo

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 113 DEL 07-11-2022

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

Di approvare la su esposta proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.



COMUNE DI ARZERGRANDE
PROVINCIA DI PADOVA

PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2022 - 2024

Allegato alla Delibera di G.C. n.113 del 07/11/2022

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ha come obiettivo quello di “assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”.

Le finalità del PIAO sono, dunque, in sintesi:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione il PIAO 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il presente documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione, da intendersi come termine di approvazione del bilancio di previsione fissato dalle norme di legge, ovvero 31 agosto 2022, giusto Decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022, considerata anche la tardiva approvazione e pubblicazione in G.U. del D.P.R. di approvazione del Regolamento.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

La modalità scelta dal legislatore per rendere attuativo questo nuovo strumento di pianificazione e programmazione, sono state quelle di un regolamento, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (cfr. art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) e di un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cfr. art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021):

- in data 30 giugno 2022, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; tale Regolamento entra in vigore il 15 luglio 2022 e rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, vengono “soppressi” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- in data 30 giugno 2022, inoltre, è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, infine, il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permetterà di effettuare la trasmissione dei PIAO di tutte le Amministrazioni tenute all'adempimento, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI ARZERGRANDE

Sede legale Via Roma, 104
35020 Arzergrande (PD)

Codice fiscale 80008830285

Partita IVA 01819270289

Sito internet www.comune.arzergrande.pd.itMail / PEC arzergrande@postemailcertificata.it

Telefono 049 5800030

Sindaco Filippo Lazzarin

Popolazione Al 31/12/2021 n. 4.809, di cui Femmine n. 2429 e Maschi n. 2380

Personale In servizio al 31/12/2021 n. 12 unità, così articolato:

Settore	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categoria A
I	1 PO	1	0	0
II	1 PO	0	1	0
III	<i>PO Resp. Sett. I</i>	0	0	0
IV	1 PO	3	1	0
V	1 PO	0	0	0
VI	1 PO	1	0	0
Totale	5	5	2	0

2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

2.2 Performance

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Si richiamano comunque le Deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 86 del 09/12/2021 ad oggetto “PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024 EX D.LGS N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. N. 246/2005”;
- n. 98 del 30/12/2021 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) DEL TRIENNIO 2022-2024 - PARTE FINANZIARIA”;
- n. 48 del 16/05/2022 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE CON IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022”;

nonché le successive variazioni intercorse.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama la Deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 27/06/2022 ad oggetto “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Conferma del piano 2020 - 2022”.

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Si richiamano le Deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 91 del 16/12/2021 ad oggetto “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024”;
- n. 25 del 21/03/2022 ad oggetto “MODIFICHE AL VIGENTE ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI ARZERGRANDE”;

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs n. 281/1997, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Arzergrande rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

Si richiama la Deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 16/12/2021 ad oggetto “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024”.

4. MONITORAGGIO

Non applicabile in quanto Amministrazione con meno di 50 dipendenti

Si ritiene comunque di riportare quanto segue:

Il monitoraggio, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.