

Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

Determinazione nr. 509/ 2023 Del 14/11/2023

Ufficio Unico del Personale

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2023 – art. 45 CCRL 19 luglio 2023. COMUNE DI MORUZZO (UD).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[--_Hlk103344981--]RICHIAMATA la L.R. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale" che prevede:

- all'articolo 21, comma 1, che dal 29.09.2020 il Consorzio Comunità Collinare del Friuli tra i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande è trasformato di diritto in Comunità Collinare del Friuli;
- all'articolo 21, comma 4, che l'Unione Territoriale Intercomunale Collinare è sciolta di diritto a far data dal 1° gennaio 2021. Dalla medesima data la Comunità Collinare del Friuli subentra nelle funzioni e nei servizi esercitati dall'Unione, nel patrimonio, nei rapporti giuridici pendenti, ivi compresi quelli relativi al personale, facenti capo all'Unione stessa;

VISTO che ai sensi dell'art.4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento per la Funzione di Gestione del Personale;

ATTESO che i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito con le deliberazioni sottoelencate la funzione "gestione del personale":

COMUNE DI	Conferimento della Funzione Personale
BUJA	Deliberazione Consiliare n. 54 del 28.12.2020
COLLOREDO DI M.A.	Deliberazione Consiliare n. 34 del 28.12.2020
COSEANO	Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020
DIGNANO	Deliberazione Consiliare n. 46 del 30.12.2020
FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 93 del 28.12.2020
FLAIBANO	Deliberazione Consiliare n. 50 del 29.12.2020
FORGARIA DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 57 del 23.12.2020
MAJANO	Deliberazione Consiliare n. 61 del 29.12.2020
MORUZZO	Deliberazione Consiliare n. 80 del 29.12.2020
OSOPPO	Deliberazione Consiliare n. 71 del 28.12.2020
RAGOGNA	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020

RIVE D'ARCANO	Deliberazione Consiliare n. 57 del 28.12.2020
SAN DANIELE DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 89 del 23.12.2020
SAN VITO DI FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 26 del 29.12.2020
TREPO GRANDE	Deliberazione Consiliare n. 51 del 29.12.2020

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19 luglio 2023, di seguito denominato CCRL 2023;

RICHIAMATO l'art. 45 del CCRL 2023 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 45 del CCRL 2023, che al

1. comma 1, consolida le modalità di calcolo delle risorse stabili alla data del 31 dicembre 2018, sulla base del personale in servizio al 31.12.2016, nonché le risorse stabili di cui all'art.32 comma 3 lett. d) del CCRL 2016-2018;
2. comma 2, definisce l'importo annuo delle risorse stabili;
3. comma 3, dal 01.01.2023 definisce l'importo annuale delle risorse variabili in € 720,00, in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2020;

CONSIDERATO ai sensi del comma 7 dell'art. 45 del CCRL 2023,

1. le risorse possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
2. nel corso del 2022 si è verificata una cessazione per trasferimento mediante procedura di mobilità, che non beneficia delle quote di sopraindicate;

RICHIAMATE, per quanto riguarda l'applicazione residuale connessa agli incentivi al RUP, connessi al d.lgs.50/2016:

1. la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna, n. 43/2021/PAR, che delinea il percorso per l'approvazione ed utilizzo degli Incentivi al RUP(art.113 d.lgs.50/2016);
2. la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna n. 182/2022/PAR, che sancisce la necessità di inserire nel fondo risorse decentrate anche gli Incentivi per funzioni tecniche svolte nel vigore del Codice dei contratti pubblici ed a partire dal 1° gennaio 2018, fuori dal vincolo;
3. il Parere della Regione FVG- Protocollo 22538 del 20.09.2021, criteri e le modalità per la corresponsione dei compensi per funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle amministrazioni devono formare oggetto di contratto collettivo decentrato integrativo, al fine di poter procedere all'erogazione degli incentivi medesimi, in base al relativo regolamento;
- 4.

DATO ATTO CHE il Regolamento a Incentivi per funzioni tecniche del Comune di MORUZZO è stato contrattato con le OO.SS. e conseguentemente approvato con Deliberazione Giuntale n. 2 del 12.01.2023, ai sensi dell'art.113 d.lgs.50/2016;

RICHIAMATI, per quanto riguarda l'applicazione connessa agli incentivi al RUP, ai sensi dell'art. all'articolo 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

1. il Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;

2. la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al Rup;

RISULTA

1. pertanto necessario aumentare le risorse variabili ai sensi dell'art.45 comma 8 lett a), per un importo pari a € 12.000,00, come previsto in bilancio di previsione 2023-2025, quali incentivi al Rup da erogarsi nel corso dell'anno 2023, finalizzato all'erogazione degli incentivi al Rup;
2. la presente somma potrà essere comprensiva degli incentivi al RUP, emessi ai sensi dell'art.45 d.lgs.36/2023, qualora sia approvato apposito Regolamento dal competente organo esecutivo;

CONSIDERATO ai sensi del comma 9 dell'art. 45 del CCRL 2023, la dotazione organica dell'ente è stata rimodulata, rispetto alla consistenza presentata nell'anno 2016, tramite l'istituzione un nuovo posto di cat.D e due progressioni verticali avvenute nel corso del 2022;

RICHIAMATA la deliberazione Corte Conti n. 105/2023, dove recita che «gli eventuali incrementi facoltativi incidenti sul salario accessorio risultano rimessi alla scelta e alla responsabilità dei singoli enti nell'assunto che le opportunità offerte dalle relative disposizioni contrattuali dovranno essere indirizzate a rappresentare un utile strumento di aumento dell'efficienza organizzativa e un positivo fattore di sviluppo in un'ottica di flessibilità e tempestiva risposta alle esigenze funzionali contingenti»;

VISTO ai sensi dei commi 10 -11 dell'art.45 CCRL 2023:

1. le voci stipendiali accessorie (indennità, straordinari, ecc.) declinate nell'allegato A - Prospetto n.2, sono assoggettate al solo limite della sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
2. rispetto all'anno precedente l'ente ha aumentato la quota dedicata all'indennità, visto il riconoscimento di una specifica indennità di responsabilità;

VISTO l'art.46 del CCRL 2023, che ridetermina l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili, di competenza degli anni 2021 e 2022 a valere sul fondo 2023, quale una tantum, al netto del personale trasferito ai sensi dell'art.31 d.lgs 165/2001 (decorrenza 01.07.2021);

RICHIAMATA la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015. n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

RICHIAMATA

1. la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
2. la deliberazione n.40/2020 della corte dei conti per le Marche, che al paragrafo 7 riassume l'applicazione del punto 5.2 del Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, allegato 4/2 al d.lgs.118/201, come di seguito:
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. SOTTOSCRITTO: sono reimputabili le risorse stabili e variabili non esigibili nell'esercizio, in quanto in tale ipotesi non si generano mai economie;
 - FONDO RISORSE COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: le risorse stabili e variabili vanno in economia e confluiscono nella parte vincolata del risultato di amministrazione;
 - FONDO RISORSE NON COSTITUITO E C.D.I. NON SOTTOSCRITTO: solo le risorse stabili sono vincolate nel risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili confluiscono come economie libere nell'avanzo disponibile.

Rammentando l'iter da seguire:

- **Fase 1:** stanziamento delle risorse necessarie nel bilancio di previsione;
- **Fase 2:** costituzione del fondo risorse decentrato (con determinazione dirigenziale e con parere dell'organo di revisione) e successiva proposta di bozza di riparto (da presentare alle parti sindacali e corredata da parere del revisore);
- **Fase 3:** sottoscrizione del contratto decentrato integrativo (C.D.I.).

VISTO il Parere Ed attestazione ai sensi dell'art. 153 del d.lgs.267/2000 da parte del Responsabile Finanziario dell'Ente;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente n.1-5/2021 e seguenti, di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

[--_Hlk103160013--]PRESO ATTO CHE il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'articolo 7, del Dpr n. 62/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTO la L.R. 21/2003 art. 1 comma 15 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto;

VISTA la proposta di provvedimento predisposta dall'Ufficio a conclusione dell'istruttoria

D E T E R M I N A

- 1) [--_Hlk51496964--]di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 45, commi 10-11, del C.C.R.L 2023 come da Allegato A);
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 3) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

Il Responsabile del Provvedimento

Dott.ssa Samanta Polese

Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
509	14/11/2023	Ufficio Unico del Personale	14/11/2023

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2023 – art. 45 CCRL 19 luglio 2023. COMUNE DI MORUZZO (UD).

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 14/11/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 29/11/2023.

Addì 14/11/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
[--FTO1--] Dott.ssa Samanta
Polese

E' Copia conforme all'originale.