



# Comune di Arzergrande

Provincia di Padova

COPIA

N°5 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
--------------------	----------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### O G G E T T O

Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente

Oggi **sedici 16-01-2019** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:43, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Lazzarin Filippo	Sindaco	Presente
Ranzato Teresina	Vice Sindaco	Presente
Pegoraro Emilio	assessore	Presente
Maritan Ilaria	assessore	Assente
Bertoli Massimiliano	assessore esterno	Presente

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale REFFO ERSILIO.

Il Sig. Lazzarin Filippo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente
----------------	--

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il quale prevede che "... *I comuni, .. sentito.. il Comitato per le pari opportunità (ora Comitato Unico di Garanzia).. predispongono piani di azione positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. ...I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale*";

DATO ATTO che il Comune di Arzergrande sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198 dell' 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" intende assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO CHE gli obiettivi del d.lgs. n. 198/2006 sono i seguenti:

- *Divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro (art. 27)*
- *Divieto di discriminazione retributiva (art. 28)*
- *Divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera (art. 29)*
- *Divieto di discriminazione nell'accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30)*
- *Divieto di discriminazione nell'accesso agli impieghi pubblici (art. 31)*

CONSIDERATO CHE :

- ulteriori obiettivi posti dal d.lgs. n. 150/2009 (*attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*) riguardano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche fra cui anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità ;
- pari opportunità devono essere garantite per l'accesso al lavoro, per il trattamento economico, per l'accesso alle prestazioni previdenziali.
- L'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra gli altri l'onere di:
  - riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
  - adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
  - garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
  - finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

DATO ATTO che la situazione relativa alla dotazione organica con riferimento alla data del 31/12/2018 è la seguente:

Settore/Area	Categoria D		Categoria C		Categoria B	
	U	D	U	D	U	D
Affari finanziari				1		
Servizi tecnici-manutentivi	1					
Servizi Sociali						
Servizi demografici, assistenziali, sportivi, - Polizia Locale		1	3		1	
Edilizia privata e urbanistica	1					
Affari Generali Tributi-	1			1		
Gestione del Personale						
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**TOTALE DIPENDENTI DONNE: 3**

**TOTALE DIPENDENTI UOMINI:**

VISTA altresì la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" (vedasi in particolare i compiti di carattere propositivo, consultivo e di verifica), recepita all'art.15-bis del vigente "Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 27/11/2013 che ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2013-2015;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.33 del 31/03/2016 che ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 08/02/2018 che ha approvato il Piano delle Azioni Positive 2018-2020;

CONSIDERATO altresì che in caso di mancata approvazione del piano delle azioni di applica l'art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001 che testualmente recita: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

DATO ATTO che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure necessarie per favorire le pari opportunità tra uomo e donna nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale;

RILEVATA pertanto la necessità di approvare il piano triennale delle azioni positive, previsto dall'art. 48 del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il contenuto della presente deliberazione corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna alla Giunta Comunale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del citato D.lgs. 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della Legge 7.12.2012, n. 213, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile della Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

**DELIBERA**

1. di approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla costituzione del C.U.G. *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* e favorirne il funzionamento così come disposto dall'art. 15-bis del vigente *Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi*
3. di pubblicare il piano nel sito istituzionale del Comune;
4. di incaricare l'Ufficio del personale di dare informazione in merito all'adozione del piano ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 01/04/2000.
5. Di dare comunicazione del presente atto, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio dell'Ente, ai Capigruppo consiliari, a' termini dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO	Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco  
F.to Lazzarin Filippo

IL Segretario Comunale  
F.to REFFO ERSILIO

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente**

### Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-01-19

Il Responsabile del servizio  
F.to Lazzarin Filippo

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 16-01-2019**

**Oggetto: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 52.

COMUNE DI ARZERGRANDE li  
19-01-2019

L' INCARICATO

Talpo Paolo

### **COMUNICATO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Art. 125 del D.lgs 18 agosto 2000, n.267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 19-01-2019 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Li,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 5 del 16-01-2019**

**Oggetto: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021- Decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della L. 246/2005 - Personale dipendente**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO  
Rosso Federico