COMUNE DI BORGO VENETO
Provincia di Padova
- 7 APR. 2020
PROT. N. 3556
TIT. 3 CL. 6

Comune di Borgo Veneto

ORGANISMO DI VALUAZIONE

(Decreto sindacale n. 25 del 22-10-2019)

Al Sindaco del COMUNE

di BORGO VENETO

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

L'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di BORGO VENETO, nominato con decreto sindacale n. 25 del 22-10-2019, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2018" approvata dall'Amministrazione con atto giuntale n. 94 del 04/12/2019.

L'OdV ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs.. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, l'OdV **valida** la Relazione sulla performance 2018 del Comune di BORGO VENETO.

Si invita il Comune di BORGO VENETO a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009, s.m.i. e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2018 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"

li, 07 aprile 2020

L'OdV
(dott. Gilberto Ambotta)

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018 DEL COMUNE DI BORGO VENETO

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

L'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di BORGO VENETO nominato con decreto sindacale n. 25 del 22-10-2019, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance. Nel corso del processo di valutazione l'OdV ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto l'OdV non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l'OdV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2018 del Comune di BORGO VENETO.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2018 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2018 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2018 è la prima esperienza per il nuovo ente comunale, quale documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

Viene richiesto in futuro lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L'OdV rileva la necessità di rappresentazioni grafiche e numeriche che evidenzino con precisione i target e i risultati raggiunti, accompagnati da una guida alla lettura.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur avendo verificato a campione la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'OdV ritiene che non ci

siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2018.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni dovrà in futuro essere potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI BORGO VENETO NEL 2018

Con deliberazione della G.C. n.1 del 19/1/2018 dell'ex Comune di Saletto, approvava il PEG 2018/2020, di assegnazione degli obiettivi ai Responsabili per l'anno 2018, successivamente aggiornati con l'avvio dell'organizzazione del nuovo comune di Borgo Veneto, giusta delibera di Giunta Comunale n. 42 del 29/10/2018 di approvazione del piano della performance anno 2018. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'OdV evidenze documentali da parte dei Responsabili di Area oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Il nuovo Comune sta' adeguando ed armonizzando i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità dei nuovi organi istituzionali.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2018 fa riferimento ai criteri stabiliti dal vigente "Metodologia di Valutazione del Personale" approvato con deliberazione giuntale G.C. 74 del 16/12/2013.

L'OdV
(dott. Gilberto Ambotta)