



COMUNE DI JOLANDA DI SAVOIA

Provincia di Ferrara

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Direttive della Giunta Comunale per la delegazione trattante per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa - 2018

L'anno 2018, addì **ventotto** del mese dicembre di alle ore **16.30** nella Residenza Municipale

Eseguito l'appello, risultano:

		Presenti	Assenti
1	Trombin Elisa Sindaco	X	
2	Folli Annio Assessore Effettivo	X	
3	Milani Renato Assessore Effettivo	X	
4	Mancinelli Enrico Assessore Effettivo	X	
5	Tumiati Lisa Assessore Effettivo	X	
		5	0

Assiste alla seduta il Sig. Mecca Virgilio Segretario del Comune.

La Sig.ra Trombin Elisa nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28/12/2018 sono state impartite le linee di indirizzo per la definizione della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2018;

Ritenuto opportuno e necessario dare altresì alla delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente le direttive a cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie e i vincoli di ordine finanziario, qui di seguito riportate:

Obiettivi strategici:

L'Amministrazione Comunale, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo sia nelle prospettive di sviluppo e trasformazione del territorio, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa e al sempre maggiore orientamento da parte di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi. In tale ottica il fondo deve incentivare il miglioramento dei servizi, compensare l'effettivo disagio/rischio, remunerare le particolari responsabilità nei limiti di specifica attribuzione e nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale.

Priorità:

- Individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- Rimandare all'anno 2019 la nuova selezione per le progressioni orizzontali tra i dipendenti aventi diritto in base ai nuovi criteri che verranno stabiliti con modifica del regolamento degli uffici e servizi;
- prevedere anche per l'anno 2018, le indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 e s.m.i. secondo le modalità e i criteri che verranno definiti nella contrattazione decentrata;
- prevedere anche per l'anno 2018, le indennità per specifiche condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e s.m.i. secondo le modalità e i criteri che verranno definiti nella contrattazione decentrata;
- prevedere, tenuto conto di quanto disposto nella deliberazione della G.C. n. 61 del 7.06.2018, che una parte dei compensi incentivanti la produttività venga utilizzato per compensare gruppi di lavoro o singoli dipendenti partecipanti agli obiettivi/progetti strategici individuati dalla Giunta Comunale.

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile;

All'unanimità di voti;

D E L I B E R A

1) Di approvare, le seguenti direttive contenenti sinteticamente gli obiettivi strategici e le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie e i vincoli di ordine finanziario a cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica in sede di trattative per la stipulazione dell'accordo decentrato – anno 2018:

L'Amministrazione Comunale, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo sia nelle prospettive di sviluppo e trasformazione del territorio, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura

organizzativa e al sempre maggiore orientamento da parte di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi. In tale ottica il fondo deve incentivare il miglioramento dei servizi, compensare l'effettivo disagio/rischio, remunerare le particolari responsabilità nei limiti di specifica attribuzione e nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale.

Priorità:

- Individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- Rimandare all'anno 2019 la nuova selezione per le progressioni orizzontali tra i dipendenti aventi diritto in base ai nuovi criteri che verranno stabiliti con modifica del regolamento degli uffici e servizi;
- prevedere anche per l'anno 2018, le indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 e s.m.i. secondo le modalità e i criteri che verranno definiti nella contrattazione decentrata;
- prevedere anche per l'anno 2018, le indennità per specifiche condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e s.m.i. secondo le modalità e i criteri che verranno definiti nella contrattazione decentrata;
- prevedere, tenuto conto di quanto disposto nella deliberazione della G.C. n. 61 del 7.06.2018, che una parte dei compensi incentivanti la produttività venga utilizzato per compensare gruppi di lavoro o singoli dipendenti partecipanti agli obiettivi/progetti strategici individuati dalla Giunta Comunale.

2) Di dare incarico al Responsabile del Servizio Finanziario, sulla base delle direttive, di procedere immediatamente alla determinazione il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 1.04.1999 e s.m.i. per le risorse stabili e variabili già quantificate, nonché di dare incarico allo stesso Responsabile del Servizio Finanziario di provvedere, a consuntivo, a rideterminare il suddetto fondo inserendo le voci di risorse variabili che troveranno precisa quantificazione successivamente alla chiusura del presente esercizio finanziario;

Inoltre all'unanimità di voti;

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(artt. 124 e 125 D. Lgs 18/8/2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Responsabile di Segreteria su conforme dichiarazione del messo che il presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi e che contestualmente alla pubblicazione viene data notizia ai Capigruppo Consiliari

IL RESP.LE DEL SERVIZIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs 18/8/2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa **E' DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 D.Lgs 18/8/2000, n. 267.

IL RESP.LE DEL SERVIZIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)