COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Il giorno 24 (ventiquattro) Novembre alle ore 10,00, presso la sede del Comune di Bagnoli di Sopra - Padova, si sono riuniti i sigg.ri sottoelencati, per sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2021 - relativo al personale dipendente del Comune di Bagnoli di Sopra, di cui alla pre-intesa sottoscritta il 21.10.2021,

Le parti,

- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 20.11.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'autorizzazione per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di contratto collettivo integrativo anno 2021, nonché la determinazione del Responsabile del Personale n. 246 del 15.10.2021, mediante la quale è stato costituito il fondo per la produttività relativamente all'anno 2021 Allegato A);
- Riscontrato il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto con verbale n. 4 del 12.11.2021 Allegato B);

procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato accordo di pre-intesa del 21.10.2021.

- **per la Parte Pubblica**

Il Presidente **REFFO Dr. Ersilio**

Il componente di Parte di Parte Pubblica **OSTI Dr. Michelangelo**

- **per le Organizzazioni Sindacali Territoriali**

Il Rappresentante Provinciale CISL FP **MAISTO Franco**

Il Rappresentante Provinciale CGIL FP **CILIGOT Magagnin Enrico**

- **per le RR. SS. UU.**
-

FOGO Paola

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza G. Marconi, 67 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288
Ufficio Segretario Tel. 049/9579111 - e-mail comune@comune.bagnoli.pd.it
pec : comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

Oggetto: Verbale di delegazione trattante del 1/2021 del 21.10.2021.

Il giorno ventuno del mese di ottobre dell'anno duemilaventuno (21/10/2021) alle ore 11:00 presso l'Ufficio del Sindaco del Comune di Bagnoli di Sopra, nella sede di Piazza Marconi n.57, giusta convocazione con nota prot. n. 8740 del 11.10.2021, si riunisce la Delegazione Trattante costituita, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L., per l'esame dell'Ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo,

Sono presenti:
per la parte pubblica: i sigg.ri Dott. Ersilio Reffo, Segretario Comunale – nella veste di Presidente e il dott Osti Michelangelo componente;
per le OO.SS.: il Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Franco Maisto; il Rappresentante Provinciale della FP CGIL il Sig. Enrico Ciligot Magagnin; per la RSU è presente la Sig.ra Fogo Paola.

E' presente altresì il Sindaco del Comune e l'Assessore Massimo Angeli.

Si passa alla definizione di una proposta dell'Amministrazione Comunale della ipotesi di progressioni economiche orizzontali del personale dipendente per l'anno 2021.

Il dott. Osti introduce l'argomento ricordando come questo incontro rappresenti la continuazione di quello tenutosi nell'anno 2020 sul medesimo argomento.
La proposta della parte pubblica consiste nell'effettuare progressioni economiche per il restante dipendente che nel corso del 2021 ne abbia maturato i requisiti. Le risorse disponibili del fondo incentivante consentono di farlo dato che sono quantificabili in € 9.887,00 per il 2021. Queste risorse consentono una progressione ai cinque dipendenti che non hanno usufruito nella progressione nel 2020.

La parte pubblica concorda con quella sindacale per l'effettuazione delle progressioni sopra indicate.

Il Sindaco rileva come ci siano problemi di personale dovuti alla circostanza di personale in aspettativa biennale ai sensi della L. 104/92 e come l'Amministrazione faccia fatica a dialogare con i propri dipendenti ancorché questi siano di categorie C e B ritiene sia comunque indispensabile il dialogo. Lamenta altresì la difficoltà di tenere aperti i servizi al sabato mattina.

Il rappresentante provinciale Cisl chiede che i dipendenti ssiano muniti di buoni pasto mediante ticket anziché averli sotto forma di rimborso spese.

Il Sindaco si riserverà di decidere in merito alla istituzione dei ticket per i buoni pasto.

per la delegazione trattante pubblica:

Presidente Dott. Ersilio Reffo

Componente - dott. Osti Michelangelo

per la RSU interna : Sig.ra Fogo Paola

per le OO.SS.:

Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Franco Maisto

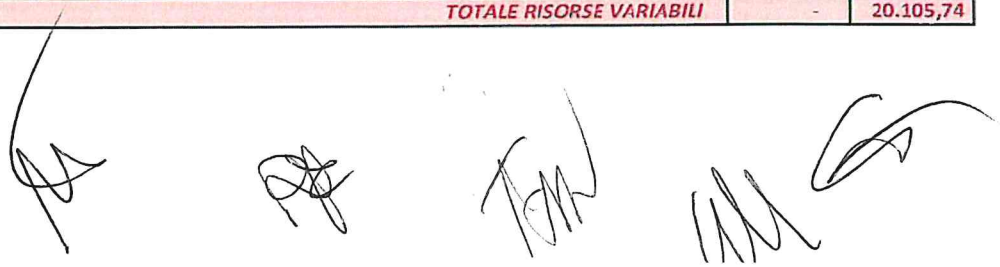
Rappresentante Provinciale della FP CGIL Sig. Enrico Ciligot Magagnin

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

Allegato 1

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

DESCRIZIONE	2018	2021
Risorse stabili - Art. 67 comma 1		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	36.120,92	36.120,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	2.881,78	2.881,78
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	3.714,53	3.714,53
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014 - D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente"	- 6.920,29	- 6.920,29
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 4.269,94	- 4.269,94
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	-	-
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	**31.527,00**	**31.527,00**
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - *ART. 67, C.2, lettera C)*		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - *ART. 67 C. 2 , lettera D)*		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - *ART. 67. C. 2, lettera E)*		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - *ART. 67. C. 2, lettera F)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *ART. 67. C. 2, lettera G)*		
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - *ART. 67. C. 2, lettera H)*		
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2		
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - *(83,20€ presenti 31/12/2015)*		748,80
DIFFERENZIALI PROGRESSINI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	598,54	632,72
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	**598,54**	**1.381,52**
TOTALE RISORSE STABILI	**32.125,54**	**32.908,52**
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3		
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)*		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - *ART. 67 C. 3 lettera B)*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)		
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)*		1.005,74
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *ART. 67 C. 3 lettera E)*		
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese*		8.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - *ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006		5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Compensi censimento ISTAT		1.100,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	**20.105,74**
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	**20.105,74**



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

Allegato 1

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

DESCRIZIONE	2018	2021
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	32.125,54	53.014,26
Di cui: totale soggetto al limite	31.527,00	31.527,00
Di cui: totale NON soggetto al limite	598,54	21.487,26

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	6.920,29	6.920,29
DECURTAZ ONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001		
TOTALE DECURTAZIONI	- 6.920,29	- 6.920,29

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	25.205,25	46.093,97

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2018	2021
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate **Dipendenti**	31.527,00	31.527,00
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate **Dirigenti**		
Decurtazione consolidata 2011/2014		
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni		
TOTALE	31.527,00	31.527,00

Voci Escluse dal fondo **Dipendenti** per la verifica del limite	598,54	21.487,26
Voci Escluse dal fondo **Dirigenti** per la verifica del limite		
TOTALE VOCI ESCLUSE	598,54	21.487,26

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	23.526,78	35.166,34
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.000,00	2.000,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	57.053,78	68.693,34
Compensazioni capacità assunzionali		11.639,56

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

poste di natura negoziabile

Descrizione	Parte fissa	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	360,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	600,00	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	7.700,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	300,00	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità di turno art. 28 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	500,00	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		5.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		5.000,00
Incentivi CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - "Progetto PandPas"		8.000,00
Compensi Istat		1.100,00
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Progressioni orizzontali 2021	3.960,00	---
Produttività 2021	5.019,86	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		1.005,74
Totale poste di natura negoziabile	**18.939,86**	**20.105,74**

poste di natura obbligatoria non negoziabile	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.270,96
Progressioni orizzontali	10.697,70
Totale parte non negoziabile	**13.968,66**

totale fondo parte fissa	32.908,52
totale quota destinata	32.908,52

Fondo Straordinario	2.000,00
Risorse utilizzate alla data CCI	-1.042,75
Risorse previste da utilizzare	957,25

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2021
per il personale non dirigente
del Comune di Bagnoli di Sopra

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012)

Relazione illustrativa

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		**PREINTESA DEL 21 OTTOBRE 2021 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021**
Periodo temporale di vigenza		**ANNO 2021**
Composizione della delegazione trattante		***Componenti delegazione trattante di parte*** *pubblica nominata con delibera GC. n. 7 del 25.01.2020 (ruoli/qualifiche ricoperti):* *Presidente: Segretario Comunale – dott. Ersilio Reffo* *Componente: Resp.nsabile Servizio Finanziario – Dott. Michelangelo Osti* *Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):* *FP-CGIL – Enrico Ciligot Magagnin* *CISL-FPS – Franco Maisto* *RSU Aziendale: Fogo Paola*
Soggetti destinatari		*PERSONALE NON DIRIGENTE*
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		*a)utilizzo risorse decentrate 2021* *b)conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio*
Rispetto dell'iter adempimenti	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	*La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.*
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	*Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.*
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance 2021 - 2023 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con DG. N. 62 del 07.08.2021.*
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2021 – 2023 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con DG n. 2 del 14.01.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		approvazione e validazione della relazione sulla performance 2020 Delibera G.C. n 62 del 14.09.2018
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 87 del 28.11.2008 è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e ss.mm.ii.		

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. *Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
2. *Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
3. *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.*

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché agli altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 e delle normative vigenti viene quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili	€. 32.908,52
Risorse variabili	€. 20.105,74
Totale	€. 53.014,26

1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 32.908,52 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017 e tale l'importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21.05.2018 art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato	€ 27.812,47

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. a) - incremento € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 748,80
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) - differenziale P.E.O.	€ 632,72
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) - R.I.A. personale cessato	€ 3.714,53
Totale	€ 5.096,05

Si precisa che l'incremento di € 1.381,52 relativo alle lett. a) e b) dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, non rileva ai fini del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018 e da ultimo ribadito dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ricorre la fattispecie.

1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - "Progetto PandPas"	€ 8.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi censimento ISTAT	€. 1.100,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche	€ 5.000,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d) - RIA fraz. personale cessati	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmi straordinario	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. f) - Messi notificatori	---
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i) - Incentivi P.L. finanziati con proventi cds	---
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente	€. 1.005,74
Totale	**€ 20.105,74**

Relativamente agli importi sopraccitati si precisa quanto segue:

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - attività NON ordinariamente rese* - Progetto "PandPas"
  Le risorse comunitarie destinate alla incentivazione del personale per la realizzazione di progetti finanziati dalla UE possono essere erogate al personale e non entrano nel tetto dei fondi per la contrattazione decentrata. Deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 20/2017.
  A conclusione e rendicontazione del progetto Europeo "PandPas" dalle economie complessive risultati della spesa di €. 19.226,86 di fondo vincolato, €. 8.000,00 sono destinate al fondo.

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Compensi Istat*
  Nel fondo sono stati inseriti i compensi Istat per € 1.100,00 a favore del personale dell'ufficio di censimento comunale per lo svolgimento delle operazioni relative al censimento permanente della popolazione e delle abitazioni e all'indagine multiscopo sulle famiglie costituito con deliberazione;

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi gestione entrate*
  Il Regolamento degli incentivi al personale del settore entrate, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018 n.145, approvato con deliberazione di G.M. n. 69 del 28.11.2019; prevede la possibilità di destinare una quota pari al 5% delle riscossioni relative agli atti di accertamento IMU ad incremento delle risorse finalizzate al trattamento accessorio del personale dipendente.
  Nel fondo 2021 non sono state inserite risorse a tale titolo.

  CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi funzioni tecniche
  Nel fondo 2021 è stata inserita la quota di € 5.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche derivanti dagli accantonamenti effettuati nei quadri economici delle opere pubbliche e degli appalti di servizi.

  CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d) - RIA frazione personale cessati
  Nel corso del 2020 sono intervenute n. 2 cessazioni con Retribuzione di Anzianità (RIA): R.V. di €. 588,51 e V.D. di €. 723,06 (valori annui) per complessivi €. 1.311,57 non imputabili ad incremento del fondo in quanto Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3.

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e) - Risparmio straordinario*
  Nel fondo non è stata inserita la somma derivante dai risparmi del fondo per lavoro straordinario 2020 (quantificabile a consuntivo);

- *CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. t) - Messi notificatori*
  Risorse non previste;

–*CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. i)*
Risorse non previste;

–*CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1*
Nel fondo è stato inserito il risparmio dell'anno 2020relativo alle economie fondo anno precedente €. 1.005,74.

1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis - Riduzione fondo "permanente"	€. 6.920,29

Il fondo è stato decurtato, ai sensi del precitato art. 9 comma 2-bis, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, applicando il metodo della "semisomma" dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Descrizione	Importo
Art. 1 comma 236 legge 208/2015	€. 4.269,94

A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015.

Totale decurtazioni	**€. 11.190,23**

1.4. Sezione IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.098,75
Decurtazioni	€.11.190,23
Risorse stabili nette dalle decurtazioni	**€. 32.908,52**
Risorse variabili	**€ 20.105,74**
Totale	**€. 53.014,26**

1.5. Sezione V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le sottoelencate poste di natura obbligatoria non sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 3.270,96
Progressioni orizzontali	€. 10.697,70
Totale	€. 13.968,66

2.2. Sezione II — Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le sottoelencate poste sono oggetto di negoziazione:

Descrizione	Parte fissa	Parte variabile
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: rischio	360,00	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: disagio	---	---
Indennità condizione lavoro art. 19 C.C.I. 2019/2021: maneggio valori	600,00	---
Indennità specifiche responsabilità art. 13 C.C.I. 2019/2021	7.700,00	---
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 14 C.C.I. 2019/2021	300,00	---
Indennità servizio esterno art. 22 C.C.I. 2019/2021	500,00	---
Indennità di turno ari. 28 C.C.I. 2019/2021	---	---
Indennità maggiorazione lavoro festivo	500,00	---
Progetto "Sicurezza urbana 2021"	---	---
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016		5.000,00
Incentivi gestione entrate - art. 5 Regolamento Incentivi Entrate		5.000,00
Incentivi CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) - "Progetto PandPas"		8.000,00
Compensi Istat		1.100,00
Accantonamento risorse art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004	---	---
Progressioni orizzontali 2021	3.960,00	---
Produttività 2021	5.019,86	
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1 - Economie fondo anno precedente		1.005,74
Totale	**18.939,86**	**20.105,74**

2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

2.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Parte fissa
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	€.13.968,66
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	€. 18.939,86
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	---
Totale	€ 32.908,52

2.5. Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

2.6. Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad € 32.908,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad €. 13.968,66, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziati con risorse stabili.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e al C.C.I. 2019/2021 e per la parte del compenso di produttività si applica la metodologia permanente di valutazione del personale adottata con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 28.12.2010, con la quale sono stati approvati gli adeguamenti necessari al vigente regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici, conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II° e III° dello stesso decreto, in ordine al nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le progressioni economiche aventi decorrenza 1° gennaio del corrente anno vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita per l'attività svolta nel triennio precedente ai sensi dell'art. 10 del C.C.I. 2019-2021.

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 32.908,52	€ 32.908,52	---
Risorse variabili	€. 20.105,74	€. 19.100,00	€. 1.005,74
Totale	€. 53.014,26	€. 52.008,52	€. 1.005,74

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1. Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione corrente ai rispettivi macroaggregati riferiti alla spesa del Personale.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

4.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2021
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate **Dipendenti**	31.527,00	31.527,00
TOTALE	31.527,00	31.527,00

Voci Escluse dal fondo **Dipendenti** per la verifica del limite	598,54	21.487,26
TOTALE VOCI ESCLUSE	598,54	21.487,26

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	23.526,78	35.166,34
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.000,00	2.000,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	**57.053,78**	**68.693,34**
Compensazioni capacità assunzionali		11.639,56

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 pari ad €. 57.053,78 (fondo personale e fondo posizioni organizzative) è adeguato per un importo pari ad €. 11.639,56, ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili,. Il limite, pertanto, ammonta a €. 68.693,34.
Il limite di spesa del fondo risulta rispettato. Gli incrementi derivanti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) come stabilito da ultimo dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, le economie accertate derivanti dal fondo 2020, il risparmio dello straordinario 2020, gli incentivi per funzioni tecniche, e i compensi Istat non rilevano ai fini di detto limite.

4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

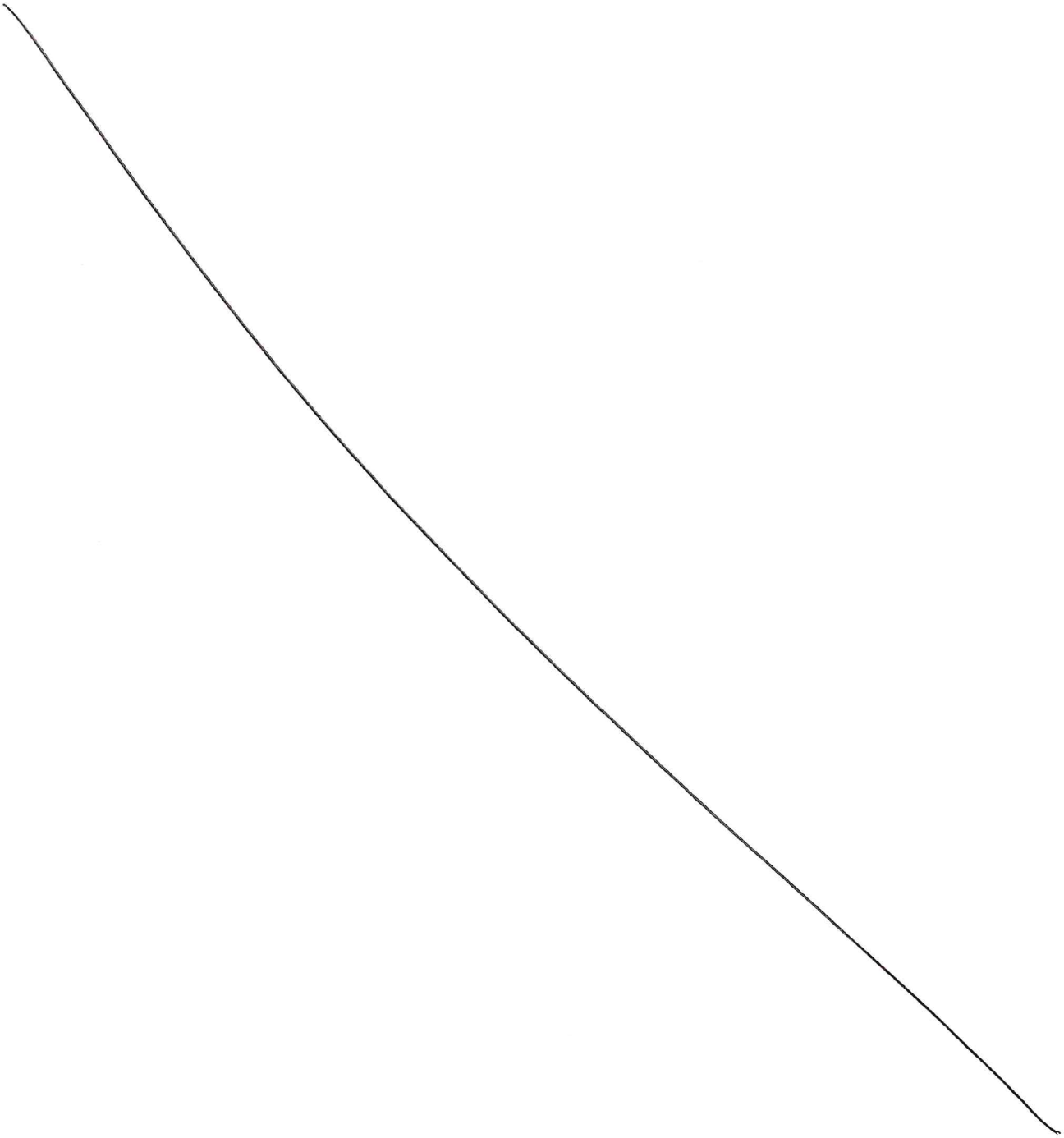
CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 21 ottobre 2021 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, si dà atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Bagnoli di Sopra, 05 novembre 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michelangelo Osti



Silvia Zanon
Dottore Commercialista
Revisore Legale

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA
PROVINCIA DI PADOVA
ORGANO UNICO DI REVISIONE
VERBALE N. 04 DEL 12/11/2021

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

PARTE ECONOMICA 2021

La sottoscritta dott.ssa Silvia Zanon, Revisore Unico del Comune di Bagnoli di Sopra, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 24.07.2021 per il triennio 2021/2023;

Ricevuta in data 08/11/2021 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2021, nonché la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Visti:

- l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria;

- l'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto funzioni locali secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art, 40- bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

Premesso che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 40, comma 3-quinquies, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 che "Le regioni, e per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

Ricordato che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla già menzionata data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

Comune di Bagnoli di Sopra Prot. n. 0009871 del 13-11-2021 arrivo Cat. 2 Cl. 11

Evidenziato che l'Aran, con gli orientamenti applicativi CFL77, CFL96, CFL103, CFL100, del 28 settembre 2020, ha fornito alcuni chiarimenti in materia di progressioni economiche orizzontali;

Dato atto:

-che è stato approvato il piano delle performance;

- che è stato approvato il piano triennale anticorruzione per il triennio 2021/2022/2023;

- che sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del responsabile del Servizio finanziario, in data 05.11.2021, redatta secondo lo, schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, attestante la compatibilità economico -finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio;

Rilevato che:

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'annualità 2021 sono stati, così determinati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.098,75
Decurtazioni	€.11.190,23
Risorse stabili nette dalle decurtazioni	€. 32.908,52
Risorse variabili	€ 20.105,74
Totale	€. 53.014,26

- nel Bilancio di previsione 2021 sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura al fondo;

- Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 che ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. in deroga alle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili;

- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate annualità 2021 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, in particolare risulta essere rispettato il principio della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo, pertanto le destinazioni del fondo avendo natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio;

RACCOMANDA

di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.

12/11/2021

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Silvia Zanon

Comune di Bagnoli di Sopra Prot. n. 0009871 del 13-11-2021 arrivo Cat. 2 Cl. 11