

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

ORGANO UNICO DI REVISIONE

VERBALE N.5 DEL 05/04/2024

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 24 DEL 05.04.2024 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 113/2021".

SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La sottoscritta Zanon Silvia nella sua qualità di revisore unico dei conti del Comune di Bagnoli di Sopra (PD), nominata con delibera dell'organo consiliare n. 26 del 24.07.2021, provvede ad effettuare gli opportuni controlli ed alla stesura del seguente parere previsto dall'art. 239 del D.lgs. n.267/2000.

Premesso che

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 11.03.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n.80/2021 convertito con modificazione in legge n. 113/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 17.07.2023 è stata approvata la modifica alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) per il triennio 2023-2025;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione del Giunta Comunale n. 24 del 05.04.2024 in oggetto;

Vista la Sezione 3 del PIAO 2024-2026 "Organizzazione e capitale umano" ed in particolare la Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, in relazione a:

- *Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
- *Stima dell'evoluzione dei fabbisogni;*

Considerato che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:

Ex categoria	Profilo professionale	Settore	Nuove assunzioni
C	Istruttore di Polizia Locale	U.O.P.L.	1

Constatato che il Comune di Bagnoli di Sopra a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nonché del D.M. 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra la spesa del personale anno 2022 e la media delle entrate correnti al netto del FCDE pari al 18,88%, al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020:

RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DI FCDE	
Descrizione	VALORI
SPESA DEL PERSONALE ULTIMO RC APPROVATO (2022)	421.542,49
ENTRATE CORRENTI ULTIMO RC APPROVATO (2022)	2.472.435,83
ENTRATE CORRENTI PENULTIMO RC APPROVATO (2021)	2.132.153,94
ENTRATE CORRENTI TERZULTIMO RC APPROVATO (2020)	2.131.202,80
MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 RC	2.245.264,19
FCDE ULTIMO RC (2022)	12.871,80
MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 RC AL NETTO DI FCDE	2.232.392,39
RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DI FCDE	18,88%

SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2018	
Descrizione	2018
SPESA DEL PERSONALE RC (2018)	352.471,69

PERCENTUALE DI RIFERIMENTO DEL COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA				
Descrizione	2024	2025	2026	
Valore Soglia Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	
Valore di rientro Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	
Percentuale di incremento Tabella 2	28,00%	-	-	

APPLICAZIONE VALORE SOGLIA - CALCOLO IMPORTO MASSIMO TEORICO SPESE DEL PERSONALE	
SPESA DEL PERSONALE ULTIMO RC APPROVATO (2022)	421.542,49
MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 RC AL NETTO DI FCDE	2.232.392,39
RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DI FCDE	18,88%
VALORE SOGLIA (TABELLA 1)	27,20%
IMPORTO MASSIMO TEORICO SPESE DEL PERSONALE	607.210,73
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	185.668,24

INCREMENTO CALMIERATO	
SPESA DEL PERSONALE RC (2018)	352.471,69
% INCREMENTO PREVISTA PER 2024	28,00%
VALORE MASSIMO INCREMENTO	98.692,07
INCREMENTO CALMIERATO	451.163,76

POTENZIALITA' ESPANSIVA	ANNO DI RIF.	% INCR. PER L'ANNO DI RIF.	VALORI
Tabella 2) Incrementi annuali rispetto alla spesa del personale 2018			98.692,07
Totale spesa del personale possibile (incremento calmierato)	2024	28%	451.163,76
Totale spesa del personale possibile	2025	/	607.210,73
Totale spesa del personale possibile	2026	/	607.210,73

Considerato che dalla ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale non vi sono situazione di soprannumero o di eccedenza di personale.

Verificato che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2022 e sugli equilibri di bilancio 2023 (parere n.9/2023);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione e del Rendiconto e inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Considerato che la spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, per il triennio 2024-2026 non supera l'incremento calmierato consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 - art. 5 D.P.C.M. (€ 451.163,76), nonché il valore soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 (€ 607.210,73):

	ANNUALITA' BILANCIO		
	2024	2025	2026
Importo complessivo della spesa con personale in servizio e nuove assunzioni	450.232,93	450.232,93	450.232,93

Ai fini della capacità assunzionale come normata dal DM 17.03.2020, la spesa del personale è stata ridotta di tutte le componenti che da tale normativa si desumono come voci da scomputare per il calcolo (es. Incentivi funzioni Tecniche, segreteria convenzionata, quota diritti di rogito del segretario Comunale ...)

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- gli artt. 6, 33 e 36 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge n.296/2006;

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito in legge 114/2014;
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto esprime parere favorevole alla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 24 del 05.04.2024, ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 113/2021"*.

Data, 05/04/2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Silvia Zanon

