



COMUNE DI BORGO VENETO

Provincia di Padova
Via Roma n. 67 – 35046 (PD)
C.F. e P.I. 05122030280

COPIA

Registro Generale n. 345

DETERMINAZIONE

AREA 03 - CONTR. GESTIONE - PERSONALE – SERVIZI SCOLASTICI

N. 25 DEL 31-12-2018

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO ANNUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con Legge della Regione Veneto n. 06 del 16/02/2018, pubblicata sul BURV n.16 del 16/02/2018, i Comuni di Saletto, Santa Margherita D'Adige e Megliadino San Fidenzio sono stati fusi in un unico comune denominato Comune di "Borgo Veneto" a far data dal giorno 17 febbraio 2018;

PRESO ATTO che a partire dal 01 luglio 2018 sono stati trasferiti i dipendenti dell'Unione dei Comuni Megliadina nel nuovo comune di Borgo Veneto - a seguito della cessazione della stessa Unione e che si rende pertanto necessario rideterminare il Fondo Risorse Decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2018-;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 09 del 04.07.2018, con il quale è stato nominato il Responsabile del Servizio fino al 31.12.2018;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi, in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTI i CCNL vigenti in materia di costituzione del fondo;

PREMESSO che tra l'ARAN e le Rappresentanze Sindacali del pubblico impiego è stato sottoscritto in data 21/05/2018 per il triennio 2016/2018;

RICORDATO che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 6.7.1995 e l'articolo 16 del CCNL 31/03/1999 individuano le materie soggette alla contrattazione;

PRESO ATTO che il D.Lgs. n. 150 del 2009, emanato in attuazione dei principi contenuti nella Legge 15/2009, reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa che innovano profondamente la disciplina dettata dal D.Lgs. 165/2001;

VISTO, in particolare, il Capo IV del D. Lgs. n. 150/2009, ed in particolare l'articolo 53, che reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva ed integrativa e di funzionalità delle amministrazioni pubbliche, al fine di conseguire, in coerenza con il modello contrattuale sottoscritto dalle parti sociali, una migliore organizzazione del lavoro e di assicurare il rispetto della ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, nonché, sulla base di questa, ad atti organizzativi ed all'autonoma determinazione dei dirigenti, e quelle sottoposte alla contrattazione collettiva;

PRESO ATTO che l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 "Disciplina delle risorse decentrate" prevede la suddivisione delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo, in quanto atto gestionale è di propria competenza tranne per la parte discrezionale relativa all'art. 15, c.1 lett. d), e) e k), c. 2, 4 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 e all'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000;

VISTO l'art. 26 comma 2 del Decreto Madia, il quale prevede che a decorrere dal 01 gennaio 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui al comma 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165 del 30/03/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO che l'art. 31 "Disciplina delle risorse decentrate" e l'art. 32 "Incremento delle risorse decentrate" del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 prevedono la classificazione delle voci delle risorse secondo i criteri di stabilità e variabilità;

RITENUTO necessario procedere quindi, alla costituzione del predetto fondo per l'anno 2018, come da prospetti allegati;

ATTESO che le somme destinate alla remunerazione del salario anzianità, l'indennità di vigilanza, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno ad personam sono già previste negli appositi capitoli di bilancio relativi al pagamento degli emolumenti fissi ai dipendenti;

DATO ATTO altresì che le risorse variabili di cui all'art. 05 comma 02 del C.C.N.L. 01/04/1999, saranno effettivamente utilizzati a seguito del raggiungimento degli obiettivi predeterminati e debitamente certificati dall'organo indipendente di valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n° 74 del 16/12/2013 dell'ex Comune di Saletto, esecutiva ad oggetto: "Approvazione della metodologia di valutazione del personale";

VISTO l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

VISTO il parere del revisore del conto allegato alla presente;

VISTO:

- lo Statuto Comunale;
- il decreto legislativo n° 267/2000;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

D e t e r m i n a

- di determinare il Fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, come da prospetti in calce alla presente;
- di dare atto che nella costituzione del fondo 2018 – parte stabile – è rispettato il disposto dell'art. 26 comma 2 del Decreto Madia.;
- di dare altresì atto, che le risorse variabili di cui all'art. 05 comma 02 CCNL 01/04/1999, saranno effettivamente utilizzabili a seguito del raggiungimento degli obiettivi predeterminati e debitamente certificati dall'organo indipendente di valutazione;

Determinazione AREA 03 - CONTR. GESTIONE - PERSONALE - SERV. SCOL n.25 del 31-12-2018
BORGIO VENETO

- di imputare la spesa complessiva al Cap. 109290 / Int. 1010201 “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi” e che la somma relativa al pagamento degli oneri riflessi trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione anno 2018, per i contributi CPDEL nel Cap. Int. 109295 cod. 1010201 “Oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori a carico del Comune”; e per l’imposta IRAP nel Cap. Int. 109296 cod. 1010207 “Imposta regionale sulle attività produttive”;
- di dare atto che le somme sopra descritte verranno ripartite e assegnate secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di personale, dal vigente C.C.N.L., dalla contrattazione aziendale e dagli atti amministrativi appositamente assunti dai responsabili di Settore;
- di dare atto, altresì, che il fondo potrà subire variazioni o integrazioni in base a norme e/o eventi che interverranno su detta materia;
- a norma dell’articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il Sig. Vittorio Vascon e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono 0429/89152 o a mezzo e- mail: ragioneria@comune.borgoveneto.pd.it;
- che la presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale del Comune di Borgo Veneto accessibile al pubblico www.comune.borgoveneto.pd.it – art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n° 69;
- di trasmettere copia della presente determinazione:
 - al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all’art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l’approvazione di detta attestazione;
 - alle OO.SS. firmatarie del CCNL – CISL/FP e CGIL/FP;
 - ai Rappresentanti Sindacali Unitari del Comune di Borgo Veneto.

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE		Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1		98.51
Art. 67 comma 2 lett. a)		
Art. 67 comma 2 lett. b)		
Art. 67 comma 2 lett. c)		
Art. 67 comma 2 lett. d)		
Art. 67 comma 2 lett. e)		
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	

Art. 67 comma 2 lett. g)		
Art. 67 comma 2 lett. h)		
	TOTALE RISORSE STABILI	98.51
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)		
Art. 67 comma 3 lett. b)		
Art. 67 comma 3 lett. c)		
Art. 67 comma 3 lett. d)		
Art. 67 comma 3 lett. e)		41
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)		
Art. 67 comma 3 lett. h)		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	41

TOTALE	98.92
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2018	98.92

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Vascon Vittorio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti, della presente determinazione.

IL RESP.LE DEL SERVIZIO

F.to Vascon Vittorio

PARERE/ATTESTAZIONE/VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la presente determinazione, si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e si appone ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, art. 151, c. 4, art. 153, c.5 e art. 191, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a carico del capitolo come da imputazione di spesa.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA/OBIETTIVI FINANZA PUBBLICA

Per quanto attiene ai pagamenti da effettuarsi con riferimento alla presente determinazione è verificata la compatibilità degli stessi con quanto sancito dall'art. 9, del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, dall'art. 1, c. 707, L. 208/2015 e quindi dalle disposizioni relative alla realizzazione degli obiettivi della finanza pubblica.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal
al _____, al numero _____.

Lì

IL MESSO COMUNALE

F.to

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Lì,

Il Responsabile del Servizio