

COPIA



COMUNE DI DUE CARRARE  
PROVINCIA DI PADOVA

N. 8 del 29/01/2013

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**Servizio Ragioneria - Bilancio - Economato - Personale**

**Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI  
2013**

N. 149

reg. Pubbl.

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Comunale per la pubblicazione di 10 giorni consecutivi a partire dal giorno

Addi

03 MAR. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Fto D'Alessandro Dr.ssa Emanuella

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

LI 29/01/2013



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Quarantin Luginò

Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013  
N. 8 del 29/01/2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 123/2012 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/12/2004 nella misura di euro 97.914,00 per l'anno 2013 conforme all'importo stabilito per l'anno 2012.

VISTO il C.C.D.I. per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 08/01/2013, di cui alla relativa preintesa approvata con deliberazione di G.C. n. 123 del 21/12/2012.

RITENUTO necessario di approvare la ripartizione del salario accessorio ai dipendenti dell'Ente.

DATO atto che, nella citata deliberazione n. 123/2012, per l'erogazione dei compensi accessori si proceda, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000, come segue :

Modalità di attribuzione delle indennità :

Gli istituti relativi all'attribuzione del trattamento economico accessorio vengono conferiti e determinati dai rispettivi responsabili dei settori, mediante apposito atto gestionale, come segue :

- 1) individuazione della tipologia del trattamento economico accessorio che si intende attribuire con riferimento al presente CCDI e relativo riferimento normativo;
- 2) esplicita motivazione con riferimento alla specifica declaratoria di appartenenza del dipendente e alle attività che ne giustificano l'attribuzione in funzione dell'istituto;
- 3) collegamento ai risultati della performance individuale del dipendente in conformità al vigente sistema di performance approvato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e rilevando l'interesse specifico per la collettività conseguito tramite l'incentivo;
- 4) verifica della capienza della quota da assegnare rispetto alla effettiva disponibilità nel fondo e con riferimento allo specifico istituto;
- 5) verifica annuale successiva della sussistenza dei requisiti per l'attribuzione dell'indennità o altro trattamento economico accessorio;
- 6) visto di controllo della conformità da parte del responsabile del settore personale e finanziario in merito al provvedimento.

VISTO che ogni area ha predisposto le singole schede decreto di attribuzione delle indennità di seguito riportate allegato "B" :

- 1) area Amministrativa responsabile Bertipaglia Catia
- 2) area Economico finanziaria responsabile Quarantin Luigino
- 3) area Tecnica servizi Manutenzioni generali Ambiente Protezione civile responsabile Ernesti Moro Antonio
- 4) area Tecnica servizi Edilizia privata Sportello unico Attività produttive responsabile Trolio Antonio
- 5) area Tecnica servizi Urbanistica Lavori pubblici responsabile Fasolato Duilio
- 6) area Demografica-socio assistenziale-culturale responsabile Lideo Eleonora
- 7) area Vigilanza responsabile Bottaro Maurizio

RITENUTO di prendere atto e pertanto disporre e riconoscere i trattamenti economici come predisposto dai singoli responsabili dei servizi come di seguito indicato :

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile : *Quarantin Luigino*

Dipendente : Martinello Emanuela

Categoria : C/C3

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 1.332,84

Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013  
N. 8 del 29/01/2013





Dipendente : Piva Ruggero  
Categoria : D/D4  
Indennità attribuita : responsabilità procedimento  
Importo annuo lordo : euro 2.499,96

### **AREA TECNICA servizi Manutenzioni generali –Ambiente- Protezione civile**

Responsabile : *Ernesti Moro Antonio*

Dipendente : Almenari Franco  
Categoria : B/B5  
Indennità attribuita : rischio  
Importo annuo lordo : euro 360,00

Dipendente : Fasolato Giovanni  
Categoria : B/B2  
Indennità attribuita : rischio  
Importo annuo lordo : euro 360,00

Dipendente : Zanardi Alessandro  
Categoria : B/B1  
Indennità attribuita : rischio  
Importo annuo lordo : euro 360,00

Dipendente : Zaramella Giuseppe  
Categoria : B/B1  
Indennità attribuita : rischio  
Importo annuo lordo : euro 360,00

### **AREA TECNICA servizi Edilizia Privata- Sportello unico- Attività produttive**

Responsabile : *Trolio Antonio*

Dipendente : Filippi Piera Paola  
Categoria : C/C5  
Indennità attribuita : responsabilità procedimento  
Importo annuo lordo : euro 1.332,84

### **AREA TECNICA servizi Urbanistica -Lavori pubblici**

Responsabile : *Fasolato Duilio*

Dipendente : Pittarello Kety  
Categoria : C/C4  
Indennità attribuita : responsabilità procedimento  
Importo annuo lordo : euro 1.332,84

Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013  
N. 8 del 29/01/2013





## **AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE**

Responsabile : *Lideo Eleonora*

Dipendente : Annibale Rosella

Categoria : C/C5

Indennità attribuita : specifica responsabilità

Importo annuo lordo : euro 300,00

Dipendente : Bazzato Anna

Categoria : D/D4

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 925,56

Dipendente : Capuzzo Diana

Categoria : D/D1

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 1.332,84

Dipendente : Salvo Marco

Categoria : C/C1

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 1.032,84

Dipendente : Turban Antonella

Categoria : C/C1

Indennità attribuita : specifica responsabilità

Importo annuo lordo : euro 300,00

Dipendente : Zenato Annalisa

Categoria : C/C1

Indennità attribuita : specifica responsabilità

Importo annuo lordo : euro 300,00

## **AREA VIGILANZA**

*Responsabile : Bottaro Maurizio*

Dipendente : Ponzo Alberto

Categoria : C/C4

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 1.299,96

VISTO il verbale delle conferenze dei servizi del 21/01/2013 dei Responsabili di area con il quale gli stessi, preso atto della disponibilità residua delle risorse del fondo hanno ritenuto di incaricare alcuni dipendenti per la realizzazione di alcuni specifici obiettivi come da allegato "A".

VISTO il quadro riassuntivo relativo alla ripartizione del fondo riportato di seguito con indicata la quantificazione massima del fondo stesso di euro 97.914,00 così come dalla succitata deliberazione n. 123/2012.

Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013  
N. 8 del 29/01/2013



## QUADRO RIASSUNTIVO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2013

dipendente	categoria	Progress. orizzontale	Indennità comparto	Indennità rischio	Indennità Responsab.	Indennità Spec.resp.	Turno	Produttiv.
Almenari	B/B5	1.694,42	426,96	360,00				
Annibale	C/C5	2.651,09	497,52			300,00		
Bazzato	D/D4	3.168,10	391,20		925,56			
Bernini	C/C2	502,32	497,52					300,00
Bertipaglia	D/D4	4.561,96	563,40					
Bottaro	D/D5	5.789,55	563,40					
Bovolenta	B3/B7	1.785,81	426,96					300,00
Buson	B/B2	310,83	426,96					300,00
Capuzzo	D/D1		563,40		1.332,84			
Daniele	B3/B7	1.785,81	426,96					300,00
Destro	C/C1		497,52					300,00
Ernesti Moro	D/D4	4.561,96	563,40					
Fasolato D.	D3/D5	2.353,78	563,40					
Fasolato G.	B/B2	310,83	426,96	360,00				
Filippi	C/C5	2.651,09	497,52		1.332,84			
Lideo	D/D6	7.774,00	563,40					
Martinello	C/C3	1.103,31	497,52		1.332,84			
Pittarello	C/C4	1.804,79	497,52		1.332,84			
Piva	D/D4	4.561,96	563,40		2.499,96			
Ponzo	C/C4	1.804,79	497,52		1.299,96			
Quarantin	D/D5	5.789,55	563,40					
Ranghetto	C/C4	1.804,79	497,52					
Salvo	C/C1		497,52		1.032,84			
Scarso	C/C3	1.103,31	497,52					
Trolio	D/D4	4.561,96	563,40					
Turban	C/C1		497,52			300,00		
Zanardi	B/B1		426,96	360,00				
Zaramella	B/B1		426,96	360,00				
Zenato	C/C1		497,52			300,00		
<b>totale</b>		<b>62.436,01</b>	<b>14.420,76</b>	<b>1.440,00</b>	<b>11.089,68</b>	<b>900,00</b>	<b>6.127,55</b>	<b>1.500,00</b>

**TOTALE COMPLESSIVO FONDO euro 97.914,00**

### D E T E R M I N A

- 1) Di far proprio tutto quanto previsto in premessa;
- 2) Di prendere atto delle disposizioni dei capi settore di cui all'allegato A e B in merito alle attribuzioni dei trattamenti economici accessori per l'esercizio 2013;
- 3) Di attribuire ai dipendenti il trattamento accessorio ad ognuno assegnato come rilevato dalle allegate schede decreto (allegato "B") e dal verbale della conferenza dei servizi dei responsabili di area (allegato "A");
- 4) Di dare atto che l'erogazione dei compensi relativi ai progetti obiettivo (allegato B) sarà effettuata a consuntivo e previa relazione dei capi settore sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e in concomitanza con le schede di valutazione 2013.

Oggetto: PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013  
N. 8 del 29/01/2013

**Il Respons. del Serv. Ragioneria - Bilancio - Economato - Personale**  
Fto Quarantin Luigino

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria dell'impegno, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000

Due Carrare li, .....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Fto Quarantin Luigino

Oggetto: **PERSONALE - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -  
DETERMINAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI 2013**  
N. 8 del 29/01/2013

OGGETTO: Conferenza di servizio per definizione incentivi al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva-obiettivi organizzativi e individuali anno 2013

Nell'Ufficio di segreteria sono presenti:

- Duilio Fasolato;
- Eleonora Lideo;
- Antonio Trolio;
- Antonio Ernesti Moro;
- Catia Bertipaglia;
- Maurizio Bottaro
- Quarantin Luigino

I responsabili dei settori suindicati

**Preso atto:**

- che in applicazione del nuovo contratto decentrato di secondo livello sono stati applicati i nuovi istituti contrattuali e i relativi criteri all'interno degli Uffici comunali;
- delle proprie specifiche disposizioni di settore con le quali sono state attribuite le indennità relative al trattamento economico accessorio ai dipendenti di ciascun servizio,

**Considerato che** dalla verifica del risultato finale delle indennità conferite al proprio personale, risulta disponibile l'importo residuo di € 1500 circa da destinare al premio di risultato;

Richiamato l'indirizzo che l'Amministrazione comunale ha espresso nella deliberazione GC n. 123/2012 :

“a) l'Amministrazione ritiene opportuno mantenere al personale il trattamento economico accessorio già in essere, al fine di compensare il blocco dei nuovi contratti previsto a partire dal 2011 e fino al 31.12.2013; in tal modo intende recepire il principio espresso nell'intesa che la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha sottoscritto il 4.2.2011, anche se diretta al comparto degli statali, che così riporta:” *Le parti convengono che le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire, per effetto dell'applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 150/09. Sono fatti salvi gli effetti del decreto interministeriale n. 3 del 14.01.2011.*”

**Considerato** che scopo effettivo del fondo produttività è proprio incentivare il personale al miglioramento della propria performance individuale e collettiva;

Richiamato l'art. 9 comma 3 del Contratto integrativo decentrato locale che così recitano:

**Art. 9 – Incentivazione al miglioramento dei servizi e alla produttività collettiva – obiettivi organizzativi e individuali – art.17, comma 2, lett.A) del CCNL 01.04.1999**

1. Nell'ambito delle risorse decentrate determinate annualmente, le somme che non sono destinate ad altri istituti del salario accessorio, vanno a costituire, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1.4.1999, il fondo per l'incentivazione della produttività, fatto salvo il rispetto delle disposizioni di legge.
2. Tale fondo è finalizzato ad incentivare la produttività del personale dipendente all'interno del normale orario di lavoro.
3. L'erogazione delle risorse è vincolata al raggiungimento di obiettivi, organizzativi e individuali, programmati che hanno carattere annuale e devono comunque interessare la generalità dei lavoratori.



**Si dispone**

- 1) di approvare la premessa;
- 2) di conferire ai dipendenti di seguito indicati nel 2013 i seguenti obiettivi:
  - 1 dipendente Nadia Bernini, istruttore amministrativo C/C2: nel 2013 si conferisce l'obiettivo di proseguire nella sistemazione l'archivio delle deliberazioni oltre che all'acquisizione delle procedure di pubblicazione sul sito " Amministrazione aperta";
  - 2 dipendente Maria Elena Daniele, collaboratore amministrativo B3/B7: nel 2013 si conferisce l'obiettivo di acquisire il procedimento MEPA per l'acquisto di beni e servizi al fine di migliorare gli standards di qualità;
  - 3 dipendente Elia Buson, esecutore amministrativo B/B2: nel 2013 si conferisce l'obiettivo dell'acquisizione di parte delle procedure anagrafiche, già di competenza del dipendente andato in quiescenza Bergamasco Mario, al fine di consentire il mantenimento degli standards qualitativi del servizio;
  - 4 dipendente Raffaele Bovolenta, collaboratore amministrativo B3/B77: nel 2013 si conferisce l'obiettivo dell'aggiornamento informatico nelle procedure catastali al fine di poterle acquisire ed attuare;
  - 5 dipendente Iolanda Destro, istruttore amministrativo C/C1: nel 2013 si conferisce l'obiettivo di acquisire il procedimento MEPA per l'acquisto di beni e servizi al fine di migliorare gli standards di qualità;
- 3) di destinare la quota residua del fondo della produttività pari a € 1.500,00, non assegnata con le precedenti disposizioni di ciascun settore, al raggiungimento degli obiettivi suindicati stabilendo che il valore ponderale degli stessi , se raggiunto, sarà valutato in modo ugualitario (€ 300,00 cad.uno) anche ai fini dell'erogazione del relativo premio di risultato;
- 4) di disporre che l'erogazione del premio sarà effettuata in concomitanza con la verifica del risultato degli obiettivi e con la redazione positiva delle schede individuali della performance specifica di ogni lavoratore;
- 5) di dare atto che, con la presente disposizione collegiale , l'intera quantificazione del fondo di produttività è interamente destinata.

Due Carrare li 21.01.2013

- Resp.le Servizi Urbanistica-LL.PP. Duilio Fasolato .....
- Resp.le Servizi Anagrafe-Elettorela-Sociale-Culturale Eleonora Lideo.....
- Resp.le Servizi Edilizia Privata-Commercio- SUAP Antonio Trolio.....
- Resp.le Servizi Manu.ni generali-Ambiente-Prot.ne Civile Antonio Ernesti.....
- Resp.le Servizi Segreteria-Affari generali-Contratti-Appalti Catia Bertipaglia.....
- Resp.le Servizi Vigilanza-Messi-Polizia Amm.va-Mercati-Sagre Maurizio Bottaro.....
- Resp.le Servizi Ragioneria-Bilancio-Personale-Tributi-C.E.D.-Quarantin Luigino.....





SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'

Dipendente : **Martinello Emanuela**

Categoria : C/C3

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo annuo lordo : euro 1.332,84

Motivazioni : in applicazione art. 15 CCDI 8/1/13, viene attribuita l'indennità di responsabilità di procedimento tenuto conto della complessità e della pluralità dei servizi assegnati, in quanto svolge la propria attività quotidiana occupandosi di tributi (materia in continua evoluzione), ced (pubblicazione dei dati previsti dalle vigenti normative), inoltre svolge anche funzioni di segreteria dell'ufficio (predisposizione deliberazioni di bilancio e tributi)

Dipendente : **Piva Ruggero**

Categoria : D/D4

Indennità attribuita : responsabilità procedimento

Importo mensile lordo : euro 208,33

Motivazioni : in applicazione art. 15 CCDI 8/1/13, viene attribuita l'indennità di responsabilità di procedimento tenuto conto della complessità e della pluralità dei servizi assegnati, in particolare svolge funzioni di economo con relativo maneggio di denaro, gestione del personale per la predisposizione delle paghe, rapporti con l'ente previdenziale (INPA gestione ex INPDAP), controllo a livello di bilancio del monitoraggio della spesa del personale per ottemperare alle norme del patto di stabilità.



Il Responsabile Servizio Personale  
 Quarantin rag. Luigino

AREA TECNICA Servizi manutenzioni generali -ambiente-protezione civile  
Responsabile : Ernesti Moro Antonio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : ALMENARI FRANCO

categoria : B/B5

indennità attribuita : RISCHIO

importo annuo lordo : euro 360,00

motivazioni : ESPOSIZIONE A SITUAZIONE DI PERICOLOSITÀ LAVORANDO  
SULLA STRADA E FREQUENTE USO DI ATTREZZATURA  
COMUNALE PER I LAVORI DI MANUTENZIONE



Il Responsabile Servizio

*[Handwritten signature]*

AREA TECNICA Servizi manutenzioni generali -ambiente-protezione civile  
Responsabile : Ernesti Moro Antonio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

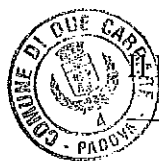
Dipendente : FASOLATO GIOVANNI

categoria : B/B2

indennità attribuita : RISCHIO

importo annuo lordo : euro 360,00

motivazioni : ESPOSIZIONE A SITUAZIONI DI PERICOLOSITÀ LAVORANDO  
SULLA STRADA E FREQUENTE USO DI ATTREZZATURA  
CONUTALE PER I LAVORI DI MANUTENZIONE



Responsabile Servizio

AREA TECNICA Servizi manutenzioni generali -ambiente-protezione civile  
Responsabile : Ernesti Moro Antonio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : ZANARDI ALESSANDRO

categoria : B1B1

indennità attribuita : RISCHIO

importo annuo lordo : euro 360,00

motivazioni : ESPOSIZIONE A SITUAZIONE DI PERICOLOSITA' LAVORANDO  
SULLA STRADA E FREQUENTE USO DI ATTREZZATURA  
COMUNALE PER I LAVORI DI MANUTENZIONE.



Responsabile Servizio

*[Handwritten signature]*

AREA TECNICA Servizi manutenzioni generali -ambiente-protezione civile  
Responsabile : Ernesti Moro Antonio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : ZARAMELLA GIUSEPPE

categoria : BIB1

indennità attribuita : RISCHIO

importo annuo lordo : euro 360,00

motivazioni : ESPOSIZIONE A SITUAZIONI DI PERICOLOSITÀ LAVORANDO  
SULLE STRADE E FREQUENTE USO DI ATTREZZATURA  
COMUNALE PER I LAVORI DI MANUTENZIONE.



Responsabile Servizio

*[Handwritten signature]*

AREA TECNICA Servizi edilizia privata - sportello unico-attività produttive  
Responsabile : Trolio Antonio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : FILIPPI PIERA PAOLA

categoria : C/C5

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 1.332,84

motivazioni : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO COMMERCIO: ISTRUTTORIA PRATICHE VERIFICHE, AUTORIZZAZIONI

ITER SUAP USO PROGRAMMA WWW.IMPRESAINUNGIORNO.GOV RICEVIMENTO INUIO, TRASMISSIONE, RICHIESTA PARERI AD ALTRI ENTI, RILASCIO AUTORIZZAZIONE EDILIZIA PRIVATA : ITER EDILIZIA ATTIVITÀ PRODUTTIVE

TESTI DETERMINE e PROPOSTE DELIBERAZIONI ED. PRIV. - COMMERCIO - SUAP  
PROTOCOLLO  
TESTI REGOLAMENTI del SETTORE



Il Responsabile Servizio

AREA TECNICA Servizi edilizia privata - sportello unico-attività produttive  
Responsabile : Fasolato Duilio

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : PITTARELLO KETY

categoria : C1C4

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 1.332,84

motivazioni : responsabilità procedimenti:

- pratiche/demande finanziamenti Provinciali/Regionali/  
Statali/Europei per OO. PP. relative a  
Fondo Obere 2013



Il Responsabile Servizio

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line, representing the official responsible for the service.

AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : ANNIBALE ROSELLA

categoria : C/C5

indennità attribuita : SPECIFICA RESPONSABILITA'

importo annuo lordo : euro 300,00

motivazioni : qualifico di Ufficiale D'Anagrafe e Stato Civile



Il Responsabile Servizio  
RESP. SERVIZI  
DEMOGRAFICI - SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)



AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : BAZZATO ANNA

categoria : D/D4

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 925,56

motivazioni : coordinamento delle tre assistenti  
domiciliari



Il Responsabile Servizio

*[Signature]*  
RESP. SERVIZI  
DEMOGRAFICI - SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)

ASARZ

Allegato "B"

AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'

Dipendente : CAPUZZO DIANA

categoria : D/D1

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 1.332,84

motivazioni : complessità dei casi trattati con decisioni  
che riguardano le vite dei minori



Responsabile Servizio  
DEMOGRAFICI - SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)

ASARZ

AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'


Dipendente : SALVO MARCO

categoria : C/C1

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 1.032,84

motivazioni : coordinare i rapporti del servizio civile  
pluralità di servizi assegnati

Il Responsabile Servizio  
  
RESP. SERVIZI  
DEMOGRAFICI SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)

AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : TURBAN ANTONELLA

categoria : C/C1

indennità attribuita : SPECIFICA RESPONSABILITA'

importo annuo lordo : euro 300,00

motivazioni : delega di ufficiale Anagrafe e Stato Civile, inoltre molto spesso sostituisce il personale Ufficio Uep e protocollo



Il Responsabile Servizio

RESP. SERVIZI  
DEMOGRAFICI - SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)



AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE CULTURALE  
Responsabile : Lideo Eleonora

**SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'**

Dipendente : ZENATO ANNALISA

categoria : E/C1

indennità attribuita : SPECIFICA RESPONSABILITA'

importo annuo lordo : euro 300,00

motivazioni : addebi e relazioni con il pubblico



Il Responsabile Servizio

RESP. SERVIZI  
DEMOGRAFICI - SOCIO-CULTURALI  
(Lideo Eleonora)



AREA VIGILANZA  
Responsabile : Bottaro Maurizio

SCHEDA DECRETO ATTRIBUZIONE INDENNITA'

Dipendente : PONZO ALBERTO

categoria : E/C4

indennità attribuita : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO

importo annuo lordo : euro 1.299,96

motivazioni : RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO PER GESTIONE  
PROGRAMMA CODICE DELLA STRADA CON PREDISPOSIZIONE  
RUOLI PER RISCOSSIONE COATA;  
ISTRUTTORIA PER RICORSI CDS O ALTRI  
TESTI DETERMINE E PROPOSTE DELIBERAZIONI  
COORDINAMENTO DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELL'UFFICIO



Il Responsabile Servizio

Maurizio Bottaro



INDENNITA' TURNO 2013

Richiamato il CDI 2013/2015 sottoscritto in data 8.1.2013;

DATO ATTO :

- che il Comune di Due Carrare ha istituito già dal 2009 il turno nel territorio comunale da effettuarsi tramite il corpo di polizia municipale ;
- che, nella fase di prima attuazione del citato contratto, essendo rimaste confermate le motivazioni ( sicurezza e controllo del territorio) che imponevano l'istituzione del servizio di turnazione anche per il 2013, si ritiene di confermare la vigenza del servizio e attribuire agli agenti che ne fanno parte la relativa indennità da erogarsi mensilmente in conformità di legge;

Tutto ciò premesso, si attribuisce l'**indennità di turno** ai seguenti agenti di Polizia locale per il 2013:

Dipendente Ponzio Alberto;

categoria C/C4;

indennità attribuita – importo lordo orario 1,1282

importo lordo annuale presunto 1.850,00;

Dipendente Ranghetto Giancarlo;

categoria C/C4;

indennità attribuita – importo lordo orario 1,1347

importo lordo annuale presunto 1.850,00

Dipendente Scarso Dimitri;

categoria C/C3;

indennità attribuita – importo lordo orario 1,0936

importo lordo annuale presunto 1.850,00



Il Responsabile del Servizio

Bottaro Maurizio

