



# COMUNE DI ARZERGRANDE

PROVINCIA DI PADOVA

Settore VII Personale

Via Roma, 104 - 35020 Arzergrande

C.F. 80008830285 P.I. 01819270289

Tel. 049.5800030 - Fax 049.9720048

[arzergrande@postemailcertificata.it](mailto:arzergrande@postemailcertificata.it) [segreteria@comune.arzergrande.pd.it](mailto:segreteria@comune.arzergrande.pd.it)

Prot.9866 del 20/11/2019

**AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE VII° – PERSONALE

### VISTI:

- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- La Delibera di G.C. n.103 del 05/11/2019 con cui veniva rideterminata la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2020/2022;
- la delibera di G.C. n. 114 del 12/11/2019;
- 

### RENDE NOTO

che, in esecuzione della propria determinazione n.535 del 18/11/2019 questa Amministrazione comunale intende verificare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, di

### **N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO,**

La partecipazione è rivolta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10/04/1991 n. 125, così come modificata dal D.Lgs n. 198/2006 che garantisce parità tra uomo e donna nel lavoro, e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

La procedura della mobilità di cui sopra è condizionata all'acquisizione autorizzazione stabilita dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

Trattandosi di un mero avviso esplorativo il Comune Di Arzergrande si riserva la facoltà di dare/non dare corso alla procedura di mobilità, di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il seguente avviso e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Arzergrande.

### **Art. 1 - Requisiti.**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni assunzionali, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con profilo professionale **"ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE-MUNICIPALE-PROVINCIALE, CATEGORIA GIURIDICA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO** La eventuale corrispondenza tra categorie giuridiche sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e/o contrattuale vigente in materia;
- avere superato il periodo di prova dell'Ente di appartenenza;
- essere in possesso dei requisiti della Legge 65/86 articolo 5 comma 2 per la qualifica di agente di pubblica sicurezza e per l'uso dell'arma;
- avere l'idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;
- essere in possesso della patente di guida per veicoli e autovetture senza limitazioni di potenza e di cilindrata (patente B se conseguita prima del 26/04/1988 o patenti A e B se conseguite successivamente);
- non aver subito condanne penali, anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento in corso del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente bando;

## **Art. 2 - Presentazione delle domande. Termini e modalità.**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato A) al presente bando, dovrà essere presentata al Comune di Arzergrande, Via Roma 104, 35026 Arzergrande (PD) entro le ore 12.00 del giorno **30/12/2019**.

La stessa potrà essere inoltrata:

- a mano direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Arzergrande, sito in Via Roma 104 35020 Arzergrande - PD,
- a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Comune di Arzergrande, sito in Via Roma n.104 – 35020 Arzergrande - PD
- tramite posta elettronica all'indirizzo [arzergrande@postemailcertificata.it](mailto:arzergrande@postemailcertificata.it) (valido solo per i messaggi provenienti da casella di posta certificata): l'inoltro telematico in modalità diverse non sarà consentito

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine indicato indipendentemente dalla data di spedizione: farà fede il timbro di ricevimento dell'Ufficio Protocollo o il giorno e l'ora di consegna della pec (non farà fede quindi il timbro dell'ufficio postale).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dovuta a disguidi postali o ad altre cause ad essa non imputabili.

La domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione, ma dovrà essere corredata della fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum, possibilmente in formato europeo, datato e firmato, attestante il possesso dei requisiti richiesti, i titoli di studio, nonché la specificazione del percorso formativo e delle esperienze professionali e lavorative svolte, al fine di consentire una obiettiva comparazione con il profilo oggetto della selezione in oggetto.

La domanda e l'allegato curriculum dovranno essere redatti nella forma di autocertificazione in conformità agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e dovranno essere corredata dalla fotocopia di un documento valido di identità.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda, dandone adeguata pubblicità nelle stesse forme previste per la pubblicazione del presente bando.

E' motivo di non ammissione alla selezione:

1. la mancanza della firma in calce alla domanda
2. la mancata allegazione del curriculum vitae debitamente sottoscritto
3. il mancato rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle domande

## **Art. 3 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione**

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del curriculum vitae. L'Amministrazione Comunale potrà comunque disporre, in ogni momento, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

L'eventuale esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Funzionario responsabile, qualora gli stessi non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori assegnati.

## **Art. 4 - Procedura di selezione**

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dell'ammissibilità dei candidati in relazione al possesso dei requisiti richiesti.

I candidati saranno selezionati da un'apposita commissione sulla base della valutazione del curriculum e di un colloquio attitudinale, tenuto conto dei seguenti criteri:

- specifiche competenze in materia;
- caratteristiche attitudinali e professionali in relazione al posto da ricoprire;
- motivazioni della richiesta di trasferimento.

Verrà data comunicazione agli interessati della data e del luogo di effettuazione del colloquio al recapito indicato nella domanda. La mancata presenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura.

## **Art. 5 - Esito della selezione**

Al termine dei colloqui la Commissione giudicatrice predisporrà un elenco dei candidati le cui attitudini e capacità professionali risulteranno più rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, individuando il candidato ritenuto idoneo in riferimento al posto da ricoprire. La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei richiedenti, a seguito di motivata decisione.

Individuato il candidato l'Ufficio Personale richiederà il nulla osta al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine perentorio entro il quale lo stesso dovrà pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Ente decidere di non dare corso alla mobilità o individuare un altro candidato idoneo.

Prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Si rendono edotti i candidati, con l'accettazione delle clausole di cui al presente bando, che l'eventuale assunzione presso l'Ente potrà avvenire solo successivamente alla data del 01/01/2020, fatte salve modifiche normative, regolamentari o di programmazione dell'organizzazione dell'Ente

## **6. Trattamento dati e disposizioni finali.**

Ai sensi del GDPR 679/2016 sul trattamento dei dati personali, si comunica che le domande pervenute saranno depositate presso l'ufficio Personale e il trattamento dei relativi dati, sia manualmente che con modalità informatica, sarà effettuato esclusivamente ai fini della procedura di espletamento della procedura di mobilità trasferimento per le finalità inerenti e nel rispetto delle norme vigenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura.

Il titolare del trattamento è il Comune di Arzergrande. In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti potrà esercitare i diritti previsti dalle norme vigenti, consapevole che ciò comporti l'esclusione dalla procedura in essere.

Per quanto non disposto nel presente avviso si fa riferimento al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e servizi nonché alle disposizioni normative vigenti in materia.  
Il presente bando con l'annessa modulistica è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Arzergrande e sul sito web del Comune.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Arzergrande – tel. 049/5800030 e-mail: [segreteria@comune.arzergrande.pd.it](mailto:segreteria@comune.arzergrande.pd.it)

Responsabile del procedimento: Lazzarin Filippo.

Per informazioni e chiarimenti: dr. Rosso Federico.

*Il Responsabile del Settore  
f.to Lazzarin Filippo*

**ALLEGATO A)**

(Modulo domanda da compilarsi in stampatello in tutte le parti)

**Al Comune di Arzergrande**  
**Via Roma 104**  
**35020 Arzergrande (PD)**  
*e mail arzergrande@postemailcertificata.it*

**OGGETTO: DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail (eventuale): \_\_\_\_\_

pec (eventuale) : \_\_\_\_\_

(presso la quale potranno essere effettuate le comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alle procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di **N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

A tal fine consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

1. di essere dipendente a tempo indeterminato e pieno presso l'Ente \_\_\_\_\_  
(amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge), in categoria giuridica iniziale C, con profilo professionale \_\_\_\_\_, fin dal \_\_\_\_\_;
2. di avere (eventualmente) prestato in precedenza la propria attività lavorativa nelle seguenti pubbliche amministrazioni:  
Ente \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_/\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Ente \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_/\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Ente \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_/\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Ente \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_/\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Ente \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_/\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
4. non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente bando (ovvero in caso di sussistenza indicare quali);
5. di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (ovvero in caso di sussistenza indicare quali);
6. di essere in possesso dei requisiti della Legge 65/86 articolo 5 comma 2 per la qualifica di agente di pubblica sicurezza e per l'uso dell'arma;
7. di essere in possesso di patente cat. \_\_\_\_\_ rilasciata il \_\_\_\_\_;

8. di possedere l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire;
9. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
10. di dare il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della presente procedura ai sensi del DPRG 679/2016,
11. che i documenti allegati sono conformi agli originali, ai sensi dell'art.47 del DPR 28.12.2000 n.445;
12. di allegare alla presente domanda:
  - Curriculum vitae in formato europeo, dal quale risultano i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate, debitamente datato e sottoscritto
  - copia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

Data, \_\_\_\_\_ FIRMA \_\_\_\_\_

*(\*) Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma per esteso è causa di esclusione dalla procedura di mobilità esterna.*