



Comune di Borgo Veneto

ORGANISMO DI VALUAZIONE

(Decreto sindacale n. 25 del 22-10-2019)

VERBALE N. 5 del 30 novembre 2019

Il giorno 30 del mese di Novembre dell'anno 2019 l'Organismo di Valutazione (OdV), procede con la:
PROPOSTA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RICHIAMATI:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, a mente del quale: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B”;*

- l'art. 17 co. 1, che, replicando la precedente disposizione del CCNL 31/03/1999, conferma che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”;*

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nelle seguenti AREE:

AREA 1 - SEGRETERIA, SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA 2 – SERVIZI FINANZIARI, RAGIONERIA, TRIBUTI

AREA 3 – CONTROLLO DI GESTIONE, PERSONALE, SERVIZI SCOLASTICI

AREA 4 - LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, SISTEMI INFORMATICI

AREA 5 – URBANISTICA, AMBIENTE, EDILIZIA PRIVATA, SUAP, SUE

AREA 6 – SERVIZI SOCIALI

AREA 7 – POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

VISTO l'art. 15 co. 2 del sopraccitato CCNL 2016-18, relativo alla *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”*, che prevede che:

- *“l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C;*
- *ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle P.O. precedentemente individuate, previa valutazione annuale predisposta dal Nucleo di Valutazione interno;*

VISTO inoltre l'art. 5 del CCNL 2016/2018, a mente del quale *“sono oggetto di confronto, (intesa quale particolare relazione sindacale attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare) tra gli altri, “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa; ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità”;*

CONSIDERATO che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha *“carattere di fissità e continuità”*, in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;
- spetta alla Giunta comunale approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione, sulla base della proposta di pesatura redatta dall'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATA la scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative allegata alla deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 13.05.2019 avente ad oggetto **“CCNL 2016-2018: DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - APPROVAZIONE REGOLAMENTO”** che, prende in considerazione diversi fattori oggettivi di valutazione;

Alla luce di quanto sopra esposto,

PROPONE

Alla Giunta Comunale le risultanze derivanti dalla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative (allegate), che troveranno applicazione dal 20/5/2019 e dal 01/08/2019 con applicazione dell'art.10 del citato regolamento per l'interim della 2^a Area.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, trasmesso al Sindaco ed Segretario Comunale per gli adempimenti di competenza.

l'O.d.V.

dott. Gilberto AMBOTTA

