

CCDIT ECONOMICO 2025
PER LA COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI
E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI

**Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli,
Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e
Treppo Grande**

SIGLATO IL 10 ottobre 2025

VISTO l'art.45 CCRL 19.07.2023 ha ridefinito le modalità di costituzione del fondo trattamento accessorio dei dipendenti degli enti locali;
RICHIAMATE le seguenti determinate di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi l'art.45 CCRL 19.07.2023

ENTE/ COMUNE	Determina dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli
BUJA	DET. 271 DEL 03/07/2025
COLLOREDO DI MA	DET. 281 DEL 08/07/2025
COMUNITA' COLLINARE DEL FR.	DET. 280 DEL 08/07/2025
COSEANO	DET. 268 DEL 03/07/2025
DIGNANO	DET. 274 DEL 04/07/2025
FAGAGNA	DET. 275 DEL 04/07/2025
FLAIBANO	DET. 285 DEL 08/07/2025
FORGARIA NEL FRIULI	DET. 270 DEL 03/07/2025
MAJANO	DET. 273 DEL 04/07/2025
MORUZZO	DET. 283 DEL 08/07/2025
OSOPPO	DET. 286 DEL 08/07/2025
RAGOGNA	DET. 282 DEL 08/07/2025
RIVE D'ARCANO	DET. 277 DEL 04/07/2025
SAN DANIELE DEL FR.	DET. 276 DEL 04/07/2025
SAN VITO DI FAGAGNA	DET. 278 DEL 04/07/2025
TREPPA GRANDE	DET. 284 DEL 08/07/2025

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati,

il giorno 10 ottobre 2025 tra:

la **delegazione trattante di parte pubblica** degli Enti sopracitati e nominata con deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità Collinare del Friuli n. 5 del 05.05.2025

e la **delegazione trattante di parte sindacale** costituita dalle RSU degli enti soprarichiamati e dalle Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "FPCGL" and various personal signatures.]

si conviene e si stipula la pre-intesa che di seguito si riportata:

Indennità

1. Le indennità sono le seguenti:

- Indennità di turno (art. 3 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 2018, art. 39 CCRL 2023) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità di servizio esterno per il personale della P.L. (art.26 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità personale associato (art 48 CCRL 7/12/2006 e art. 21 CCRL 6/5/2008);
- Indennità per specifiche responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004),
- Indennità per specifiche responsabilità (art 21 comma 3 lett. e CCRL 01.08.2002, art. 30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 07/12/2006 e art. 30 CCRL 15/10/2018).

Indennità di condizioni di lavoro

L'Indennità di condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e il maneggio valori, che si individuano come segue:

Attività disagiate euro 4,00 (elencazione attività all'art.13 Co.4-5 CCDIT 2025-2027).

Attività esposte a rischio euro 4,00 (elencazione attività all'art.13 Co.6 CCDIT 2025-2027).

Maneggio valori:

Categoria	Importo Maneggio Valori	Importo Riconosciuto
da A a D da PLS a PLB	< euro 3.000,00	euro 1,5
	>= euro 3.000,00 < euro 6.000,00	euro 2,5
	>= euro 6.000,00	euro 4,5

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FP GL", "PR", and "2"]

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

Al fine dell'erogazione si individua la presente condizione: oltre le 2 ore di servizio euro 4,00
(secondo i criteri indicati all'art.14 CCDIT 2025-2027).

Indennità per il personale associato

Sono graduate tra le seguenti categorie:

Categoria	Tipologia Servizio Associato	Importo Riconosciuto
A/B/PLS	Personale che opera non mediante Ufficio Unico o mediante altre forme associate (convenzioni ex art. 21 della L.R. 1/2006)	16 €
C/PLA		18 €
D/PLB		20 €
A/B/PLS	Personale che opera in Ufficio Unico a livello di Comunità (l.r.21/2019)	24 €
C/PLA		27 €
D/PLB		30 €

Indennità di Specifiche Responsabilità

Sono graduate tra le seguenti categorie:

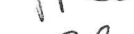
- Categorie B, C, D: euro 300,00 (secondo i criteri indicati all'art.19 CCDIT 2025-2027).
- Categorie B, C, D, PLA, PLB e PLC: euro 1.000,00 fino a 2.000,00 (secondo i criteri indicati all'art. 20 CCDIT 2025-2027).

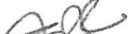
La presente indennità è quantificata dal CCRL da un importo minimo di euro 1000,00 ad un importo massimo di euro 2.000,00 annui, tale importo massimo può essere elevato a euro 3.000,00 nel caso in cui, a seguito della costituzione di forme associative, sia complessivamente diminuito il numero delle posizioni organizzative negli enti partecipanti.

In caso di delega parziale o di sostituto Ufficiale d'anagrafe/stato civile l'importo è ridotto al 50%.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "PFCGL", "R.L.", and "3".









COMUNE DI BUJA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	51.300,41 €
2) RISORSE VARIABILI	66.202,72 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	36.648,68 €
STRAORDINARIO	9.000,00 €
INDENNITÀ	27.648,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	33.569,98 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	7.300,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	40.000,00 €
D) ANSC	6.762,72 €
E) PRODUTTIVITÀ	29.870,43 €
F) STRAORDINARIO	9.000,00 €
G) INDENNITÀ	27.648,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, sono individuati nel personale in servizio presso il Comune di Buja da almeno due anni maturati al 31.12.2024, con esclusione del personale che nell'ultimo biennio (2023-2024) ha già beneficiato di una progressione economica orizzontale.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore 40

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da

RSU

Tami Daniele

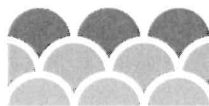
Fornasiere Graziella

Beltramini Sara

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Russi dott. Roberto



COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	54.536,65 €
2) RISORSE VARIABILI	24.760,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	21.818,00 €
#STRAORDINARIO	9.000,00 €
#INDENNITÀ	12.818,00 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	32.623,79 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	12.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	10.000,00 €
D)	- €
E) PRODUTTIVITÀ	24.672,86 €
F) STRAORDINARIO	9.000,00 €
G) INDENNITÀ	12.818,00 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, escludendo coloro che hanno ottenuto le progressioni economiche nell'anno 2024.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore 60

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da

RSU

Castiglia Simone

Botto Raffaella

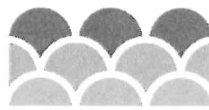
Cividin Roberto

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

ALW

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "RPCGi", "PR 6", and various other marks.



COMUNE DI COLLOREDO DI MONTE ALBANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	10.322,09 €
2) RISORSE VARIABILI	7.410,51 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.957,12 €
# STRAORDINARIO	2.066,56 €
# INDENNITÀ	10.890,56 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	937,43 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	1.500,00 €
D) ANSC	2.370,51 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.924,66 €
F) STRAORDINARIO	2.066,56 €
G) INDENNITÀ	10.890,56 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

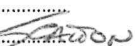
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

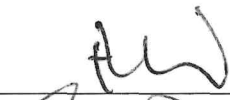
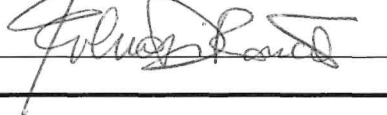
RSU

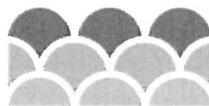
.....

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Di Ronco dott.ssa Fulvia



COMUNE DI COSEANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	18.401,76 €
2) RISORSE VARIABILI	19.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	16.586,12 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	11.586,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	14.924,60 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	3.477,16 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	7.200,00 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	11.586,12 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

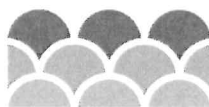
UIL FPL

rappresentata da

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Frappa dott.ssa Cristina



COMUNE DI DIGNANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	14.974,29 €
2) RISORSE VARIABILI	27.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	11.915,53 €
# STRAORDINARIO	3.345,41 €
# INDENNITÀ	8.570,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	13.750,36 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	- €
C) INCENTIVI AL RUP	20.000,00 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	8.423,93 €
F) STRAORDINARIO	3.345,41 €
G) INDENNITÀ	8.570,12 €

Non sono previste nuove progressioni per l'anno 2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

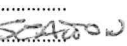
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

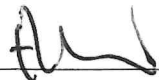
rappresentata da

UIL FPL

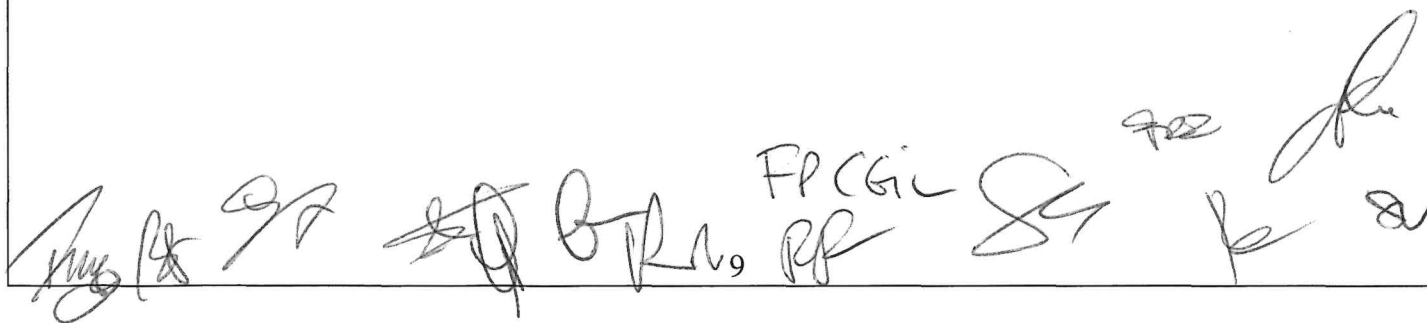
rappresentata da 

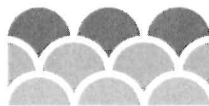
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Bertoia dott. Alessandro





COMUNE DI FAGAGNA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	49.500,11 €
2) RISORSE VARIABILI	70.480,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	38.232,68 €
# STRAORDINARIO	11.500,00 €
# INDENNITÀ	26.732,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	39.838,89 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	6.500,00 €
c) INCENTIVI AL RUP	46.000,00 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	27.641,22 €
F) STRAORDINARIO	11.500,00 €
G) INDENNITÀ	26.732,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, sono individuati nel personale in servizio, con obbligo di permanenza nella PEO per almeno 24 mesi.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

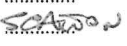
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

RSU

Fant Dennis

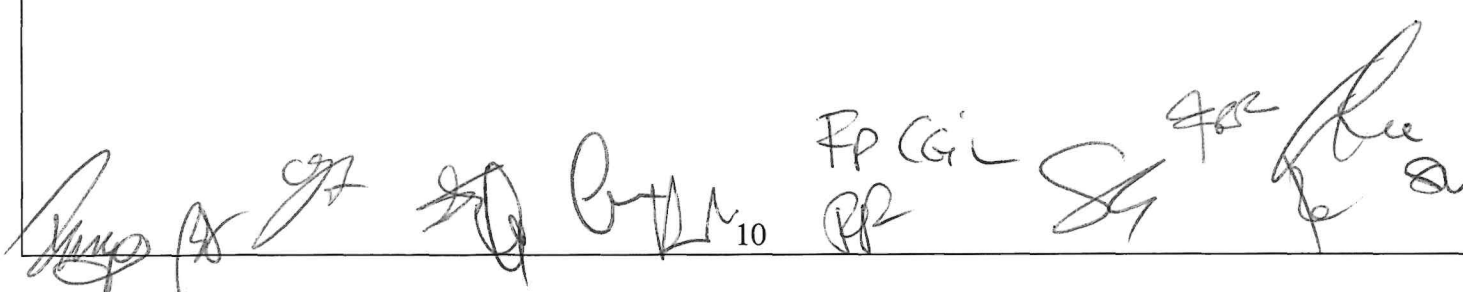
Gosparo Tiziano

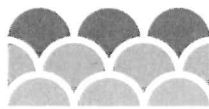
Romanini Christian

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,







COMUNE DI FLAIBANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	12.927,11 €
2) RISORSE VARIABILI	12.072,97 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	10.154,12 €
# STRAORDINARIO	3.000,00 €
# INDENNITÀ	7.154,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	3.479,58 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	6.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.032,97 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	8.487,53 €
F) STRAORDINARIO	3.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.154,12 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

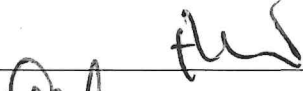
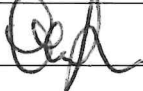
UIL FPL

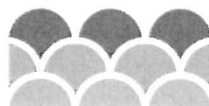
rappresentata da 

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Frappa dott.ssa Cristina.



COMUNE DI FORGARIA NEL FRIULI

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	12.066,80 €
2) RISORSE VARIABILI	22.400,87 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	7.573,00 €
# STRAORDINARIO	1.500,00 €
# INDENNITÀ	6.073,00 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	8.006,31 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	14.000,00 €
D) ANSC	2.640,87 €
E) PRODUTTIVITÀ	7.820,49 €
F) STRAORDINARIO	1.500,00 €
G) INDENNITÀ	6.073,00 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

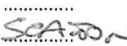
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

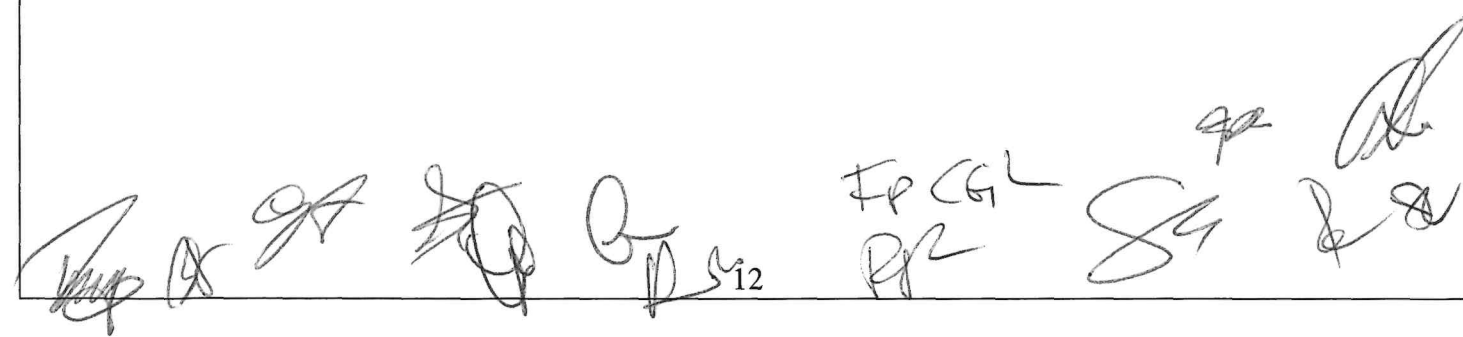
rappresentata da 

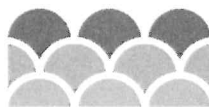
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Bertoia dott. Alessandro





COMUNE DI MAJANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	45.223,88 €
2) RISORSE VARIABILI	53.760,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	30.049,03 €
# STRAORDINARIO	10.000,00 €
# INDENNITÀ	20.049,03 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	33.943,78 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	11.280,10 €
C) INCENTIVI AL RUP	30.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	23.760,00 €
F) STRAORDINARIO	10.000,00 €
G) INDENNITÀ	20.049,03 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Saranno esclusi dalle progressioni coloro che hanno beneficiato della progressione (sia orizzontale che verticale) nei due anni precedenti e coloro che hanno meno di due anni di anzianità nell'Ente; tali criteri debbono essere posseduti alla data del 31/12/2024. In caso di pari valutazione, sarà data precedenza al dipendente che ha la progressione più datata.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da

CISL PPFVG

rappresentata da

CISAL PPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da

RSU

Franz Lucia

Ferrara Domenico Bruno

D'Alfonso Luisa

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Zanor dott.ssa Ombretta

DEFINIZIONE RISORSE

1) RISORSE STABILI	18.715,92 €
2) RISORSE VARIABILI	21.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.331,12 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	7.331,12 €

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.180,91 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) Incrementi lett a) progetto OIKOS	2.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.735,01 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.331,12 €

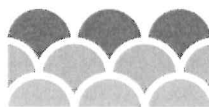
- devono comunque riservarsi le progressioni al personale in servizio presso l'Ente da almeno due anni alla data del 31.12.2024.

n. ore //

rappresentata da Selton

Di Ronco dott.ssa Fulvia

14



COMUNE DI OSOPPO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	27.768,16 €
2) RISORSE VARIABILI	10.464,63 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	20.899,60 €
# STRAORDINARIO	13.425,92 €
# INDENNITÀ	7.473,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	7.465,53 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	700,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	1.104,63 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	- €
E) PRODUTTIVITÀ	28.962,63 €
F) STRAORDINARIO	13.425,92 €
G) INDENNITÀ	7.473,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

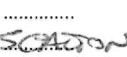
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

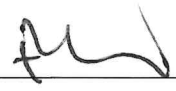
rappresentata da 

RSU

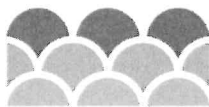
Pascolo Claudio

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Paladin dott.ssa Raffaella



COMUNE DI RAGOGNA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	20.969,12 €
2) RISORSE VARIABILI	17.695,29 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	16.371,68 €
#STRAORDINARIO	2.000,00 €
#INDENNITÀ	14.371,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.259,43 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.500,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.860,00 €
D) Incrementi lett a)	475,29 €
E) PRODUTTIVITÀ	16.569,69 €
F) STRAORDINARIO	2.000,00 €
G) INDENNITÀ	14.371,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, escludendo coloro che hanno ottenuto le progressioni economiche nell'anno 2024. Devono comunque riservarsi le progressioni al personale in servizio presso questo Ente da almeno due anni alla data del 31.12.2024.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

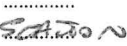
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

RSU

Bonora Ermes

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Chittaro dott.ssa Michela.

COMUNE DI RIVE D'ARCANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	15.009,78 €
2) RISORSE VARIABILI	21.480,00 €
3) RISORSE ART. 45 CO.10 di cui	18.351,52 €
# STRAORDINARIO	1.695,84 €
# INDENNITÀ	16.655,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	14.619,28 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	- €
C) INCENTIVI AL RUP	15.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	6.870,50 €
F) STRAORDINARIO	1.695,84 €
G) INDENNITÀ	16.655,68 €

Non sono previste nuove progressioni per l'anno 2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore 35

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

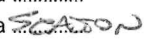
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

RSU

Pagnutti Flavio

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Santoro dott.ssa Simona

COMUNE DI SAN DANIELE DEL FRIULI
DEFINIZIONE RISORSE
COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	68.548,32 €
2) RISORSE VARIABILI	79.437,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	70.286,74 €
#STRAORDINARIO	12.000,00 €
#INDENNITÀ	58.286,74 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	59.138,97 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	7.100,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	40.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	
D1) Incrementi lett a) -CODICE DELLA STRADA	5.957,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	35.789,36 €
F) STRAORDINARIO	12.000,00 €
G) INDENNITÀ	58.286,74 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Si applicheranno i seguenti criteri:

- a) devono riservarsi le progressioni ai soggetti che non ne hanno usufruito nelle ultime due selezioni;
- b) devono comunque riservarsi le progressioni al personale che sono alle dipendenze di questo Ente almeno da due anni alla data del 31/12/2024;

sulla base del piano progressioni per categoria (A –B –C/PLA – D/PLB) che verrà predisposto dalla giunta comunale.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore max 8 a dipendente

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

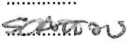
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FP

rappresentata da 

RSU

Buttazoni Andrea

Rossi Massimiliano

D'Alfonso Annamaria

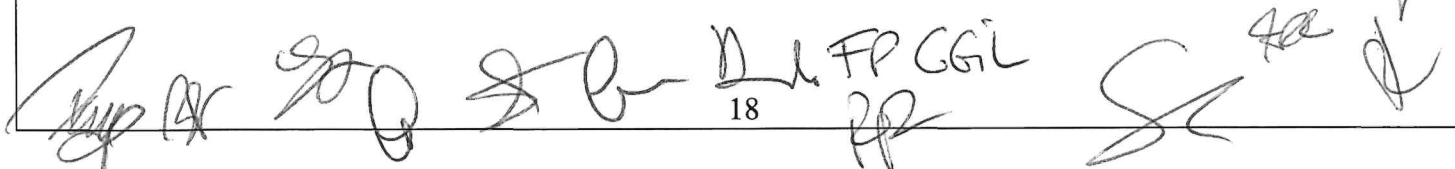
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Santoro dott.ssa Simona







COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	13.394,20 €
2) RISORSE VARIABILI	23.314,39 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.776,68 €
# STRAORDINARIO	5.610,00 €
# INDENNITÀ	7.166,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	9.528,74 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	3.865,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	16.301,00 €
D) Incrementi lett a) - ANSC	1.253,39 €
E) PRODUTTIVITÀ	5.760,00 €
F) STRAORDINARIO	5.610,00 €
G) INDENNITÀ	7.166,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore 35

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

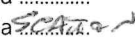
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Pagnucco dott.ssa Tania



COMUNE DI TREPPPO GRANDE

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	16.616,64 €
2) RISORSE VARIABILI	12.320,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.537,56 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	7.537,56 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	1.465,36 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.500,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	8.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	- €
E) PRODUTTIVITÀ	16.971,28 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.537,56 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore 20

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

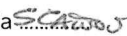
CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FP

rappresentata da 

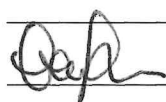
RSU

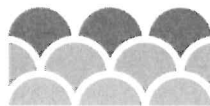
Rugo Claudio

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Frappa dott.ssa Cristina



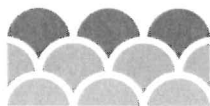
Nota a verbale delle OO.SS. coinvolte:

La sigla sindacale CISAL dichiara che non firmerà il contratto CCDIT poiché le indennità da loro proposte al primo livello sono superiori rispetto a quelle relative all'attuale contrattazione integrativa territoriale.

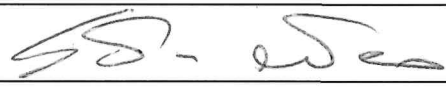
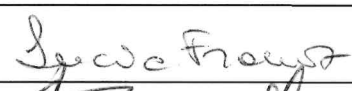
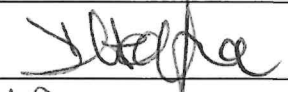
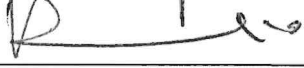
Nota delegazione trattante di parte pubblica degli Enti:

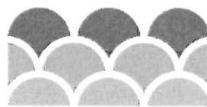
.....

AW
FPCGIL
PR
21
SS



Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali ed RSU

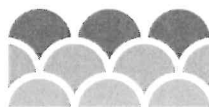
	FIRMA
CGIL FP rappresentata Federico Fortin	
CISAL rappresentata da Fabris Beppino	
CISL FPFVG rappresentata da Fiorella Luri	
UIL FPL rappresentata da Matteo Scatton	
U.G.L. rappresentata da	
.....	
Fant Dennis, per il Comune di Fagagna	
Gosparo Tiziano, per il Comune di Fagagna	
Romanini Christian, per il Comune di Fagagna	
Franz Lucia, per il Comune di Majano	
Ferrara Domenico Bruno, per il Comune di Majano	
D'Alfonso Luisa, per il Comune di Majano	
Pascolo Claudio, per il Comune di Osoppo	
Tami Daniele, per il Comune di Buja	
Fornasiere Graziella, per il Comune di Buja	



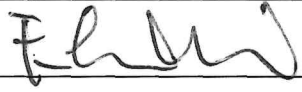
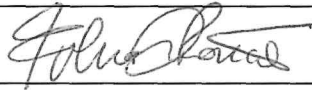
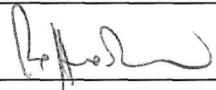
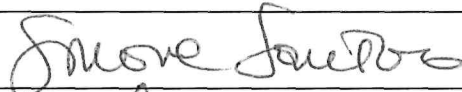
Beltramini Sara, per il Comune di Buja	Beltramini Sara
Bonora Ermes, per il Comune di Ragogna	
Pagnutti Flavio, per il Comune di Rive D'Arcano	
Rossi Massimiliano, per il Comune di San Daniele del Friuli	
Buttazzoni Andrea, per il Comune di San Daniele del Friuli	
D'Alfonso Annamaria, per il Comune di San Daniele del Friuli	
Rugo Claudio, per il Comune di Treppo Grande	Rugo Claudio
Castiglia Simone, per la Comunità Collinare del Friuli	
Botto Raffaella, per la Comunità Collinare del Friuli	Botto Raffaella
Roberto Cividin, per la Comunità Collinare del Friuli	Cividin Roberto

AW

R



Delegazione Trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano, Presidente	
Bertoia dott. Alessandro, componente	
Di Ronco dott.ssa Fulvia, componente	
Pagnucco dott.ssa Tania, componente	
Paladin dott.ssa Raffaella, componente	
Russi dott. Roberto, componente	
Santoro dott.ssa Simona, componente	
Frappa dott.ssa Cristina, componente	
Zanor dott.ssa Ombretta, componente	
Tosolini dott. Pierangelo, componente	

