



**COMUNE DI BADIA POLESINE**

---

**COPIA CONFORME**

**DECRETO SINDACALE N. 9 del 30-06-2023**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, PER IL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO.**

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Viste le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 58 del 29.6.2018, con la quale sono stati approvati i criteri di conferimento e revoca degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative; sono stati approvati i criteri di graduazione degli incarichi e aggiornata la pesatura delle posizioni organizzative;
- n. 69 del 25.07.2018, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della struttura organizzativa;
- n. 79 del 23.8.2019, con la quale è stato approvato un ulteriore aggiornamento della struttura organizzativa comunale, con conseguente razionalizzazione dei servizi;

Visti gli artt. 25 e 33 del Regolamento Uffici e Servizi dell'Ente, che prevedono la competenza del

Sindaco all'individuazione dei Responsabili di Settore e alla loro nomina;

Visto nello specifico l'art. 25 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune, in base al quale le funzioni di Responsabile di Settore sono attribuite dal Sindaco a dipendenti inquadrati in cat. D, individuati in base al criterio di competenza professionale e tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza;

Ravvisata la necessità di assicurare al Settore Economico Finanziario il regolare svolgimento delle proprie attività istituzionali e quindi il perseguimento degli obiettivi programmatici di questa Amministrazione;

Visto l'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che prevede che *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*;

Atteso che il Comune di Badia Polesine ed il Comune di Castelmasa hanno approvato la "Convenzione tra il Comune di Badia Polesine e il Comune di Castelmasa per l'utilizzo congiunto di risorse umane per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Settore Economico finanziario" da ultimo prorogata con deliberazione di G.C. n. 65 del 09/06/2023 per l'utilizzo congiunto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 (disapplicato e sostituito dall'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), del dipendente di ruolo del Comune di Castelmasa (RO), dott. Michelangelo Osti, con attuale profilo di Specialista in Attività Amministrative e Contabili dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, fino al 30 giugno 2024;

Visti:

- l'art. 4 della Convenzione, che stabilisce che i Comuni di Badia Polesine e Castelmasa organizzano il personale individuato tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative in capo a ciascuno e che il dipendente individuato opererà presso il Comune di Badia Polesine, all'interno dell'orario ordinario di lavoro che svolge presso l'Ente di appartenenza e per numero 18 ore la settimana;

- l'art. 6 della Convenzione, in base al quale il Comune di Badia Polesine rimborserà al Comune di Castelmasa le competenze economiche spettanti al dipendente, in base alle ore lavorative effettivamente prestate, entro 30 giorni dalla data della relativa richiesta;

Richiamate, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 38 del 30/04/2021 con la quale sono stati rivisti i criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative e contestualmente stabiliti i nuovi limiti dei valori della retribuzione di posizione dei Responsabili di Settore, articolati in n. 6 fasce economiche con l'attribuzione del compenso in base al punteggio di pesatura di ogni Settore;
- n. 39 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato un aggiornamento della struttura organizzativa;
- n. 40 di adeguamento dell'indennità di Posizione Organizzativa, con la quale è stata rideterminata in € 16.000,00 l'indennità di posizione riferita al Settore economico finanziario;

Visti i decreti sindacali:

- n. 4 del 03.05.2021 con il quale è stata riconosciuta al Responsabile di settore condiviso con il Comune di Castelmasa, ai sensi dell'art. 1 comma 6 del CCNL 22.5.2018 (istituto

attualmente disciplinato dall'art. 23, co. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 30%, quantificando, pertanto, l'importo dell'indennità di posizione spettante per una prestazione lavorativa di 18 ore settimanali in € 10.400, (maggiorazione, quantificata in € 2.400,00 annui, che decorre dal 01.01.2021);

- n. 9 del 30/06/2022 di nomina del dott. Michelangelo Osti quale Responsabile del Settore Economico Finanziario del Comune di Badia Polesine con riferimento agli uffici: Ufficio finanziario, bilancio e programmazione, ufficio Economato, Ufficio Personale stato giuridico, economico e previdenziale dal 01.07.2022 sino al 30.06.2023;

Considerato che il dott. Michelangelo Osti possiede le capacità gestionali necessarie per reggere la struttura cui preporlo in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di ampia competenza ed esperienza professionale nell'ambito dei servizi economico finanziari, come accertato dal curriculum vitae dell'interessato;

Ritenuto pertanto di conferire, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, al dott. Michelangelo Osti, Specialista in Attività Amministrative e Contabili dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione per il **Settore Economico Finanziario** del Comune di Badia Polesine con riferimento agli uffici: Ufficio finanziario, bilancio e programmazione, ufficio Economato, Ufficio Personale stato giuridico, economico e previdenziale **dal 01.07.2023 al 30.06.2024**;

Dato atto che sono rispettate le limitazioni imposte dalla normativa vigente alla spesa di personale e al trattamento accessorio complessivo dell'Ente di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Visti:

- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- gli artt. 25 e 34 del Regolamento uffici e servizi;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;

### **DECRETA**

per le ragioni esposte in narrativa, di conferire, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, al dipendente del Comune di Castelmasa, dott. Michelangelo Osti, in convenzione ex art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 (disapplicato e sostituito dall'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), Specialista in Attività Amministrative e Contabili dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Economico Finanziario del Comune di Badia Polesine, attribuendogli le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

di stabilire che:

- le funzioni di cui al precedente punto 1) sono attribuite con riguardo ai seguenti uffici del **Settore Economico - Finanziario: Ufficio finanziario, bilancio e programmazione, ufficio Economato, Ufficio Personale stato giuridico, economico e previdenziale**;
- l'attribuzione delle funzioni di cui ai punti precedenti **decorre dal 1.07.2023 sino al 30.06.2024**;
- incaricato della sostituzione dello stesso, in caso di assenza o impedimento temporaneo sia il Segretario Generale;
- la retribuzione di posizione è quantificata complessivamente in € 16.000,00 in proporzione all'orario prestato;

di confermare quanto disposto con proprio precedente decreto n. 4 del 03.05.2021 determinando la quota annua a carico di questo Ente in € **10.400,00**, comprensivi della quota parte a carico del Comune di Badia Polesine, pari ad € 8.000,00 e della maggiorazione, decorrente dal 01.01.2021, del 30% pari ad € 2.400,00 annui;

Il presente atto è affisso all'Albo Pretorio del Comune di Badia Polesine per 15 giorni, trasmesso all'interessato ed inviato all'Ufficio Personale Stato Giuridico e Stato Economico, oltre che inserito nel fascicolo personale del dipendente.

Comune di Badia Polesine,  
30-06-2023

Il Sindaco  
F.to Giovanni Rossi

## **DECRETO SINDACALE N. 9 del 30-06-2023**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, PER IL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO.**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente decreto è all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

#### **ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

E' copia conforme all'originale

Comune di BADIA POLESINE  
li 04-07-2023

L' INCARICATO  
F.to Zaramella Angela



## COMUNE DI BADIA POLESINE

(Provincia di Rovigo)

*settore economico finanziario*

**Al Responsabile della prevenzione della corruzione**

**SEDE MUNICIPALE**

**OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art.20 del decreto legislativo 8 aprile 2013 n.39) – Anno 2023**

Il sottoscritto Michelangelo Osti, in qualità di Specialista in Attività Amministrative e Contabili dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comune di Badia Polesine,

VISTI:

- le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs 8 aprile 2013 n. 39;
- la deliberazione CIVIT n. 46/2013: in tema di efficacia nel tempo delle norme su inconferibilità e incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni e negli enti privati in controllo pubblico di cui al D. Lgs n. 39/2013;
- l'art. 29 ter del D. Lgs n. 69/2013 che contempla disposizioni transitorie in sede di prima applicazione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla Civit con deliberazione n. 72/2013;

VISTO l'art. 46 del DPR n.445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000 nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti al vero,

### **DICHIARA**

- 1) L'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico contenute nei seguenti articoli del D. Lgs 39/2013 e precisamente:
  - a) l'assenza di condanne, anche non passate in giudicato, per i reati di cui all'articolo 3, comma 1, del D. Lgs 39/2013;
  - b) l'assenza di condanne, anche non definitive per i reati di cui all'articolo 3, comma 2 e 3, del D. Lgs 39/2013;
  - c) che nei due anni precedenti all'assunzione dell'incarico non è stato membro della Giunta o del Consiglio del Comune di BADIA POLESINE e che nell'anno precedente non ha fatto parte della Giunta o del Consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, avente sede nella Regione del Veneto (art.7 del D. Lgs. 39/2013);
  - d) l'assenza di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di BADIA POLESINE (art.9, comma 1, del D.Lgs. 39/2013);
  - e) di non svolgere alcuna attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dal Comune di BADIA POLESINE (art.9, comma 2, del D. Lgs. 39/2013);
  - f) di non ricoprire alcuna carica tra quelle indicate all'art.12 del D.Lgs. 39/2013;
- 2) Di essere consapevole che la presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune, ai sensi dell'art.20, comma 3, del D. Lgs n. 33/2013.

BADIA POLESINE, 30 giugno 2023

Michelangelo Osti