

D. LGS. 33/2013 art. 20 aggiornato con modifiche dell'art. 19 d.lgs. 97/2016

Ammontare complessivo delle RETRIBUZIONI COLLEGATE ALLA PERFORMANCE anno 2024 (erogate nel 2025)

DIPENDENTI IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti – distribuzione in forma aggregata

| N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE | AMMONTARE EROGATO | RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGATA | RETRIBUZIONE MINIMA EROGATA |
|-----------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|
| 6 | 9.250,73 € | 2.049,64 € | 1.159,23 € |

Grado differenziazione

| N. posizioni organizzative con punteggio massimo | N. posizioni organizzative con punteggio Medio Alto | N. posizioni organizzative con punteggio Medio Basso | N. posizioni organizzative con punteggio Basso |
|---|--|---|---|
| 100% | Meno di 100 e fino 90% | Compreso tra 90% e 60% | Inferiore al 60% |
| 0 (zero) | 6 | 0 (zero) | 0 (zero) |