



Comune di Arzergrande

Provincia di Padova

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA

DETERMINAZIONE N. 463 del 16-10-2019

Oggetto: Liquidazione Fondo 2018

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 25/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019, pluriennale 2019/2021 e Relazione previsionale e programmatica 2019/2021;

VISTO il decreto del Sindaco n. 5 del 22/05/2019 con il quale vengono attribuite le responsabilità organizzative di settore;

VISTO il Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n.13 del 21.02.2011;

DATO ATTO CHE che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:
 - o risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;
 - o risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RILEVATO nel bilancio preventivo assestato 2018 erano stati stanziati i fondi per il pagamento del trattamento accessorio del personale in servizio;

RICHIAMATO l'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 – Comparto Regioni-Autonomie Locali – il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato 2013-2015 regolarmente sottoscritto tra le parti oggetto di contrattazione, tutt'ora vigente;

VISTA la determinazione n.551/2019 "Costituzione del fondo rideterminato 2016-2017-2018";

VISTA la relazione illustrativa – anno 2018- redatta dal Responsabile dell'Ufficio Personale e la redazione tecnico-finanziaria –anno 2018 - redatta dal responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti relativo alle Relazioni sopra indicate del 02/07/2019;
VISTA la delibera di G.C.n.71 del 10/07/2019 con cui veniva autorizzata la sottoscrizione del CCD per l'anno 2016-2017-2018;

VISTO il Verbale della Contrattazione decentrata relativo all'anno 2016-2017-2018 sottoscritto in data 31/07/2019 dalla delegazione di parte pubblica, le rappresentanze RSU e le rappresentanze dei sindacati firmatari;

VISTA la documentazione relativa all'effettiva corrispondenza dei dati in relazione agli istituti contrattuali agli atti presso l'Ufficio Personale;

CONSIDERATO che, alla luce degli atti sopra richiamati, risultano liquidabili i seguenti compensi:

III § **INDENNITA' di RISCHIO** *descrizione*: prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio. *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 37 C.C.N.L. 14.9.2000 *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 10 punto 1-2-3

Importo complessivo da erogare: € 330,00

criteri di attribuzione: ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze in particolare per operazioni di contatto con bitume e catrami, manutenzioni stradali, manutenzione della segnaletica stradale- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: assicurare a quei soggetti che effettuano prestazioni soggette a rischio, una retribuzione integrativa (*nei limiti contrattuali di un max di €30,00 mensili*)

III § **INDENNITA' DISAGIO** *descrizione*: prestazioni lavorative rese in particolari situazioni di disagio *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 11 punto 1-2-3-4-5

Importo complessivo da erogare: € 0,00

criteri di attribuzione: individuazione di specifiche prestazioni lavorative che oggettivamente determinano un disagio nel loro svolgimento e che possono portare per la loro particolare natura o forma organizzativa problemi con la salute o per il normale svolgimento di relazioni sociali. *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: assicurare a quei soggetti che effettuano prestazioni disagiati, una retribuzione integrativa (*nei limiti contrattuali*)

III § **INDENNITÀ O COMPENSO PER "MANEGGIO VALORI"** *descrizione*: maneggio di denaro contante (o sottoforma di marche segnatasse) da parte dell'economista comunale o dei dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa

Importo complessivo da erogare: 821,50

Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 C.C.N.L. 14.9.2000 *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 12 punto 1-2-3-4

criteri di attribuzione: effettivo maneggio, in via continuativa, di valori di cassa *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: assicurare all'economista comunale e agli agenti contabili una remunerazione a ristoro dell'attività svolta (*nei limiti contrattuali*)

III § **INDENNITÀ per SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (STATO CIVILE/ANAGRAFE)** *descrizione*: esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17 comma 2 lett. i C.C.N.L. 01.4.1999 e art. 36 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004 *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 13 punto 1-2-3-4

Importo complessivo da erogare: € 400,00

criteri di attribuzione: appartenenza ai profili di cui all'art 13 c.1 con le modalità di cui al comma 4; *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: riconoscimento di una specifica indennità ai dipendenti che esercitano le mansioni di cui all'art.17 c.2 lett.i e ART.13 CCDI

III § **PRODUTTIVITA' :**

descrizione: produttività da ripartirsi con le modalità previste dal CCD giuridico 2013-2015 tra i dipendenti di cat. C e D in applicazione dei criteri di valutazione della performance individuale tra tutti i dipendenti in ruolo nell'anno 2017 così come previsto nel sistema di valutazione vigente approvato dall'Amministrazione Comunale *Criteri di attribuzione*: le modalità previste dal CCD giuridico 2013-2015 tra i dipendenti in applicazione dei criteri di valutazione della performance individuale tra tutti i dipendenti in ruolo nell'anno 2016 così come previsto nel sistema di valutazione vigente approvato dall'Amministrazione Comunale;

A seguito delle valutazioni individuali relative al procedimento di valutazione basato sugli indici di valutazione e sui parametri di livello relativo alla categoria di appartenenza, sottoscritti dai Responsabili di servizio dei singoli

settori, così come previsto dal regolamento delle performance in vigore, agli atti, si liquidano importi complessivi per €12.318,44:

§ DATO ATTO che sussiste la copertura di bilancio per la liquidazione degli importi sopra indicati;

DETERMINA

1. che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale alla presente;
2. di liquidare gli importi relativi alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività par l'anno 2018, così come da quanto in premessa dichiarato e motivati, di cui agli atti dell'ufficio personale risultano depositati, per un importo complessivo pari a €13869,96 (*oltre a oneri e irap*) per un totale di €18.610,91 da distribuirsi ai dipendenti del Comune di Arzergrande così come indicato nell'allegato alla presente determinazione;
3. di liquidare la spesa e i relativi oneri riflessi previdenziali, contributi inail e irap sui capitoli:
€13869,96 sul capitolo 10811/2018 del bilancio 2018 – is.509/2018
€3562,00 sul capitolo 10812/2018 del bilancio 2018 – is.510/2018
€1178,95 sul capitolo 10870/2018 del bilancio 2018 – is.511/2018
4. Di disporre che l'allegato al presente atto venga escluso dall'obbligo di pubblicazione in modo che sia tutelato il diritto alla riservatezza dei dipendenti, a norma del GDPR 679/2016 e succ.mod.e integ.;

Il Responsabile del Settore

F.to LAZZARIN FILIPPO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 16-10-2019.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Lazzarin Filippo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. pubblicazioni n. 1027

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI ARZERGRANDE li
15-11-2019

L' INCARICATO

F.to Talpo Paolo

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,