

Comune di Arzergrande

PROGETTO "Pubblica utilità e cittadinanza attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele, anno 2019".

DGR Regione Veneto n. 541/2019 del 23/10/2019



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



La Regione Veneto, con decreto della Direzione Lavoro n. 400 del 5 giugno 2019, decreta l'ammissione e il finanziamento del progetto presentato dal Comune di Arzergrande per l'avvio di lavori di pubblica utilità, a valere sul "POR FSE 2014/2020 - Asse II Inclusione sociale, obiettivo tematico 9 - Promuovere inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione - Reg. UE 1303/2013 e Reg. UE 1304/2013 - Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica utilità e cittadinanza attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2019" e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 517/2019.

L'azione è realizzata in collaborazione con i partner operativi ENAIP Veneto I.S. e la Società Cooperativa Sociale La Rosa Blu di Veggiano, con il contributo del Fondo Straordinario di Solidarietà per il Lavoro.

L'iniziativa consentirà di impiegare n. 2 persone attraverso un percorso formativo e un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi, con inserimento lavorativo:

- ⇒ presso una cooperativa sociale/consorzio (quale datore di lavoro);
- ⇒ in attività che interesseranno "servizi di interesse generale e rivolti alla collettività", di carattere straordinario e temporaneo, da svolgersi nell'ambito del territorio comunale, tenendo conto anche di eventuali esigenze rappresentate da altri soggetti (pubblico o associazioni non profit) presenti sul territorio.

ATTIVITA' PREVISTE

I percorsi prevedono tre azioni di intervento, nello specifico attività di orientamento, di accompagnamento ed inserimento lavorativo.

I candidati selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a tutte le attività programmate, pena l'esclusione dal progetto.

Nello specifico, le attività progettuali sono suddivise come segue:

<i>attività di orientamento</i>	<ul style="list-style-type: none">• colloquio di informazione e accoglienza individuali per la definizione del PAI (piano azione individuale)• incontri di orientamento individuali sul progetto, sul mercato del lavoro e sugli strumenti di auto-promozione
<i>attività di accompagnamento</i>	incontri individuali per la definizione di un piano di ricerca attiva del lavoro, assistenza nell'individuazione di opportunità lavorative e loro valutazione, costituzione del CV, supporto ed accompagnamento nella partecipazione a selezione di lavoro
<i>inserimento lavorativo</i>	inserimento lavorativo di massimo 20/ore settimanali a tempo determinato (6 mesi) presso una cooperativa sociale/consorzio per lo svolgimento di attività di pubblica utilità

Gli inserimenti lavorativi avverranno nell'ambito del seguente percorso:

<i>area</i>	<i>tipologia</i>	<i>unità</i>
Settore lavori pubblici	una persona verrà impiegata invece in manutenzioni straordinarie all'interno dei locali del Municipio di Arzergrande oppure all'esterno presso stabili o spazi di pertinenza comunale	1
Settore Segreteria	Supporto nella gestione delle attività di segreteria: archiviazione dati e riorganizzazione degli uffici.	1

Alla data di presentazione della domanda il/la candidato/a dovrà avere compiuto 30 anni di età.

BENEFICIARI

tipo A	persone disoccupate di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) e iscritte al Centro per l'Impiego di Piove di Sacco, non percettori di ammortizzatori sociali
tipo B	persone in stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art. 1, c. 1, L. 68/1999) e persone svantaggiate (art. 4, c. 1, L. 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, e altri soggetti presi in carico dai servizi sociali del Comune di Arzergrande tutte a prescindere dalla durata della disoccupazione e iscritte al Centro per l'Impiego di Piove di Sacco

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1) per i beneficiari tipo A:

- stato di disoccupazione di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 150/2015 e iscrizione al Centro per l'Impiego di Piove di Sacco;
- non percettori di ammortizzatori sociali (ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI, ecc.) e sprovvisti di trattamento pensionistico (anche su base volontaria, con eccezione per l'invalidità civile);

2) per i beneficiari tipo B:

- stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art. 1, c. 1, L. 68/1999) e persone svantaggiate (art. 4, c. 1, L. 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, e altri soggetti presi in carico dai servizi sociali del Comune di Arzergrande a prescindere dalla durata della disoccupazione;
- iscrizione al Centro per l'Impiego di Piove di Sacco, .

per tutti .

- 1) età anagrafica uguale o superiore a 30 anni, alla data di presentazione della domanda;
- 2) cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati (purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo

periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a giugno 2020);

3) residenza nel Comune di Arzergrande;

4) indicatore ISEE ordinario anno 2019 di importo inferiore o uguale a € 13.000,00;

5) di non avere condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

6) assolvimento dell'obbligo scolastico;

7) assenza di iscrizione al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio italiane (anche come amministratore/socio/sindaco o impresa inattiva);

8) assenza di partita IVA;

9) adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;

10) idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere;

CONDIZIONI PARTICOLARI

Relativamente allo stato di vulnerabilità:

- a) la persona con disabilità (art. 1, c. 1, L. 68/1999) dovrà dichiarare l'iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 L. 68/1999;
- b) la persona svantaggiata (art. 4, c. 1, L. 381/1991) dovrà comprovare la condizione come segue:
 - se ex degente ospedali psichiatrici o giudiziari, con certificato di invalidità e certificazione L. 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
 - se soggetto in trattamento psichiatrico, con certificato di invalidità e certificazione L. 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
 - se tossicodipendente, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
 - se alcolista, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
- a) la vittima di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, dovrà comprovare la condizione con attestazione rilasciata nel 2019 dai servizi sociali del Comune di ARZERGRANDE Padova o da centri/case antiviolenza (pubblici o privati purché convenzionati con enti pubblici) che hanno in carico la persona;
- b) il beneficiario di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, dovrà comprovare la condizione con idoneo permesso di soggiorno (in corso di validità);
- c) per altre persone prese in carico dai servizi sociali del Comune di Padova, la condizione di "vulnerabilità" in corso sarà comprovata dall'attestazione rilasciata dal Settore Servizi Sociali (che sarà acquisita d'ufficio).

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE

- La partecipazione è subordinata alla presentazione al Comune di Arzergrande di una domanda di adesione, FIRMATA che - a pena di esclusione - dovrà obbligatoriamente contenere tutte le informazioni richieste ed essere completa della documentazione necessaria;
- la selezione dei candidati, sulla base delle domande presentate e ritenute regolari, verrà effettuata in collaborazione con i partner di progetto;
- i candidati riceveranno tutte le comunicazioni attraverso l'indirizzo di posta elettronica (o PEC) dichiarato nella domanda di adesione o attraverso Raccomandata A/R; i candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la casella di posta elettronica/PEC o la posta ordinaria;
- l'assenza del candidato nel giorno e nel luogo indicati per la selezione, salvo giustificato motivo (da documentare al Comune di Arzergrande) o senza idonea preventiva comunicazione (da indirizzare al Comune di Arzergrande) verrà considerata rinuncia al progetto;

- nella selezione si terrà in considerazione:

<i>tipologia</i>	<i>aspetti valutabili</i>
Addetto a lavori pubblici	<ul style="list-style-type: none"> • Precedente esperienza lavorativa • partecipazione a precedenti progetti lavoro del Comune di Arzergrande • idoneità fisica alla mansione specifica

<i>tipologia</i>	<i>aspetti valutabili</i>
Addetto a segreteria	<ul style="list-style-type: none"> • Precedente esperienza lavorativa • eventuale titoli scolastici in possesso • partecipazione a precedenti progetti lavoro del Comune di Arzergrande

I titoli di studio conseguiti all'estero o di diritto estero, ai fini della loro valutazione, devono aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti Autorità.

ALLEGATI DA PRESENTARE

- 1) dettagliato curriculum vitae aggiornato (firmato e datato) ;
- 2) fotocopia documento di identità personale in corso di validità;
- 3) fotocopia del codice fiscale (se non riportato nel documento di identità);
- 4) fotocopia attestazione ISEE ordinario 2019 (non la DSU/dichiarazione sostitutiva unica presentata per il calcolo dell'Isce);
- 5) fotocopia regolare titolo di soggiorno o altro titolo in caso di cittadini extra Unione europea (con validità non inferiore a giugno 2020);
- 6) fotocopia documentazione attestante eventuale stato di vulnerabilità (ipotesi b-c-d delle condizioni particolari);
- 7) fotocopia titolo scolastico raggiunto;
- 8) fotocopia eventuali altri titoli posseduti.

La omessa presentazione della documentazione costituisce motivo di esclusione dal progetto. Lo stato previsto nell'ipotesi a) delle "condizioni particolari" sarà verificato d'ufficio. L'attestazione prevista nell'ipotesi e) delle "condizioni particolari" verrà acquisita d'ufficio.

ESCLUSIONI E INCOMPATIBILITA'

- i candidati che siano stati sospesi per disservizio a seguito di diffida e/o dichiarati decaduti in precedenti progetti lavoro del Comune di Arzergrande non saranno ammessi alla selezione;
- saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- la mancata accettazione della proposta lavorativa comporta la cancellazione dal progetto;
- la partecipazione al progetto non è compatibile sia con eventuali contributi e/o sussidi erogati dai servizi sociali (che saranno sospesi per tutta la durata del periodo di occupazione), sia con altri percorsi occupazionali offerti dal Comune di Arzergrande.

AVVERTENZE

- saranno ritenute valide solo le adesioni presentate al Comune di Arzergrande;

- non saranno ritenute valide le adesioni prive della documentazione attestante lo stato di vulnerabilità (con esclusione delle condizioni di disabilità o di presa in carico ai servizi sociali), nonché dei documenti indicati in “allegati da presentare”;
- non saranno ritenute valide le adesioni presentate in fotocopia o prive di sottoscrizione;
- non saranno ritenute valide le adesioni contenenti eventuali riserve;
- non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza;
- non saranno accettate le adesioni pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite in data anteriore a mezzo di servizio postale;
- l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per disguidi dipendenti da inesatta/erronea indicazione del recapito di posta elettronica (o PEC), oppure di mancata/tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune di Arzergrande ed i partner operativi procederanno alla **verifica** delle dichiarazioni e della documentazione rese nella domanda di adesione. In particolare si procederà:

- ➔ ad effettuare controlli circa la regolarità del domicilio temporaneo dichiarato;
- ➔ alla verifica, in sede di colloquio, della “adeguata” conoscenza e comprensione della lingua italiana.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di adesione, redatta esclusivamente sull'apposito modulo e debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione prevista, deve essere inoltrata al Comune di Arzergrande con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune di Arzergrande via Roma 104 (da lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30 e il sabato dalle ore 9:00 alle ore 12:00);
- raccomandata postale con A.R. indirizzata al Comune di Arzergrande, con la precisazione che il rischio di smarrimento/ritardo resta a carico del mittente;
- posta elettronica certificata: arzergrande@postemailcertificata.it. L'inoltro telematico della domanda e la documentazione ad essa allegata dovrà essere in formato pdf e dovrà pervenire indicando nell'oggetto “Pubblica utilità e cittadinanza attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele. Comune di Arzergrande”.

Le domande pervenute con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno ritenute valide. E' onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC da parte del Comune di Arzergrande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domande imputabile a disguidi tecnici, a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda.

Le adesioni devono pervenire al Comune di Arzergrande entro le ore 12,30 del 14 novembre 2019

La selezione avrà inizio il giorno 15 novembre 2019 i candidati ammessi riceveranno un apposito avviso secondo l'ordine stabilito dalla commissione esaminatrice

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di adesione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR), saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche ed ai partner di progetto interessati allo svolgimento della procedura. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR).

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nella selezione.

UFFICIO DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO

Settore secondo del Comune di Arzergrande

PER CHIARIMENTI E INFORMAZIONI

- Comune di Arzergrande – ufficio tecnico telefono 049/5800030 int.8

Arzergrande 24 ottobre 2019 prot.8963

IL RESPONSABILE
DEL SECONDO SETTORE
f.to Polenzani Giuseppe