



Comune di Arzergrande

Provincia di Padova

Ufficio: AMMINISTRAZIONE

DECRETO **N. 9 DEL 02-04-2025** PRELIMINARE N. 9 DEL 02-04-2025

Oggetto: NOMINA DEI RESPONSABILI DEI SETTORI E ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI ARZERGRANDE

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000 stabilisce che compete al Sindaco la nomina dei Responsabili dei Servizi, attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107, comma 3, del D. Lgs n. 267/2000 attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente;
- l'art. 109, co.2, d.lgs. 267/2000, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, co. 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art.109, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;

VISTI gli artt. 16 e ss. titolo III capo II del C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti gli incarichi di elevata qualificazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 19, co. 1, del contratto sottoscritto il 16/11/2022: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

RICHIAMATO, inoltre l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, secondo il quale "1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL."

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 6 del 16/01/2025 di modifica della Struttura Organizzativa;

DATO ATTO che la struttura organizzativa è attualmente così composta

- 1^ Settore: Amministrativo, Sistemi informativi, Tributi, Sociale;
- 2^ Settore: Gestione del territorio, Tutela del territorio e prevenzione;
- 3^ Settore: Assetto del territorio, SUAP, Commercio;
- 4^ Settore: Demografico, Polizia locale, Giovani associazioni e cultura, URP
- 5^ Settore: Finanziario;

VISTO il proprio decreto n. 7 del 19/03/2025 di nomina del Segretario comunale titolare della sede di Segreteria del Comune di Arzergrande;

RITENUTO di attribuire al Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia Borella, la Responsabilità dei Settori 1 e 4, con riferimento a tutti i relativi poteri e competenze previste dall'ordinamento giuridico e regolamentare, fino all'individuazione del nuovo Responsabile;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C.n. 2 del 13/01/2025 di approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Codevigo, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, ed assegnato al Settore 5;

RICHIAMATA la determinazione n. 136 del 26/03/2025 di assunzione a tempo pieno ed indeterminato di uno Specialista in Attività Tecniche – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnato al Settore 2;

RITENUTO di nominare i nuovi Responsabili dei Settori 2, 3 e 5 e attribuire i relativi incarichi di E.Q., per garantire la continuità dell'azione amministrativa;

RICHIAMATE la deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 22/03/2018 con la quale è stato aggiornato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Capo VI del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, ed in particolare l'Art. 22 il quale prevede che i Titolari di Posizione Organizzativa sono nominati dal Sindaco con provvedimento motivato, secondo criteri di professionalità in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione, ai sensi delle leggi vigenti.;

RILEVATO che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini, dei requisiti culturali posseduti, e delle capacità professionali del singolo dipendente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Ente e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

CONSIDERATO che nell'ambito di ciascun Settore svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che dispongono della professionalità

necessaria per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo per poter ricevere l'incarico di Elevata Qualificazione, tenuto conto dei risultati conseguiti in precedenza nell'ente, della competenza posseduta, nonché delle esperienze maturate:

| N. SETTORE | NOMINATIVO |
|------------|-----------------------|
| 2° | SERENA CASOTTO |
| 3° | ALESSANDRO CECCONELLO |
| 5° | ENRICO DESTRO |

RITENUTO pertanto di provvedere alla nomina dei Responsabili di Settore ai dipendenti sopra individuati, attribuendo l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi di quanto disposto dagli artt. 109, comma 2 e 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 dal 02/04/2025 e fino al 31/01/2026;

DATO ATTO che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza del termine fissato nell'atto di conferimento in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi come regolato nell'art. 7 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative o in conseguenza di valutazione negativa di performance o in caso di assenza superiore a mesi 2 continuativi (due);

RICHIAMATE, inoltre:

- la Deliberazione di G.C. n. 49 del 15/05/2019, di approvazione della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente;
- la Deliberazione di G.C. n. 80 del 09/09/2024 recante "PESATURA DELLE POSIZIONI DI LAVORO OGGETTO DI INCARICHI DI EQ";

RITENUTO di applicare provvisoriamente le pesature vigenti ai settori 2 - 3, nelle more della nuova pesatura, alla luce di quanto esposto;

DATO ATTO che:

- con successiva nota sarà richiesto al Nucleo di Valutazione di procedere alla graduazione della retribuzione di posizione, ai fini di attribuire il valore economico all'incarico di Elevata Qualificazione;
- con successiva deliberazione di G.C. sarà determinata la retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili di Settore;

RILEVATO, pertanto, che ai dipendenti sopra individuati, sarà corrisposta con successivo atto la corrispondente retribuzione di posizione, in qualità di Responsabili di Settore incaricati di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che saranno acquisite le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità rese dai Responsabili ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, che costituiscono condizione di efficacia dell'incarico;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16 luglio 2024;

DECRETA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di attribuire al Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia Borella, l'incarico di Responsabile dei Settori 1 e 4 ai sensi di quanto disposto dagli artt. 107, 109, comma 2 e 97, comma 4 lett. d) del D.Lgs. 267/2000, fino all'individuazione del nuovo Responsabile;
3. di nominare ai sensi di quanto disposto dagli artt. 107, 109, comma 2 e 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000, Responsabile del Settore, i seguenti dipendenti:

| N. SETTORE | NOMINATIVO |
|-------------------|-----------------------|
| 2° | SERENA CASOTTO |
| 3° | ALESSANDRO CECCONELLO |
| 5° | ENRICO DESTRO |

4. di attribuire ai dipendenti sopra individuati gli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi di quanto disposto dagli artt. 109, comma 2 e 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000, nell'ambito di ciascun Settore;
5. di stabilire che l'incarico ai dipendenti sopra individuati viene affidato dal 02/04/2025 fino al 31/01/2026, ferma restando la possibilità di revoca e/o modifica per le cause previste dal CCNL e dal Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
6. di attribuire al Responsabile dei Settori 2 e 3 in via provvisoria l'ammontare del valore della retribuzione di posizione organizzativa e di risultato assegnata al Settore suddetto, come da deliberazione di G.C. n. 80 del 09/09/2024;
7. di dare atto che con successivo atto sarà attribuita ai dipendenti sopra individuati la retribuzione di posizione che sarà determinata con deliberazione di G.C. a seguito della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;
8. di evidenziare che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie, gli incentivi derivanti dalla contrattazione decentrata e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;
9. di dare atto che l'indennità del Responsabile del Settore 5 sarà rideterminato in proporzione all'entità della prestazione lavorativa;
10. di autorizzare ciascun Responsabile di Settore al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 29 del Reg. UE 679/2016 e dell'art. 2-quaterdecies del D. Lgs. 196/2003 aggiornato al D. Lgs 101/2018;
11. di assegnare ai Responsabili di Settore le risorse finanziarie e le risorse umane previste nel Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
12. di dare atto che gli obiettivi da realizzare sono quelli stabiliti negli atti di programmazione dell'ente;
13. di dare atto che a ciascun responsabile competono i compiti e l'adozione degli atti indicati nell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 relativi ai servizi e materie afferenti al proprio settore;
14. di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dai predetti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
15. di dare atto che i precedenti Responsabili dei Settori oggi soppressi manterranno le responsabilità connesse alla qualifica di R.U.P. nelle procedure avviate prima dell'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa;
16. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio online;
17. di pubblicare il presente atto in Amministrazione Trasparente – Sottosezione di primo livello “Personale” – Sottosezione di secondo livello “Posizioni Organizzative”;
18. di trasmettere il presente provvedimento agli interessati.

dott. Lazzarin Filippo

DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI E
CON GLI EFFETTI DI CUI AGLI ARTT. 20 E 21 DEL D.LGS N. 82/2005.
SOSTITUISCE IL DOCUMENTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA.